



SECRETARIADO EJECUTIVO
DEL SISTEMA ESTATAL
DE SEGURIDAD PÚBLICA

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS

Encuesta Institucional

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP)

Gobierno del Estado de Morelos 2020



MORELOS
2018 - 2024



MORELOS
ANFITRIÓN DEL MUNDO
Gobierno del Estado
2018-2024

ÍNDICE

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL



MORELOS
ANFITRIÓN DEL MUNDO
Gobierno del Estado
2018-2024

2

INTRODUCCIÓN

METODOLOGÍA

RESULTADOS EN FORMA GRÁFICA

Perfil del personal operativo

Aspectos socioeconómicos

Profesionalización

Capacitación

Evaluación policial

Equipamiento

Uso de tecnología

Infraestructura

Condiciones laborales y funciones policiales

PÁGINA

5

7

8

9

23

32

47

63

83

98

118

131

Hábitos en el trabajo

Problemas en el trabajo

Conclusiones

Recomendaciones

Datos del evaluador externo

PÁGINA
147
156
164
171
176

Introducción

El presente Informe expone de manera gráfica, los resultados obtenidos en la aplicación de la Encuesta Institucional a los elementos operativos de las Instituciones de Seguridad Pública en el Estado de Morelos, en apego a los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2020.

De acuerdo con los mencionados Lineamientos, la Encuesta Institucional tiene por objeto conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas sobre temas vinculados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades.

Los resultados obtenidos corresponden a los siguiente bloques temáticos de acuerdo al instrumento proporcionado por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

- a) Perfil del personal operativo
- b) Aspectos socioeconómicos
- c) Acciones desarrolladas para el cumplimiento de los objetivos de Seguridad Pública (profesionalización, capacitación, evaluación policial, equipamiento, uso de tecnología e infraestructura)
- d) Condiciones laborales y funciones policiales
- e) Hábitos en el trabajo
- f) Problemas en el trabajo

Introducción

En este Informe se explica en primer lugar la metodología utilizada en la implementación de la Encuesta.

En segundo lugar se presentan los gráficos que ilustran los resultados, mostrando además los cruces de información entre las distintas variables, lo que permite contar con una visión más amplia y detallada sobre las respuestas ofrecidas por los elementos de las distintas corporaciones atendiendo también a las diferencias de sexo.

En tercer lugar se exponen las conclusiones que se derivan de los principales resultados de acuerdo a la temática señalada en el cuestionario, mismas que reflejan la percepción del personal operativo de las distintas corporaciones.

Finalmente en el cuarto apartado se exponen las Recomendaciones como líneas de acción general orientadas a fortalecer la labor institucional de las áreas encargadas de la Seguridad Pública y la Procuración de Justicia.

METODOLOGÍA

Método de muestreo: Muestreo aleatorio estratificado

Muestra:

Se realizaron **372** encuestas distribuidas de manera proporcional:

De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	232
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	22
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	118

Fechas de realización: Las encuestas se llevaron a cabo entre el 18 de noviembre y el 16 de diciembre de 2020.

Tipo de encuesta: Cara a cara y en modalidad Línea

Análisis: Para la obtención de los resultados se utilizó el software IBM SPSS 21.

Análisis Univariado → Tablas de frecuencia con porcentaje, gráficos de barras y pastel.

Análisis Bivariado → Tablas de dos entradas utilizando las variables Función y Sexo, y pruebas de Independencia Ji-Cuadrada; los valores menores a 0.05 consideran que existe una dependencia entre las variables que se presentan en la tabla, es decir existe dependencia entre la pregunta y Función o Sexo.

RESULTADOS EN FORMA GRÁFICA



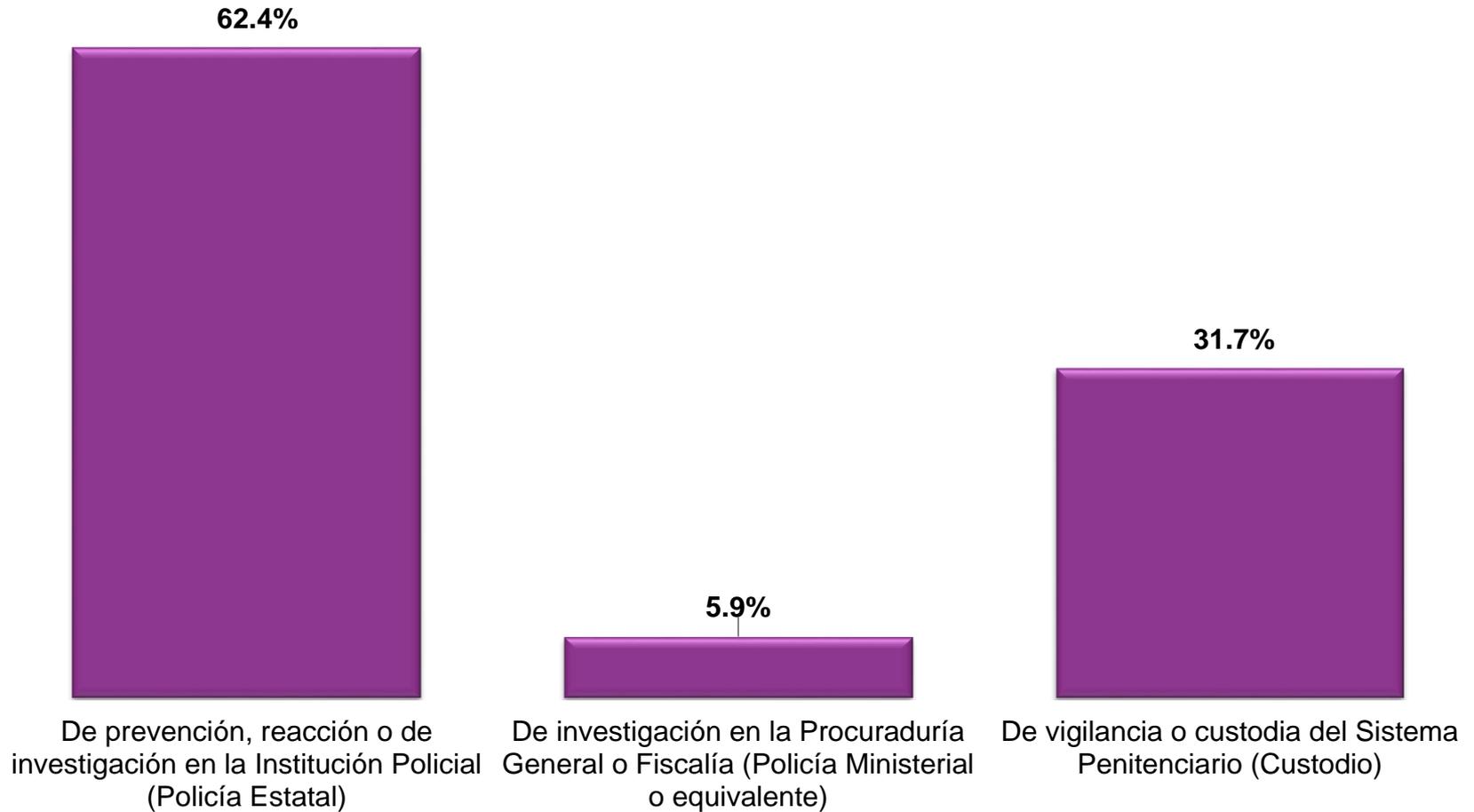
8

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

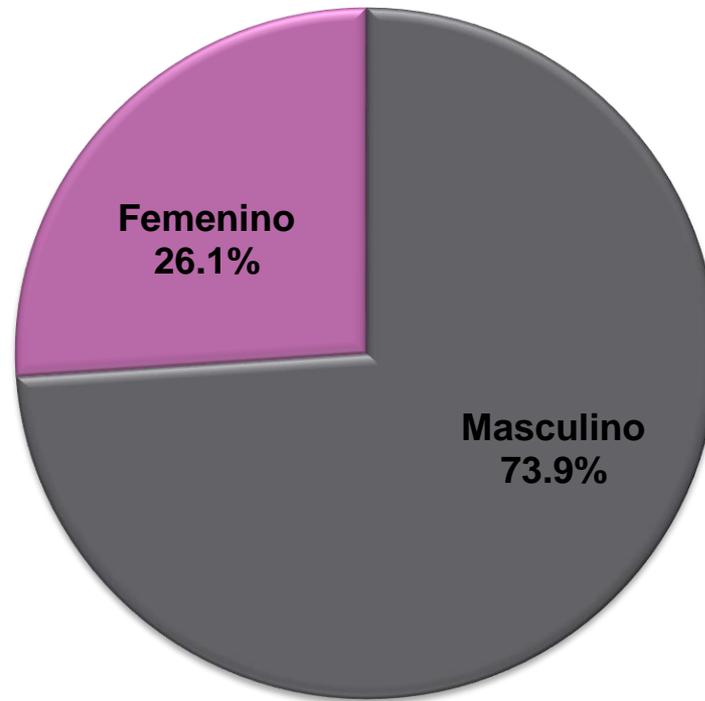


9

1. FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



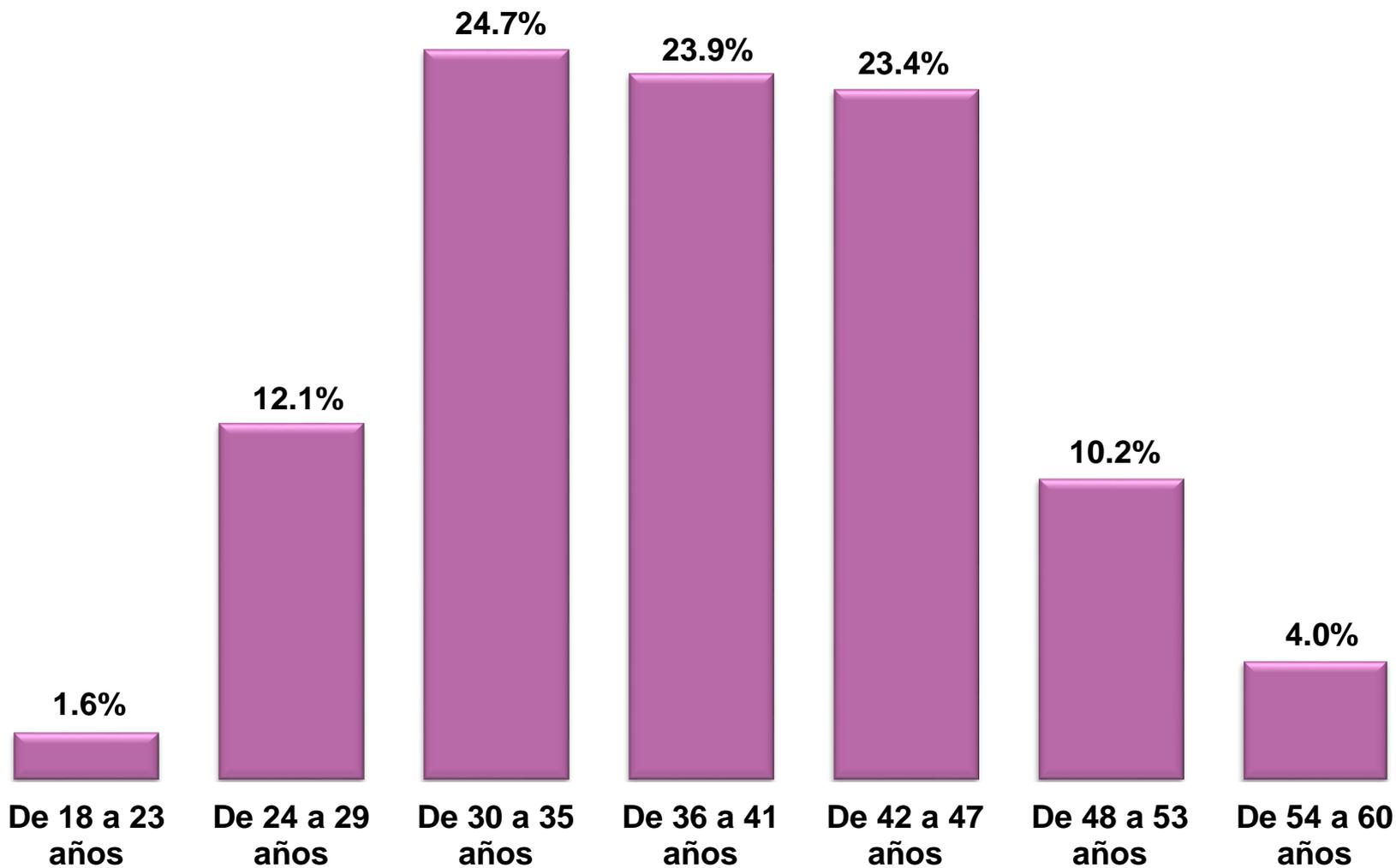
2. SEXO



CRUCE: FUNCIÓN POR SEXO

FUNCIÓN			
Ji-cuadrada=0.100			
SEXO	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %
Masculino	77.6	72.7	66.9
Femenino	22.4	27.3	33.1

3. EDAD



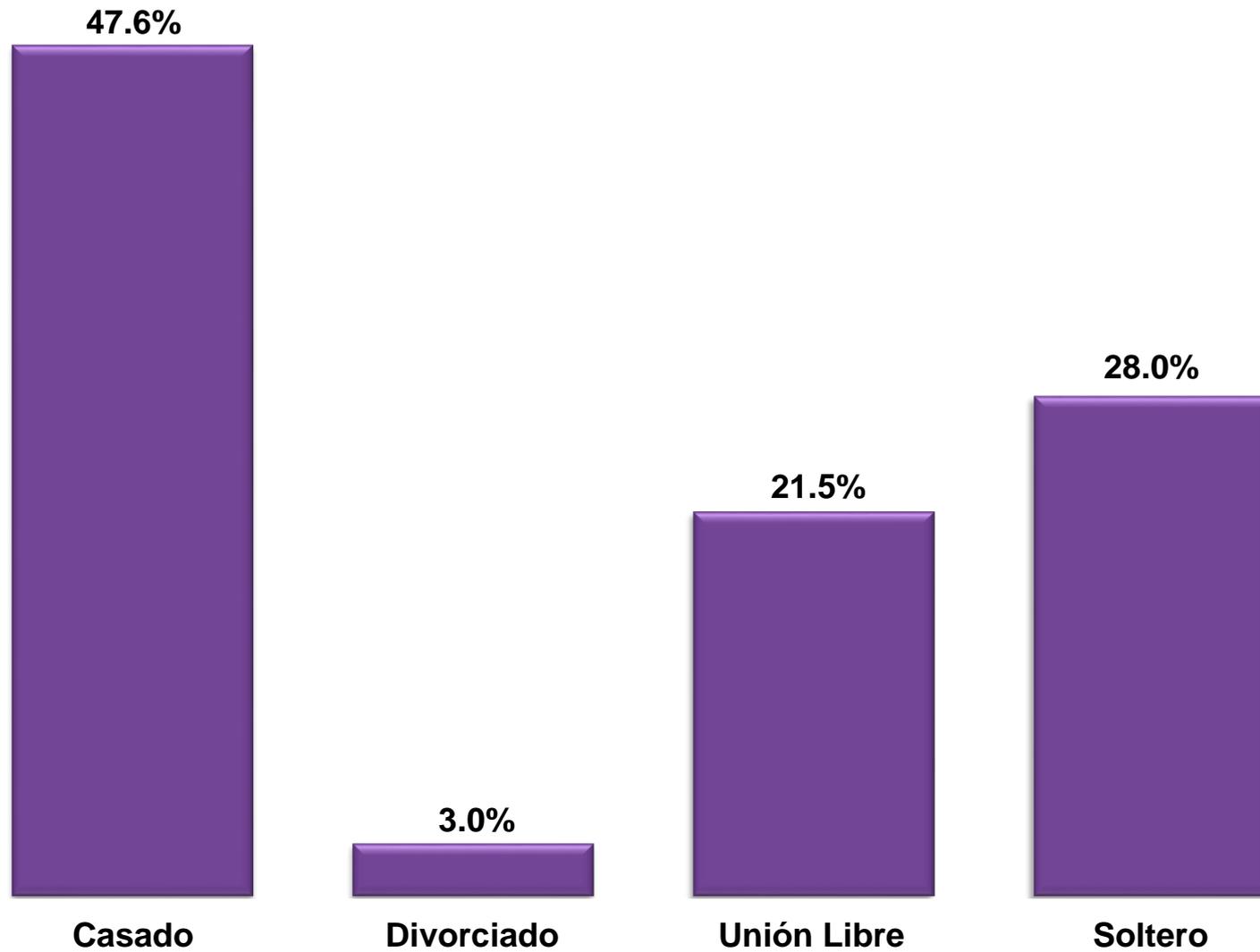
CRUCE: EDAD POR FUNCIÓN Y SEXO

EDAD	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
De 18 a 23 años	2.2	0.0	0.8	1.1	3.1
De 24 a 29 años	13.4	27.3	6.8	9.8	18.6
De 30 a 35 años	31.0	13.6	14.4	24.4	25.8
De 36 a 41 años	27.2	31.8	16.1	26.2	17.5
De 42 a 47 años	19.4	22.7	31.4	24.4	20.6
De 48 a 53 años	5.6	0.0	21.2	9.5	12.4
De 54 a 60 años	1.3	4.5	9.3	4.7	2.1
Mayor a 60 años	2.2	0.0	0.8	1.1	3.1

Ji-cuadrada= 0.000

Ji-cuadrada=0.091

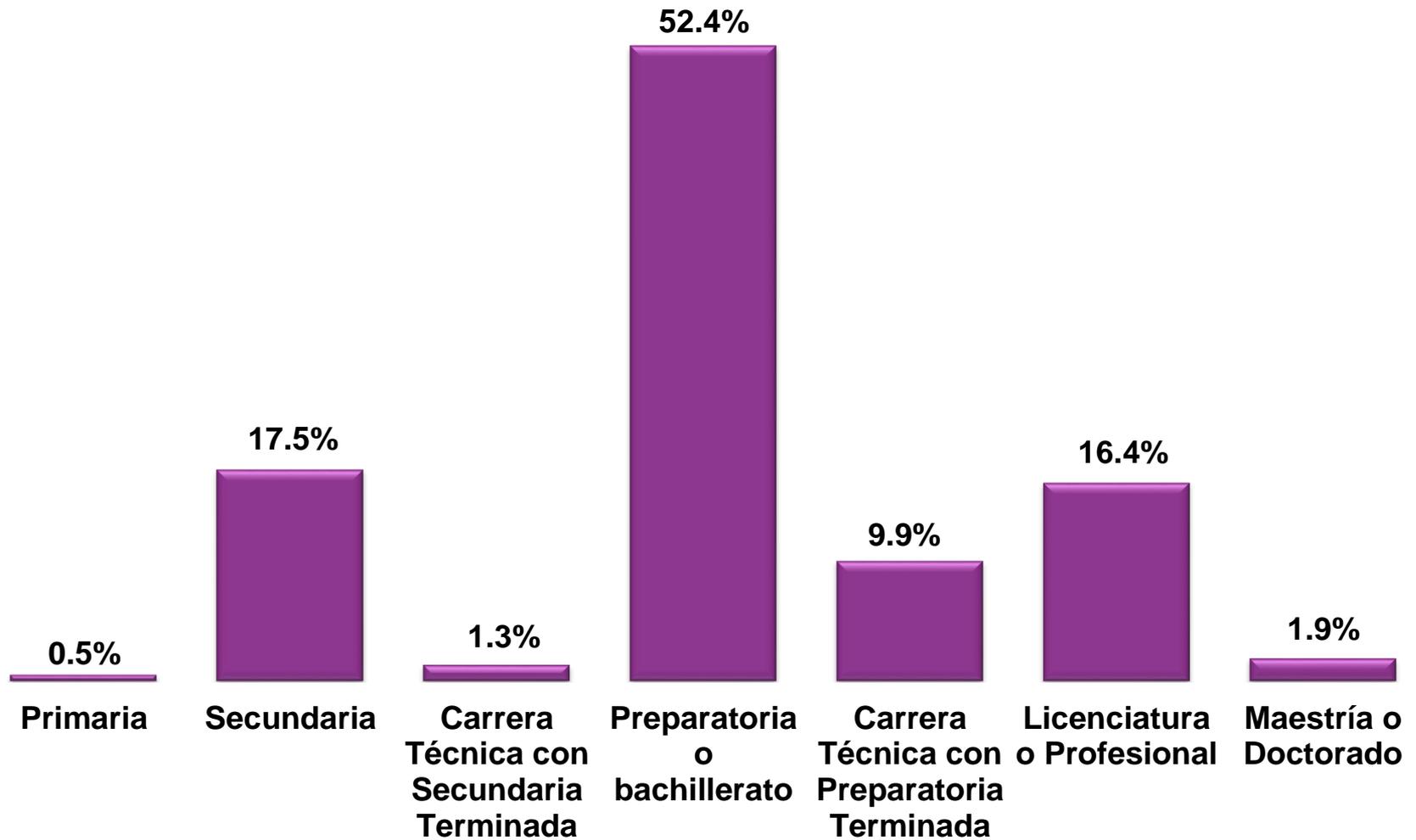
4. SITUACIÓN PERSONAL



CRUCE: SITUACIÓN PERSONAL POR FUNCIÓN Y SEXO

SITUACIÓN PERSONAL	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Casado	44.0	45.5	55.1	53.8	29.9
Divorciado	4.7	0.0	0.0	2.5	4.1
Unión libre	31.5	18.2	2.5	23.3	16.5
Soltero	19.8	36.4	42.4	20.4	49.5

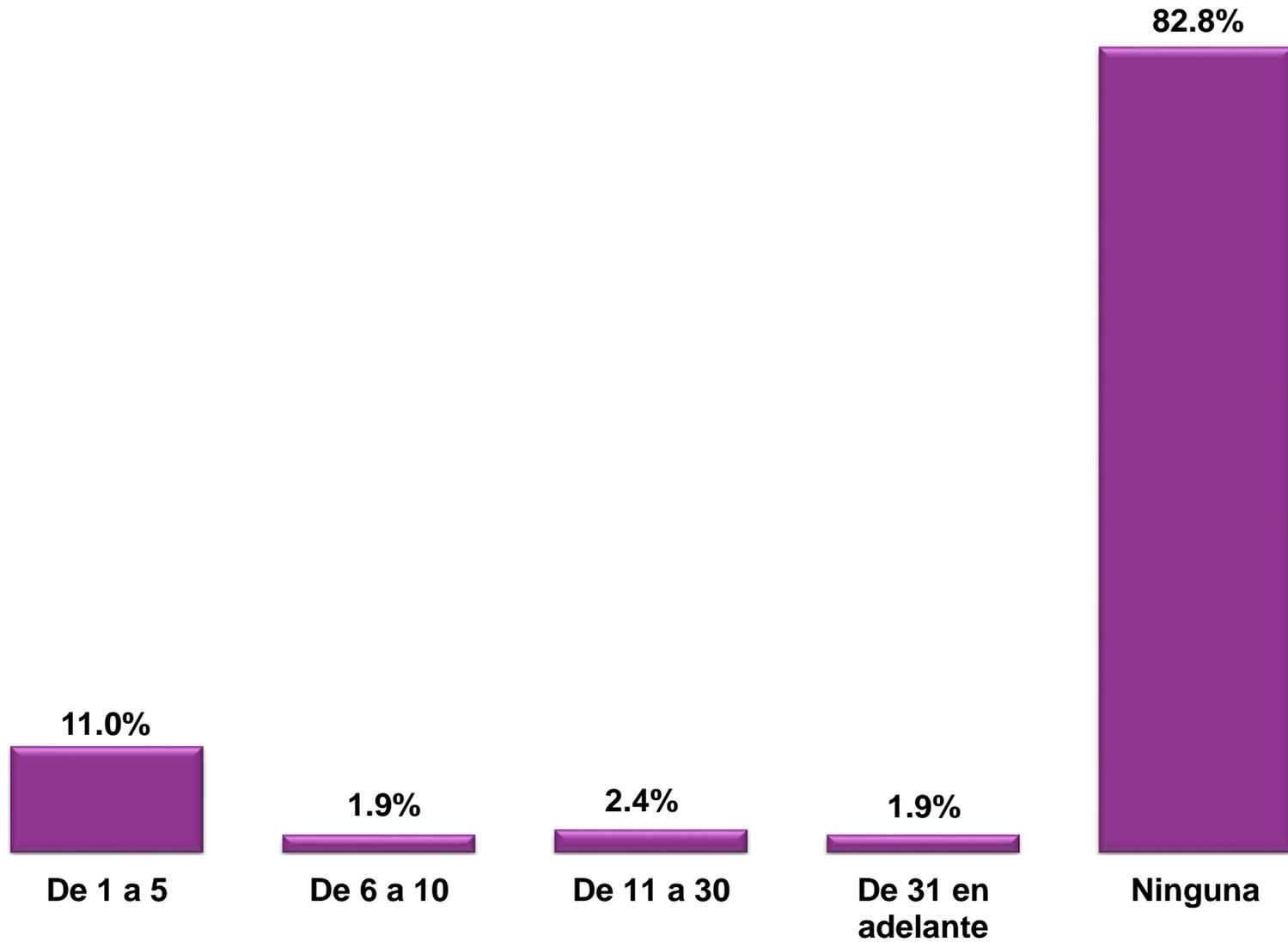
5. ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)



CRUCE: ESCOLARIDAD (Último grado de estudios) POR FUNCIÓN Y SEXO

ESCOLARIDAD	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Primaria	0.4	0.0	0.8	0.4	1.0
Secundaria	5.2	0.0	44.9	17.8	16.5
Carrera Técnica o Secundaria terminada	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0
Preparatoria o bachillerato	60.8	31.8	39.8	54.5	46.4
Carrera técnica con preparatoria terminada	10.8	4.5	9.3	8.7	13.4
Licenciatura o profesional	19.4	45.5	5.1	15.3	19.6
Maestría o doctorado	1.3	18.2	0.0	1.5	3.1

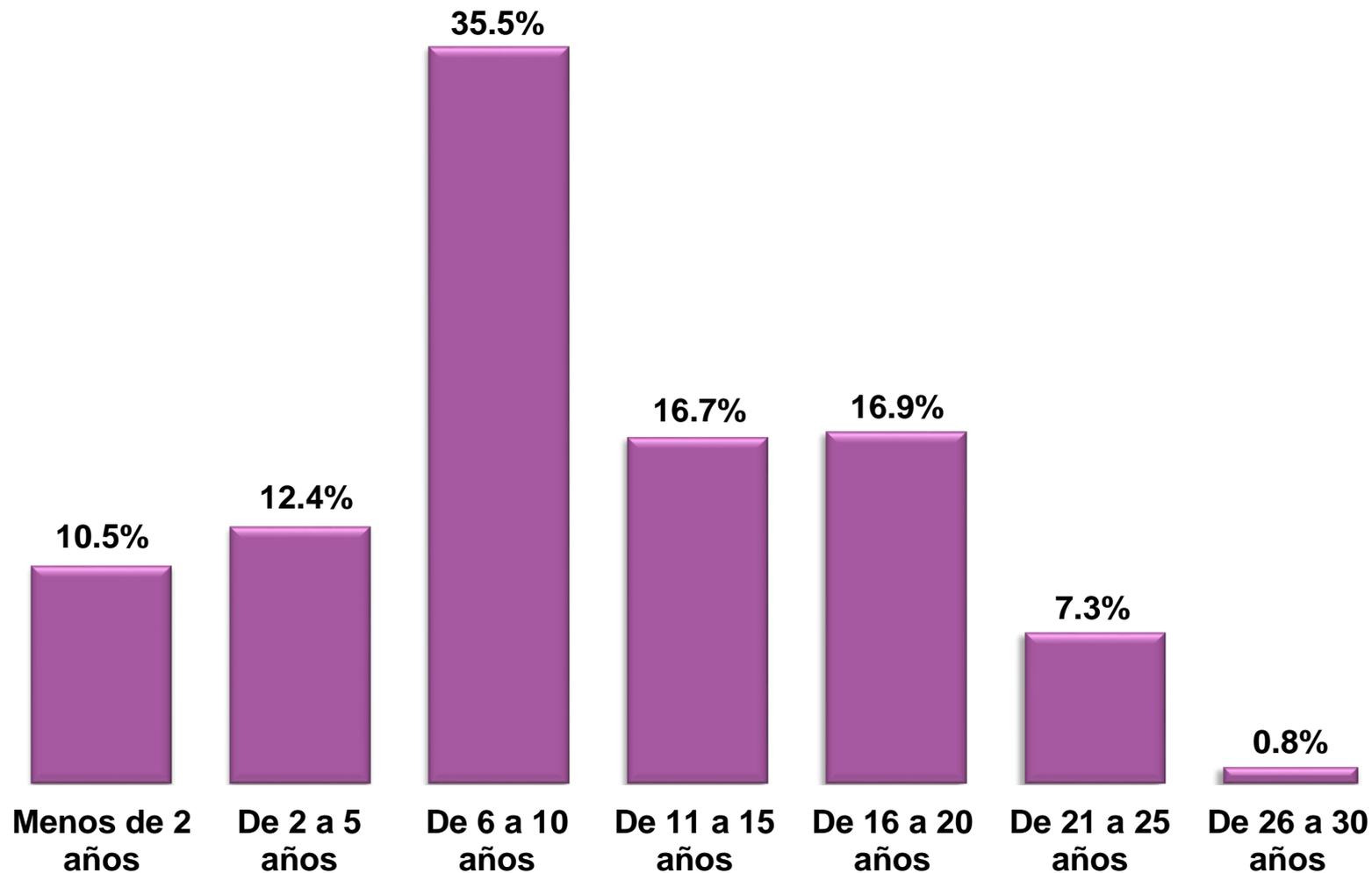
6. EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad



CRUCE: EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad? POR FUNCIÓN Y SEXO

PERSONAS	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
De 1 a 5	14.2	31.8	0.8	11.6	9.3
De 6 a 10	2.6	4.5	0.0	2.5	0.0
De 11 a 30	3.0	0.0	1.7	3.3	0.0
De 31 en adelante	2.2	0.0	1.7	1.8	2.1
Ninguna	78.0	63.6	95.8	80.7	88.7

7. ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



CRUCE: ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución? POR FUNCIÓN Y SEXO

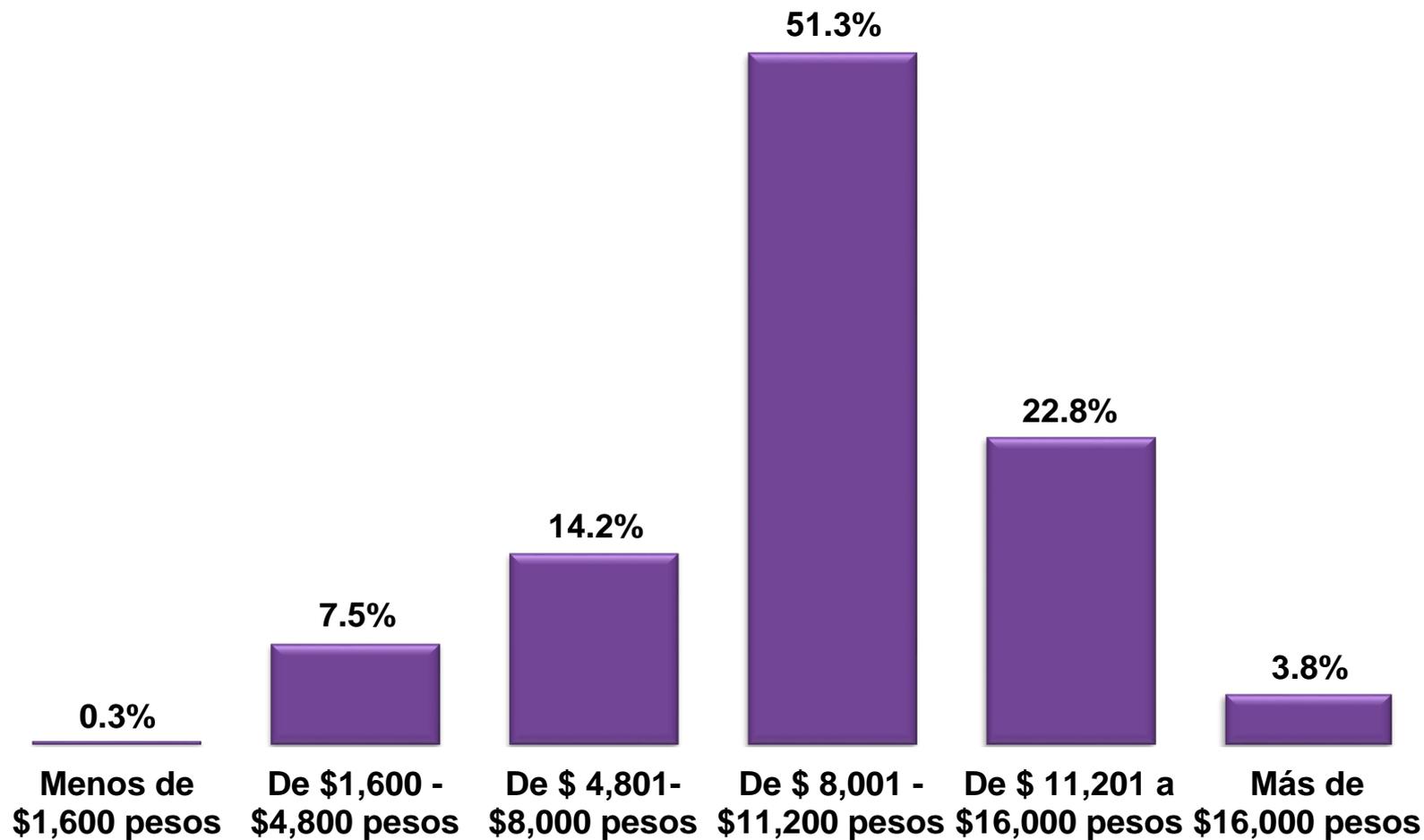
ANTIGÜEDAD	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Menos de 2 años	15.1	13.6	0.8	9.5	13.4
De 2 a 5 años	9.5	18.2	16.9	13.1	10.3
De 6 a 10 años	42.7	9.1	26.3	35.3	36.1
De 11 a 15 años	16.4	45.5	11.9	18.5	11.3
De 16 a 20 años	10.3	0.0	33.1	16.7	17.5
De 21 a 25 años	5.2	13.6	10.2	6.2	10.3
De 26 a 30 años	0.9	0.0	0.8	0.7	1.0

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS



23

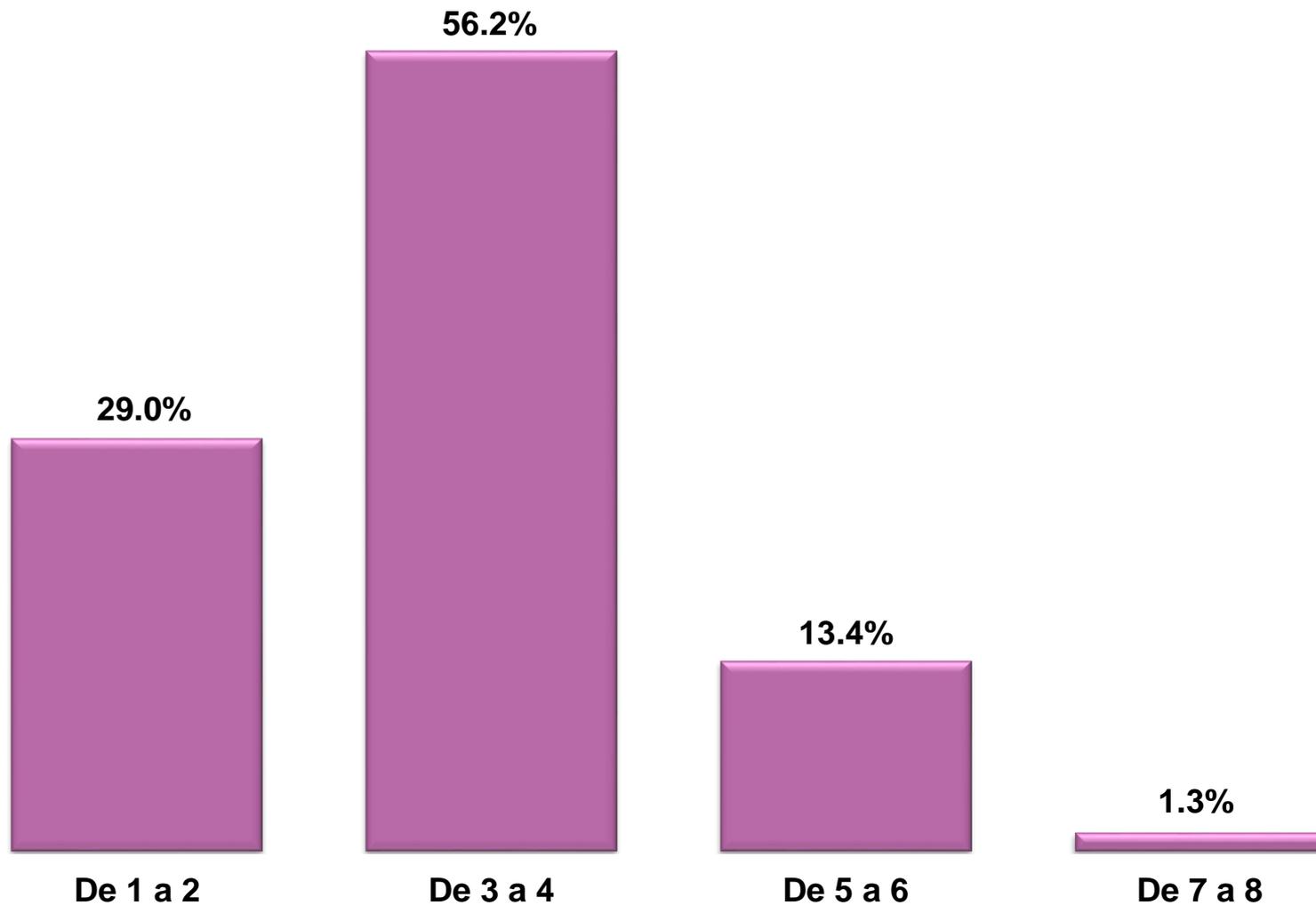
8. INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



CRUCE: INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto? POR FUNCIÓN Y SEXO

INGRESOS	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Menos de 1,600 pesos	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0
De 1,600 a 4,800 pesos	12.1	0.0	0.0	7.3	8.2
De 4,801 a 8000 pesos	22.0	9.1	0.0	15.6	10.3
De 8,001 a 11,200 pesos	50.9	18.2	58.5	49.8	55.7
De 11,201 a 16,000 pesos	13.4	22.7	41.5	22.2	24.7
Más de 16,000 pesos	1.3	50.0	0.0	4.7	1.0

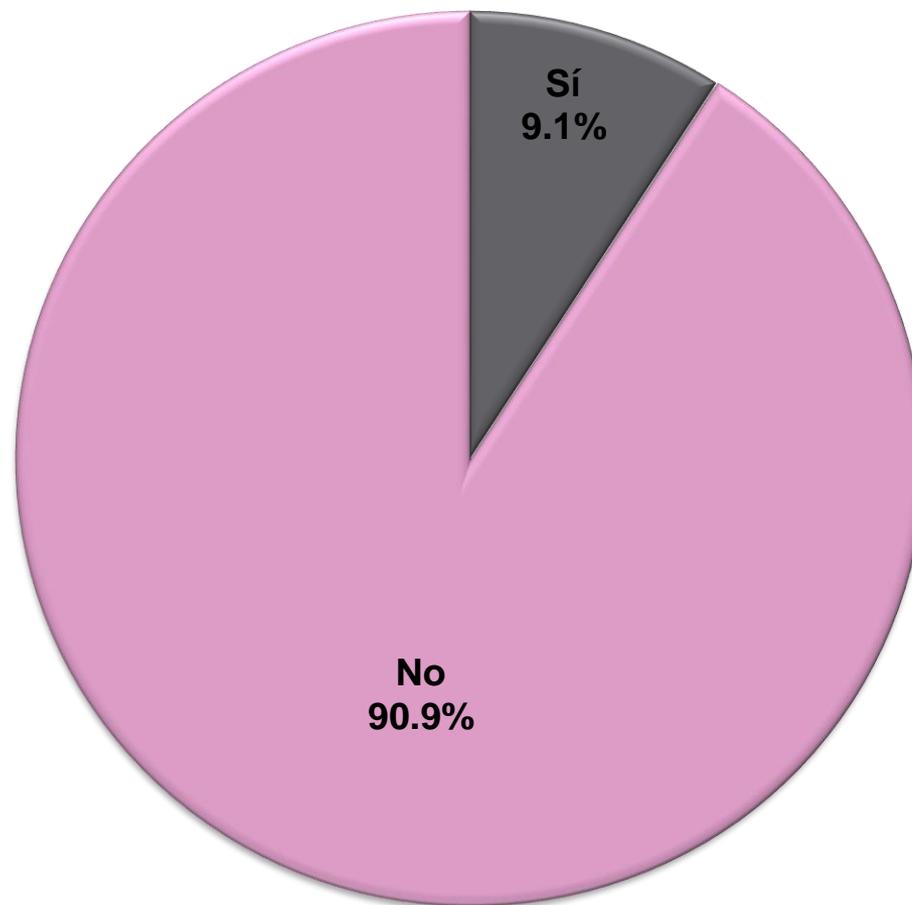
9. DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



CRUCE: DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)? POR FUNCIÓN Y SEXO

DEPENDIENTES	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
De 1 a 2	26.7	45.5	30.5	23.6	44.3
De 3 a 4	56.9	40.9	57.6	58.5	49.5
De 5 a 6	14.2	13.6	11.9	16.0	6.2
De 7 a 8	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0

10. INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



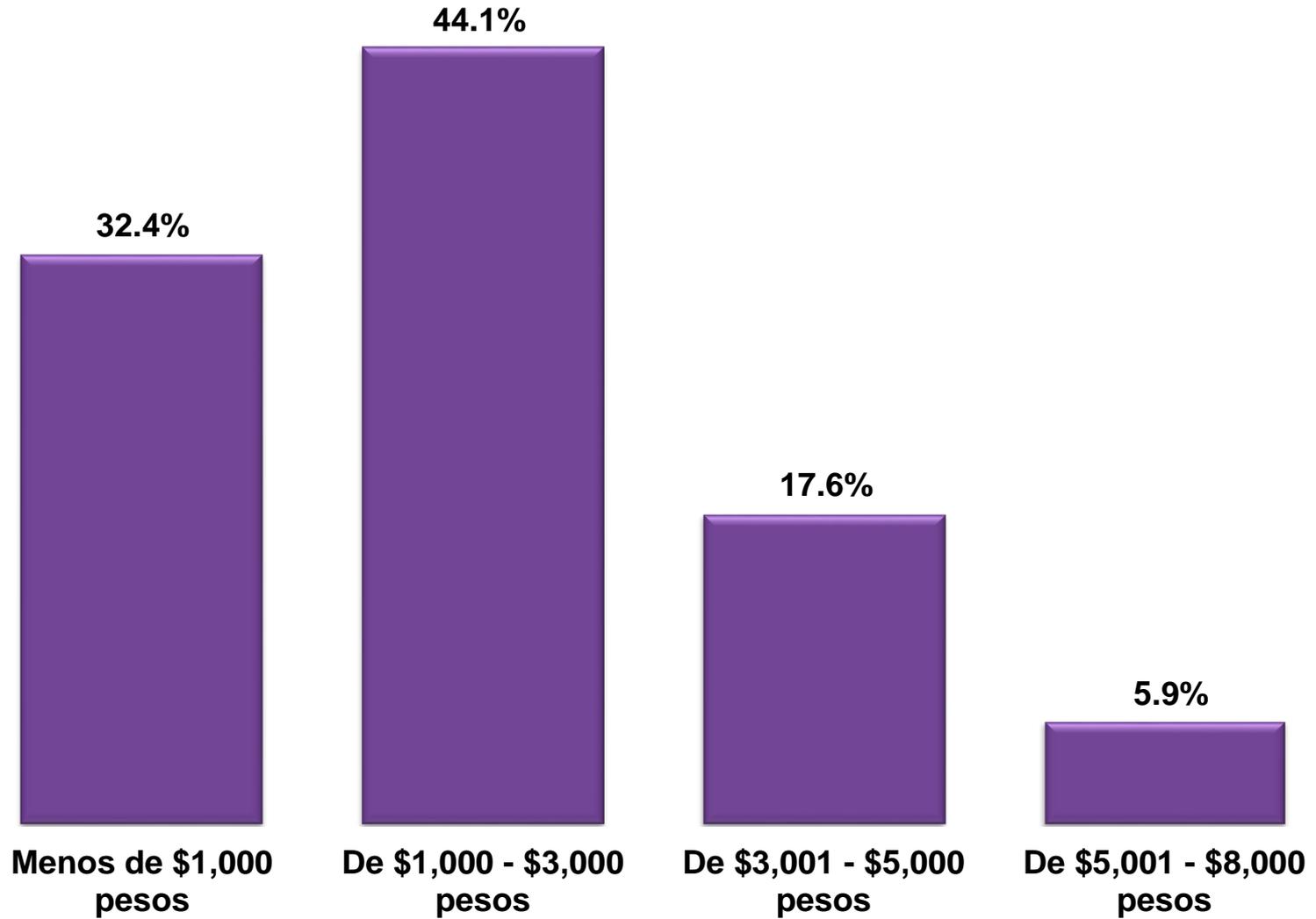
CRUCE: INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales? POR FUNCIÓN Y SEXO

INGRESO ADICIONAL	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	12.1	13.6	2.5	9.5	8.2
No	87.9	86.4	97.5	90.5	91.8

Ji-cuadrada=0.01

Ji-cuadrada=0.451

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



CRUCE: ¿A cuánto asciende su ingreso adicional? POR FUNCIÓN Y SEXO

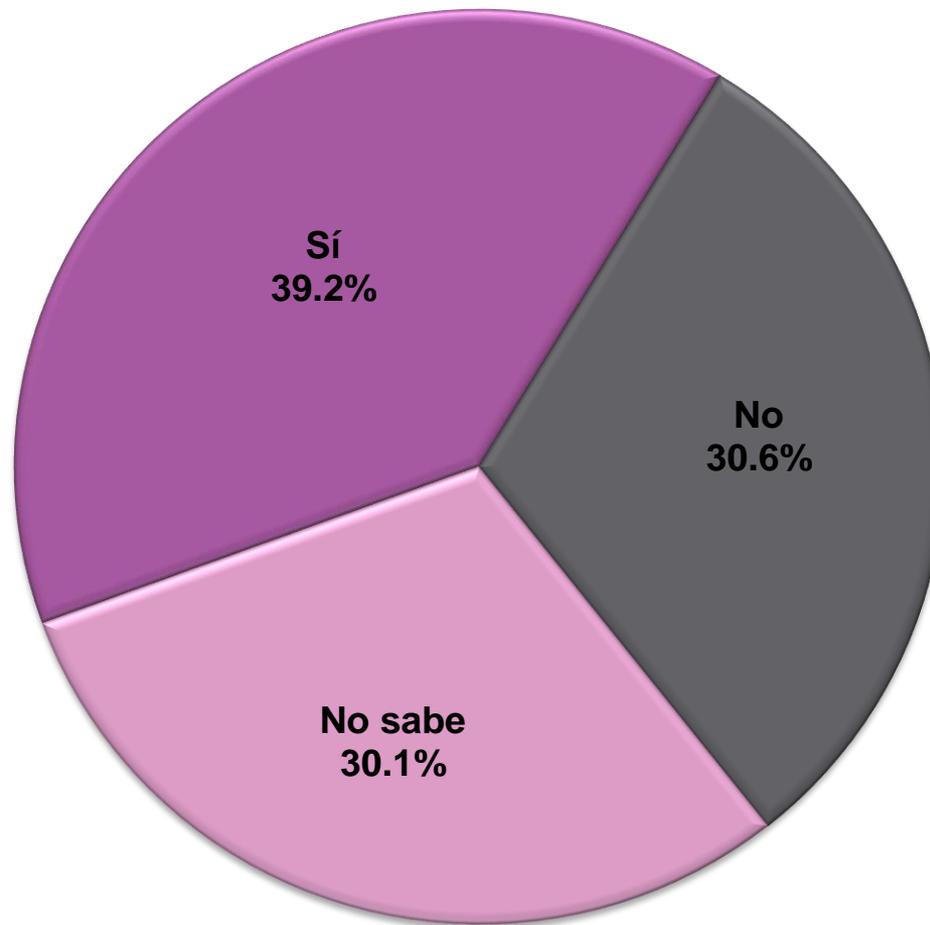
INGRESO ADICIONAL	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Menos de 1000 pesos	35.7	0.0	33.3	23.1	62.5
De 1,000 a 3,000 pesos	42.9	66.7	33.3	53.8	12.5
De 3,001 a 5000 pesos	14.3	33.3	33.3	15.4	25.0
De 5,001 a 8,000 pesos	7.1	0.0	0.0	7.7	0.0

PROFESIONALIZACIÓN



32

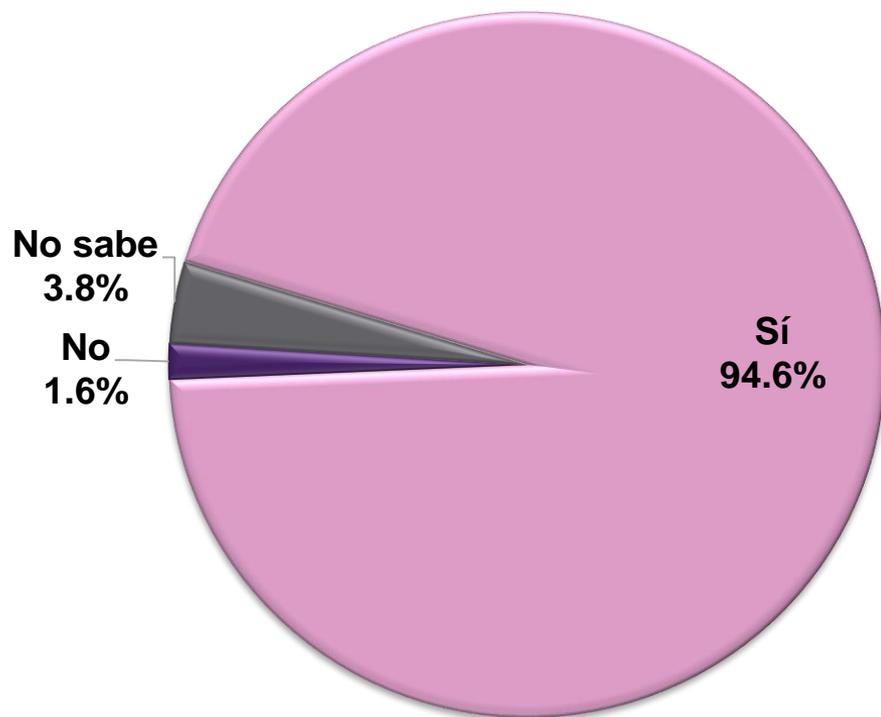
11. ¿Su institución cuenta con servicio profesional de carrera?



CRUCE: ¿Su institución cuenta con servicio profesional de carrera? POR FUNCIÓN Y SEXO

SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	59.9	31.8	0.0	40.0	37.1
No	8.2	22.7	76.3	27.6	39.2
No sabe	31.9	45.5	23.7	32.4	23.7

12. ¿Se encuentra inscrito en el registro nacional de personal de seguridad pública?



¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?	%
Sí	98.9
No	1.1

¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)	%
Sí	84.7
No	12.8
No sabe	2.6

CRUCE: ¿Se encuentra inscrito en el registro nacional de personal de seguridad pública? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
	Ji-cuadrada=0.038			Ji-cuadrada=0.248	
INSCRITO					
Si	91.8	100.0	99.2	94.5	94.8
No	2.2	0.0	0.8	1.1	3.1
No sabe	6.0	0.0	0.0	4.4	2.1

12.1 CRUCE: ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)? POR FUNCIÓN Y SEXO

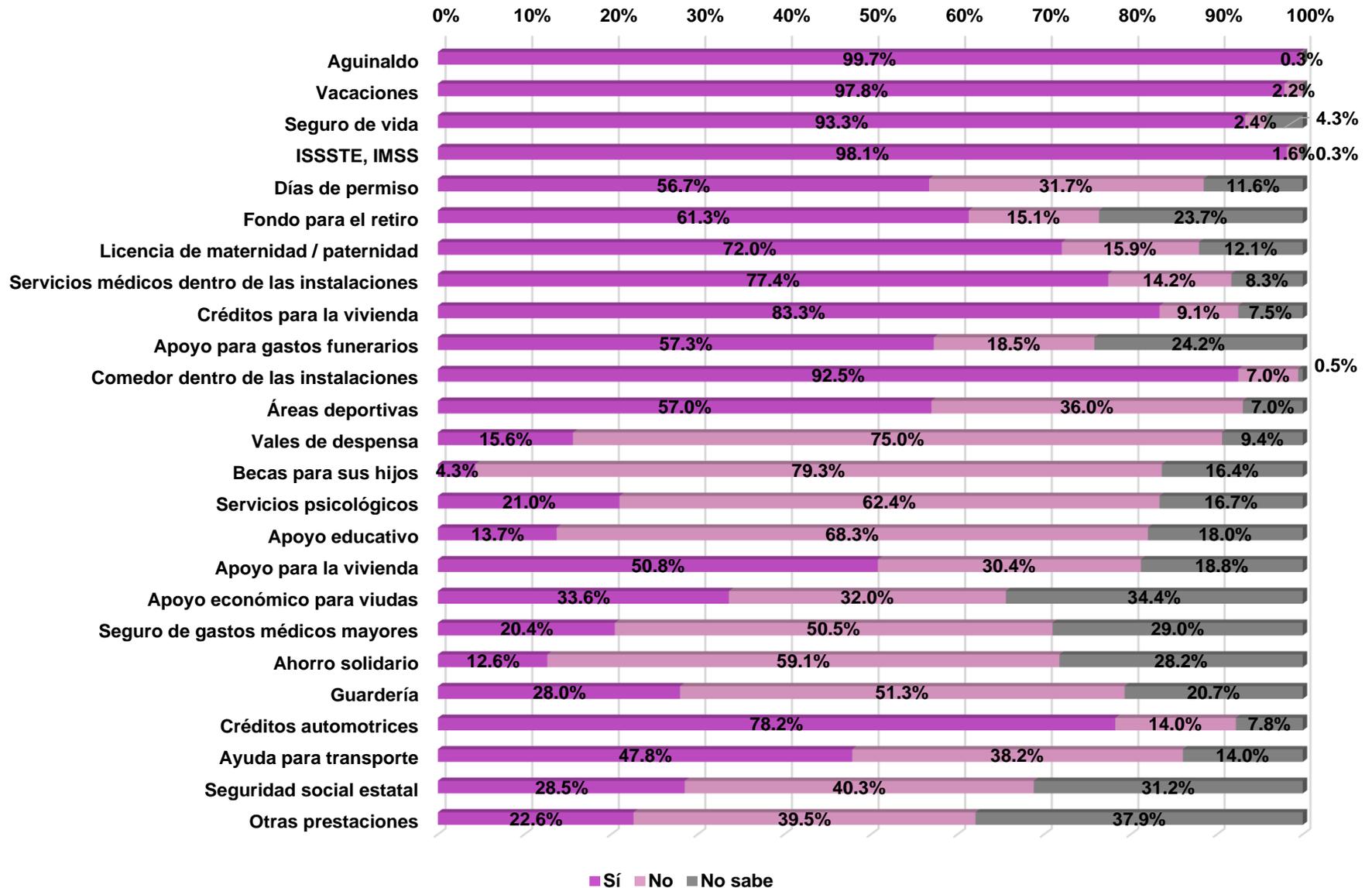
		FUNCIÓN			SEXO	
		Ji-cuadrada=0.001			Ji-cuadrada=0.296	
CUIP		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si		99.1	90.9	100.0	98.5	100.0
No		0.9	9.1	0.0	1.5	0.0

12.2 CRUCE: ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)? POR FUNCIÓN Y SEXO

CUP	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	85.9	81.8	82.9	85.4	82.6
No	11.7	4.5	16.2	11.9	15.2
No sabe	2.3	13.6	0.9	2.7	2.2

Ji-cuadrada=0.006 (for Función) Ji-cuadrada=0.701 (for Sexo)

13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Aguinaldo	Sí	99.6	100.0	100.0	100.0	99.0
Ji-cuadrada Función:0.739 Sexo:0.261	No	0.4	0.0	0.0	0.0	1.0
Vacaciones	Sí	97.0	95.5	100.0	97.8	97.9
Ji-cuadrada Función:0.134 Sexo:0.652	No	3.0	4.5	0.0	2.2	2.1
Seguro de vida	Sí	90.9	81.8	100.0	93.5	92.8
Ji-cuadrada Función:0.003 Sexo:0.879	No	3.0	9.1	0.0	2.2	3.1
	No sabe	6.0	9.1	0.0	4.4	4.1
ISSSTE, IMSS	Sí	97.0	100.0	100.0	98.2	97.9
Ji-cuadrada Función:0.366 Sexo:0.772	No	2.6	0.0	0.0	1.5	2.1
	No sabe	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Días de permiso	Sí	59.1	50	53.4	54.5	62.9
	No	26.3	22.7	44.1	32.7	28.9
	No sabe	14.7	27.3	2.5	12.7	8.2
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.292	Sí	44.8	40.9	97.5	62.5	57.7
	No	21.6	27.3	0.0	14.2	17.5
	No sabe	33.6	31.8	2.5	23.3	24.7
Fondo para el retiro	Sí	71.6	90.9	69.5	66.5	87.6
	No	13.4	0.0	23.7	19.3	6.2
	No sabe	15.1	9.1	6.8	14.2	6.2
Ji-cuadrada Función:0.005 Sexo:0.000	Sí	76.7	4.5	92.4	77.8	76.3
	No	13.8	77.3	3.4	14.5	13.4
	No sabe	9.5	18.2	4.2	7.6	10.3
Licencia de maternidad / paternidad	Sí	76.7	4.5	92.4	77.8	76.3
	No	13.8	77.3	3.4	14.5	13.4
	No sabe	9.5	18.2	4.2	7.6	10.3
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.704	Sí	76.7	4.5	92.4	77.8	76.3
	No	13.8	77.3	3.4	14.5	13.4
	No sabe	9.5	18.2	4.2	7.6	10.3
Servicios médicos dentro de las instalaciones	Sí	76.7	4.5	92.4	77.8	76.3
	No	13.8	77.3	3.4	14.5	13.4
	No sabe	9.5	18.2	4.2	7.6	10.3

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Créditos para la vivienda	Sí	74.1	90.9	100.0	83.3	83.5
	No	13.8	9.1	0.0	8.7	10.3
	No sabe	12.1	0.0	0.0	8.0	6.2
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.775						
Apoyo para gastos funerarios	Sí	40.1	36.4	94.9	57.1	57.7
	No	26.7	31.8	0.0	18.2	19.6
	No sabe	33.2	31.8	5.1	24.7	22.7
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.902						
Comedor dentro de las instalaciones	Sí	96.6	9.1	100.0	92.7	91.8
	No	3.0	86.4	0.0	6.9	7.2
	No sabe	0.4	4.5	0.0	0.4	1.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.737						
Áreas deportivas	Sí	58.2	4.5	64.4	58.2	53.6
	No	34.9	90.9	28.0	35.3	38.1
	No sabe	6.9	4.5	7.6	6.5	8.2
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.696						

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Vales de despensa	Sí	4.7	0.0	39.8	13.5	21.6
	No	87.9	86.4	47.5	77.8	67.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.094	No sabe	7.3	13.6	12.7	8.7	11.3
Becas para sus hijos	Sí	6.9	0.0	0.0	5.1	2.1
	No	76.7	86.4	83.1	80.0	77.3
Ji-cuadrada Función:0.035 Sexo:0.221	No sabe	16.4	13.6	16.9	14.9	20.6
Servicios psicológicos	Sí	16.4	0.0	33.9	21.1	20.6
	No	65.9	77.3	52.5	64.0	57.7
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.299	No sabe	17.7	22.7	13.6	14.9	21.6
Apoyo educativo	Sí	20.3	13.6	0.8	16.4	6.2
	No	61.6	63.6	82.2	66.9	72.2
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.036	No sabe	18.1	22.7	16.9	16.7	21.6

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Apoyo para la vivienda	Sí	37.1	45.5	78.8	48.7	56.7
	No	42.2	36.4	5.9	32.7	23.7
	No sabe	20.7	18.2	15.3	18.5	19.6
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.240						
Apoyo económico para viudas	Sí	12.9	4.5	79.7	31.6	39.2
	No	45.3	54.5	1.7	33.8	26.8
	No sabe	41.8	40.9	18.6	34.5	34.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.313						
Seguro de gastos médicos mayores	Sí	14.7	9.1	33.9	19.3	23.7
	No	49.1	63.6	50.8	53.1	43.3
	No sabe	36.2	27.3	15.3	27.6	33.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.252						
Ahorro solidario	Sí	3.4	0.0	33.1	11.3	16.5
	No	63.8	68.2	48.3	61.1	53.6
	No sabe	32.8	31.8	18.6	27.6	29.9
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.308						

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Guardería	Sí	16.8	22.7	50.8	22.2	44.3
	No	57.3	63.6	37.3	55.3	40.2
	No sabe	25.9	13.6	11.9	22.5	15.5
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.000						
Créditos automotrices	Sí	75.9	77.3	83.1	79.6	74.2
	No	13.4	9.1	16.1	13.8	14.4
	No sabe	10.8	13.6	0.8	6.5	11.3
Ji-cuadrada Función:0.016 Sexo:0.301						
Ayuda para transporte	Sí	52.6	31.8	41.5	48.7	45.4
	No	31	59.1	48.3	37.1	41.2
	No sabe	16.4	9.1	10.2	14.2	13.4
Ji-cuadrada Función:0.006 Sexo:0.770						
Seguridad social estatal	Sí	26.3	13.6	35.6	30.2	23.7
	No	38.4	45.5	43.2	40.4	40.2
	No sabe	35.3	40.9	21.2	29.5	36.1
Ji-cuadrada Función:0.032 Sexo:0.356						

CRUCE: ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? POR FUNCIÓN Y SEXO

PRESTACIONES		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Otras prestaciones	Sí	28.0	22.7	11.9	23.3	20.6
	No	27.6	36.4	63.6	39.6	39.2
	No sabe	44.4	40.9	24.6	37.1	40.2

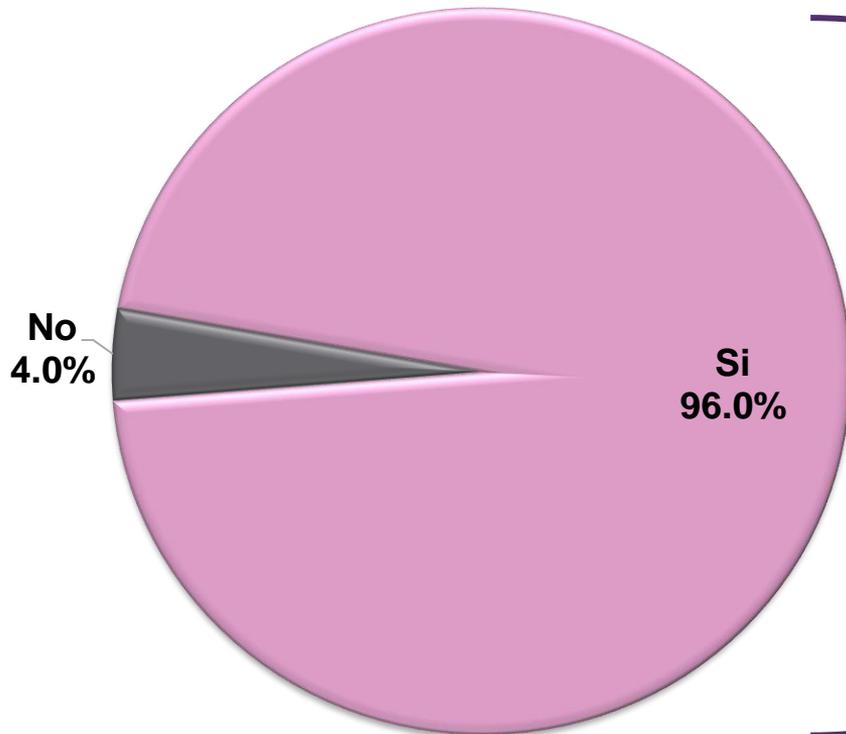
Ji-cuadrada
 Función:0.000
 Sexo:0.814

CAPACITACIÓN



47

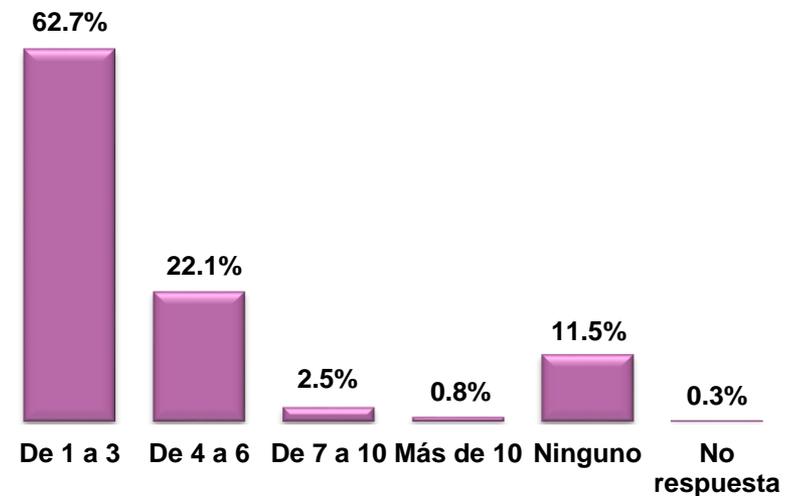
14. Desde su ingreso a la corporación, ¿Ha recibido cursos de capacitación?



15. ¿De qué tipo?

	Sí %	No %	No sabe %	No respuesta %
Formación inicial	98.3	1.1	0.6	0.0
Formación continua	88.2	5.6	4.8	1.4

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



CRUCE: Desde su ingreso a la corporación, ¿Ha recibido cursos de capacitación? POR FUNCIÓN Y SEXO

CURSOS DE CAPACITACIÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	94.0	100.0	99.2	98.2	89.7
No	6.0	0.0	0.8	1.8	10.3

CRUCE: ¿De qué tipo? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Formación inicial	Sí	97.2	100.0	100.0	98.5	97.7
	No	1.8	0.0	0.0	1.1	1.1
	No sabe	0.9	0.0	0.0	0.4	1.1
Formación continua	Sí	82.6	86.4	99.1	88.1	88.5
	No	7.8	13.6	0.0	5.6	5.7
	No sabe	7.3	0.0	0.9	4.8	4.6
	No respuesta	2.3	0.0	0.0	1.5	1.1
Ji-cuadrada Función:0.421 Sexo:0.698						
Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo:0.996						

CRUCE: ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año? POR FUNCIÓN Y SEXO

CUÁNTOS CURSOS	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
De 1 a 3	62.8	81.8	59.0	61.9	65.5
De 4 a 6	17.4	4.5	34.2	21.5	24.1
De 7 a 10	4.1	0.0	0.0	3.3	0.0
Más de 10	1.4	0.0	0.0	0.7	1.1
Ninguno	13.8	13.6	6.8	12.2	9.2
No respuesta	0.5	0.0	0.0	0.4	0.0

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

TEMA DEL CURSO	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
	%	%	%	%	%	%
Formación inicial	19.7	2.9	3.2	27.6	17.8	28.9
Competencias Básicas de la Función	13.0	4.4	5.4	27.6	21.9	27.6
Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	46.0	3.8	4.4	19.0	14.6	12.1
Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	60.3	5.1	4.1	14.6	8.6	7.3
Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	68.9	4.4	3.8	10.2	8.6	4.1
Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	60.6	2.5	5.4	14.0	10.2	7.3
Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	78.4	3.8	4.4	4.8	6.3	2.2
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	71.1	4.4	3.5	7.9	8.3	4.8
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	87.0	3.5	3.2	1.3	2.9	2.2
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	70.8	4.1	3.2	4.1	3.2	14.6

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

TEMA DEL CURSO	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
	%	%	%	%	%	%
Curso de especialización para Operadores del sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	83.2	2.5	3.8	3.8	3.5	3.2
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	85.1	3.2	4.1	2.5	2.5	2.5
Curso de especialización para Unidades especializadas contra el Secuestro (UECS)	87.6	3.2	2.5	2.2	1.3	3.2
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	87.0	3.2	3.5	2.5	1.6	2.2
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	89.2	3.2	2.5	1.9	1.0	2.2
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	88.9	3.2	2.9	1.9	1.0	2.2
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	89.5	3.8	1.6	2.2	1.3	1.6

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

TEMA DEL CURSO	No participó en algún curso con esa temática	Mala	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
	%	%	%	%	%	%
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	89.5	3.5	1.9	1.3	1.6	2.2
Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes	77.1	3.5	1.6	1.6	2.9	13.3
Cursos de actualización u Otros	63.8	6.0	3.8	9.8	7.0	9.5

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Formación inicial Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.138	No participó en algún curso con esa temática	29.9	26.3	0.9	19.9	19.0
	Mala	4.8	0.0	0.0	3.4	1.3
	Regular	4.3	10.5	0.0	2.5	5.1
	Buena	25.7	42.1	28.4	29.7	21.5
	Muy Buena	19.3	10.5	16.5	19.1	13.9
	Excelente	16.0	10.5	54.1	25.4	39.2
Competencias Básicas de la Función Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.026	No participó en algún curso con esa temática	18.2	31.6	0.9	12.3	15.2
	Mala	7.0	5.3	0.0	4.7	3.8
	Regular	8.6	5.3	0.0	3.4	11.4
	Buena	25.7	42.1	28.4	30.9	17.7
	Muy Buena	25.1	15.8	17.4	22.9	19.0
	Excelente	15.5	0.0	53.2	25.8	32.9
Taller 1 Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.095	No participó en algún curso con esa temática	23.0	31.6	88.1	41.1	60.8
	Mala	6.4	0.0	0.0	4.2	2.5
	Regular	6.4	10.5	0.0	5.1	2.5
	Buena	26.7	36.8	2.8	20.8	13.9
	Muy Buena	20.9	15.8	3.7	15.7	11.4
	Excelente	16.6	5.3	5.5	13.1	8.9

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Taller 2	No participó en algún curso con esa temática	40.6	31.6	99.1	55.1	75.9
	Mala	8.0	5.3	0.0	5.9	2.5
	Regular	5.3	15.8	0.0	5.1	1.3
	Buena	21.9	26.3	0.0	15.3	12.7
	Muy Buena	12.3	21.1	0.0	9.3	6.3
	Excelente	11.8	0.0	0.9	9.3	1.3
Taller 3	No participó en algún curso con esa temática	53.5	47.4	99.1	65.3	79.7
	Mala	7.5	0.0	0.0	5.5	1.3
	Regular	4.8	15.8	0.0	4.2	2.5
	Buena	15.0	21.1	0.0	10.6	8.9
	Muy Buena	12.8	10.5	0.9	9.7	5.1
	Excelente	6.4	5.3	0.0	4.7	2.5
Taller 4	No participó en algún curso con esa temática	38.5	57.9	99.1	56.4	73.4
	Mala	4.3	0.0	0.0	3.4	0.0
	Regular	7.5	15.8	0.0	6.4	2.5
	Buena	21.9	15.8	0.0	14.4	12.7
	Muy Buena	16.6	5.3	0.0	11.0	7.6
	Excelente	11.2	5.3	0.9	8.5	3.8

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	No participó en algún curso con esa temática	66.3	78.9	99.1	75.4	87.3
	Mala	5.9	5.3	0.0	3.8	3.8
	Regular	6.4	10.5	0.0	5.5	1.3
	Buena	8.0	0.0	0.0	5.5	2.5
	Muy Buena	10.2	5.3	0.0	6.8	5.1
	Excelente	3.2	0.0	0.9	3.0	0.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.207						
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	No participó en algún curso con esa temática	55.1	68.4	99.1	69.1	77.2
	Mala	7.5	0.0	0.0	5.1	2.5
	Regular	5.3	5.3	0.0	3.8	2.5
	Buena	11.8	15.8	0.0	6.8	11.4
	Muy Buena	12.3	10.5	0.9	9.3	5.1
	Excelente	8.0	0.0	0.0	5.9	1.3
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.200						
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	No participó en algún curso con esa temática	80.2	84.2	99.1	86.0	89.9
	Mala	5.9	0.0	0.0	3.8	2.5
	Regular	4.8	5.3	0.0	3.8	1.3
	Buena	1.6	5.3	0.0	1.3	1.3
	Muy Buena	3.7	5.3	0.9	2.5	3.8
	Excelente	3.7	0.0	0.0	2.5	1.3
Ji-cuadrada Función:0.003 Sexo:0.799						

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.323	No participó en algún curso con esa temática	79.7	78.9	54.1	73.3	63.3
	Mala	6.4	5.3	0.0	4.2	3.8
	Regular	4.8	5.3	0.0	3.4	2.5
	Buena	2.1	5.3	7.3	3.4	6.3
	Muy Buena	2.7	5.3	3.7	3.4	2.5
	Excelente	4.3	0.0	34.9	12.3	21.5
Curso de especialización para Operadores del sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.096	No participó en algún curso con esa temática	73.3	89.5	99.1	81.8	87.3
	Mala	4.3	0	0	3	1.3
	Regular	5.9	5.3	0	4.7	1.3
	Buena	6.4	0	0	2.5	7.6
	Muy Buena	5.3	5.3	0	4.2	1.3
	Excelente	4.8	0	0.9	3.8	1.3
Curso de actualización para Intervenientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes Ji-cuadrada Función:0.001 Sexo:0.720	No participó en algún curso con esa temática	76.5	89.5	99.1	83.5	89.9
	Mala	5.3	0.0	0.0	3.8	1.3
	Regular	6.4	5.3	0.0	4.2	3.8
	Buena	4.3	0.0	0.0	2.5	2.5
	Muy Buena	3.2	5.3	0.9	3.0	1.3
	Excelente	4.3	0.0	0.0	3.0	1.3

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Curso de especialización para Unidades especializadas contra el Secuestro (UECS)	No participó en algún curso con esa temática	80.7	89.5	99.1	86.4	91.1
	Mala	5.3	0.0	0.0	3.4	2.5
	Regular	4.3	0.0	0.0	3.4	
	Buena	3.2	5.3	0.0	1.7	3.8
	Muy Buena	1.6	0.0	0.9	1.7	0.0
	Excelente	4.8	5.3	0.0	3.4	2.5
Ji-cuadrada Función:0.006 Sexo:0.345						
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	No participó en algún curso con esa temática	80.2	84.2	99.1	85.6	91.1
	Mala	5.3	0.0	0.0	3.4	2.5
	Regular	5.3	5.3	0.0	4.7	0.0
	Buena	3.7	5.3	0.0	2.1	3.8
	Muy Buena	2.1	5.3	0.0	1.7	1.3
	Excelente	3.2	0.0	0.9	2.5	1.3
Ji-cuadrada Función:0.004 Sexo:0.393						
Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	No participó en algún curso con esa temática	83.4	89.5	99.1	88.6	91.1
	Mala	5.3	0.0	0.0	3.4	2.5
	Regular	3.7	5.3	0.0	3.0	1.3
	Buena	3.2	0.0	0.0	1.7	2.5
	Muy Buena	1.1	5.3	0.0	0.8	1.3
	Excelente					
Ji-cuadrada Función:0.007 Sexo:0.899		3.2	0.0	0.9	2.5	1.3

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	No participó en algún curso con esa temática	82.9	89.5	99.1	88.1	91.1
	Mala	5.3	0.0	0.0	3.4	2.5
	Regular	4.3	5.3	0.0	3.8	0.0
	Buena	3.2	0.0	0.0	1.3	3.8
	Muy Buena	0.5	5.3	0.9	0.8	1.3
Ji-cuadrada	Excelente	3.7	0.0	0.0	2.5	1.3
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	No participó en algún curso con esa temática	83.4	94.7	99.1	88.6	92.4
	Mala	5.9	5.3	0.0	4.2	2.5
	Regular	2.7	0.0	0.0	2.1	0.0
	Buena	3.7	0.0	0.0	1.7	3.8
	Muy Buena	1.6	0.0	0.9	1.7	0.0
Ji-cuadrada	Excelente	2.7	0.0	0.0	1.7	1.3
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	No participó en algún curso con esa temática	83.4	94.7	99.1	88.1	93.7
	Mala	5.3	5.3	0.0	3.8	2.5
	Regular	3.2	0.0	0.0	2.5	0.0
	Buena	2.1	0.0	0.0	0.8	2.5
	Muy Buena	2.7	0.0	0.0	2.1	0.0
Ji-cuadrada	Excelente	3.2	0.0	0.9	2.5	1.3

**CRUCE: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Formación Inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.189	No participó en algún curso con esa temática	83.4	94.7	63.3	78.4	73.4
	Mala	5.3	5.3	0.0	3.8	2.5
	Regular	2.7	0.0	0.0	2.1	0.0
	Buena	2.7	0.0	0.0	1.3	2.5
	Muy Buena	3.2	0.0	2.8	3.4	1.3
	Excelente	2.7	0.0	33.9	11.0	20.3
Cursos de actualización u Otros Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.887	No participó en algún curso con esa temática	51.3	57.9	86.2	64.0	63.3
	Mala	9.6	5.3	0.0	5.9	6.3
	Regular	5.3	10.5	0.0	3.8	3.8
	Buena	14.4	15.8	0.9	10.6	7.6
	Muy Buena	10.7	5.3	0.9	7.2	6.3
	Excelente	8.6	5.3	11.9	8.5	12.7

18. ¿En el último año ha recibido capacitación en el extranjero?

Sí	0.3%
No	99.7%



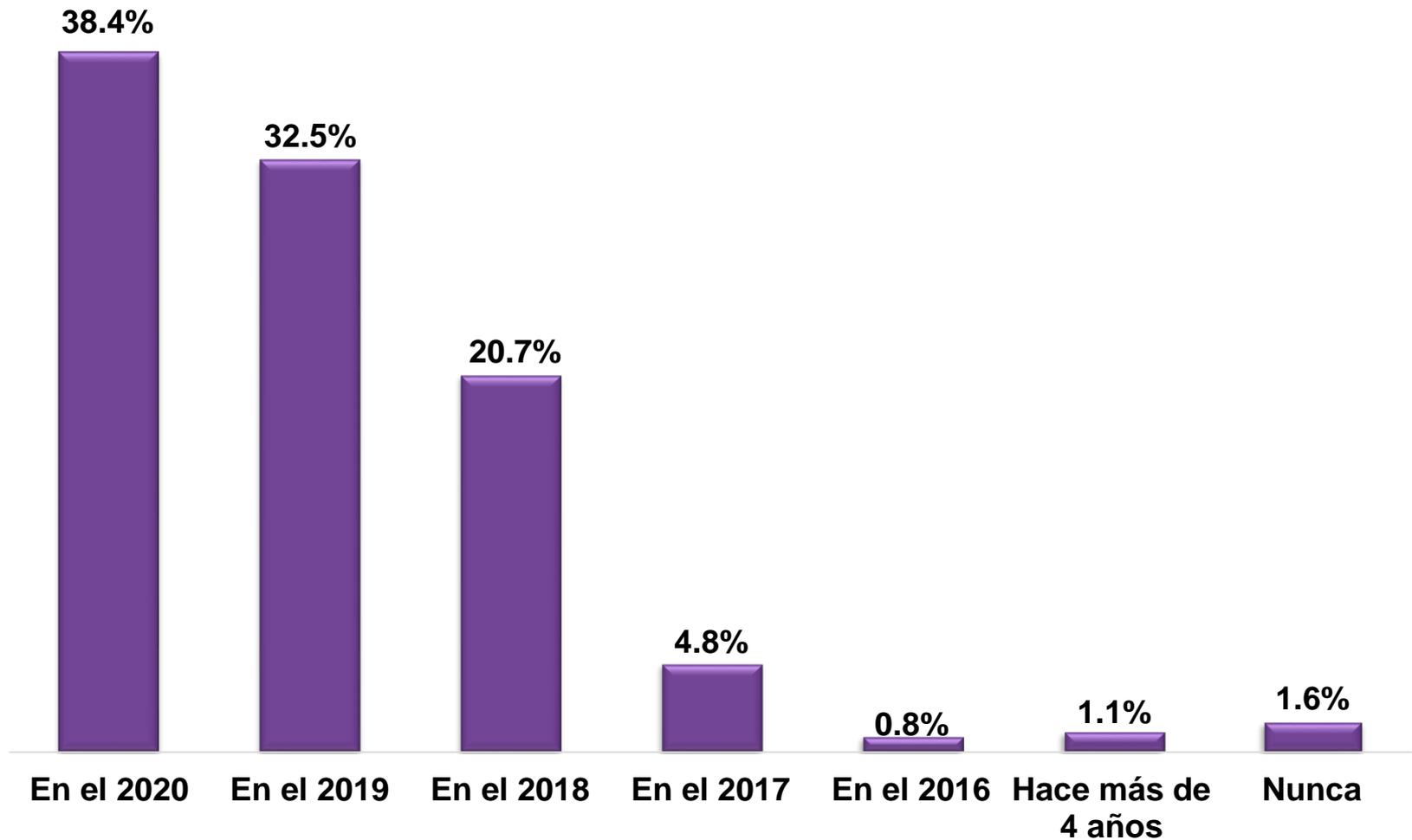
19. Mencionaron que no ha impartido cursos al personal operativo con los conocimientos adquiridos en el extranjero

EVALUACIÓN POLICIAL



63

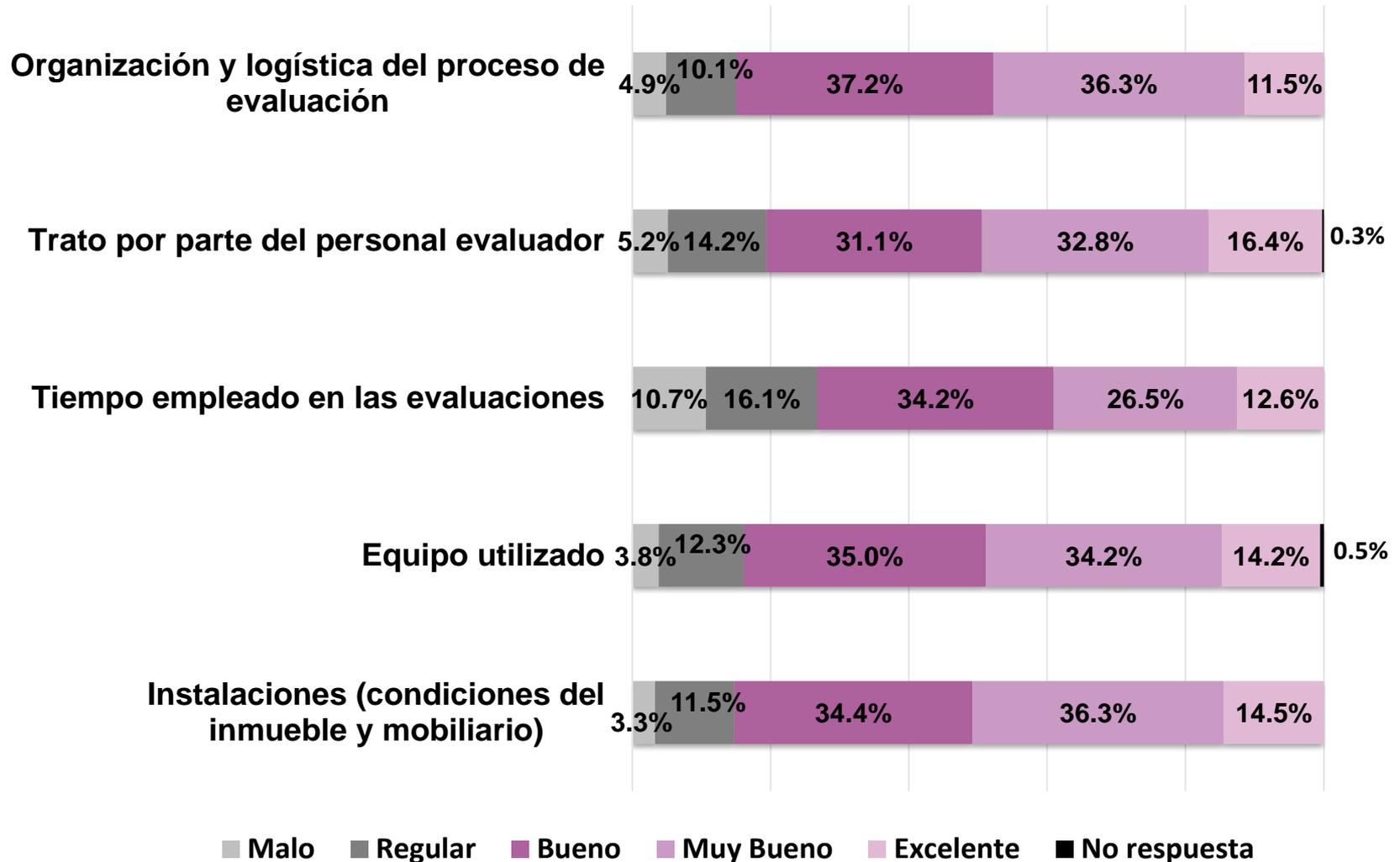
20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



CRUCE: ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza? POR FUNCIÓN Y SEXO

AÑO	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
En el 2020	22.8	13.6	73.7	37.5	41.2
En el 2019	43.1	50.0	8.5	33.5	29.9
En el 2018	24.6	36.4	10.2	21.5	18.6
En el 2017	4.3	0.0	6.8	4.4	6.2
En el 2016	1.3	0.0	0.0	0.7	1.0
Hace más de 4 años	1.3	0.0	0.8	1.5	0.0
Nunca	2.6	0.0	0.0	1.1	3.1

20.1 En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?



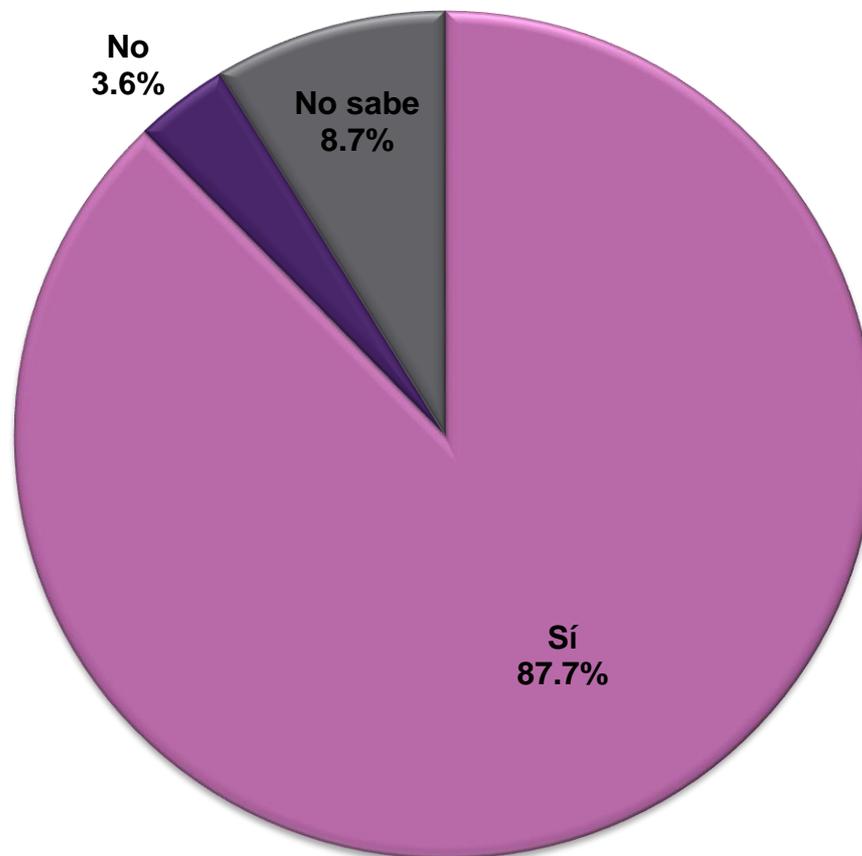
CRUCE: En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Organización y logística del proceso de evaluación	Malo	6.2	18.2	0.0	4.8	5.3
	Regular	12.8	36.4	0.0	11.0	7.4
	Bueno	42.0	18.2	31.4	37.9	35.1
	Muy Bueno	27.0	9.1	59.3	34.2	42.6
	Excelente	11.9	18.2	9.3	12.1	9.6
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.589						
Trato por parte del personal evaluador	Malo	6.2	18.2	0.8	5.1	5.3
	Regular	18.1	31.8	3.4	15.4	10.6
	Bueno	35.4	22.7	24.6	30.9	31.9
	Muy Bueno	24.3	13.6	52.5	33.1	31.9
	Excelente	15.9	13.6	17.8	15.1	20.2
	No respuesta	0.0	0.0	0.8	0.4	0.0
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.752						
Tiempo empleado en las evaluaciones	Malo	11.9	27.3	5.1	10.3	11.7
	Regular	20.4	31.8	5.1	18	10.6
	Bueno	34.1	9.1	39	34.9	31.9
	Muy Bueno	21.7	18.2	37.3	23.9	34
	Excelente	11.9	13.6	13.6	12.9	11.7
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.243						

CRUCE: En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Equipo utilizado Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.428	Malo	4.9	13.6	0.0	3.3	5.3
	Regular	16.4	36.4	0.0	14.0	7.4
	Bueno	38.5	22.7	30.5	35.7	33.0
	Muy Bueno	25.7	18.2	53.4	32.7	38.3
	Excelente	13.7	9.1	16.1	13.6	16.0
	No respuesta	0.9	0.0	0.0	0.7	0.0
Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario) Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.151	Malo	4.4	9.1	0.0	2.9	4.3
	Regular	16.4	22.7	0.0	14.0	4.3
	Bueno	37.6	40.9	27.1	33.8	36.2
	Muy Bueno	26.1	18.2	59.3	35.3	39.4
	Excelente	15.5	9.1	13.6	14.0	16.0

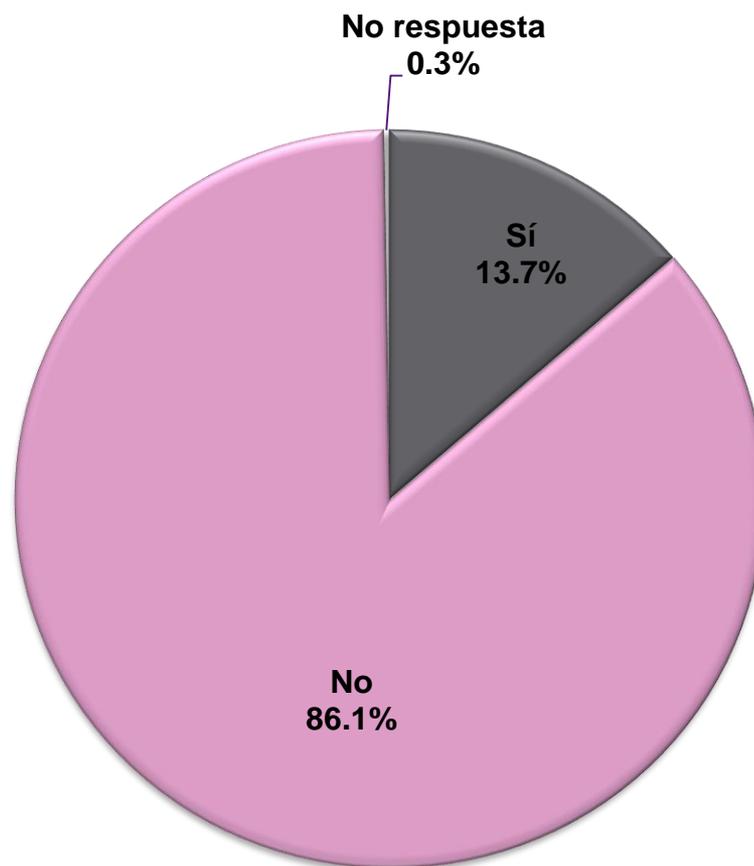
20.2 ¿Consideras que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?



CRUCE: ¿Consideras que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones? POR FUNCIÓN Y SEXO

EVALUACIÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	86.3	72.7	93.2	86.4	91.5
No	4.4	9.1	0.8	4.0	2.1
No sabe	9.3	18.2	5.9	9.6	6.4

20.3 ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

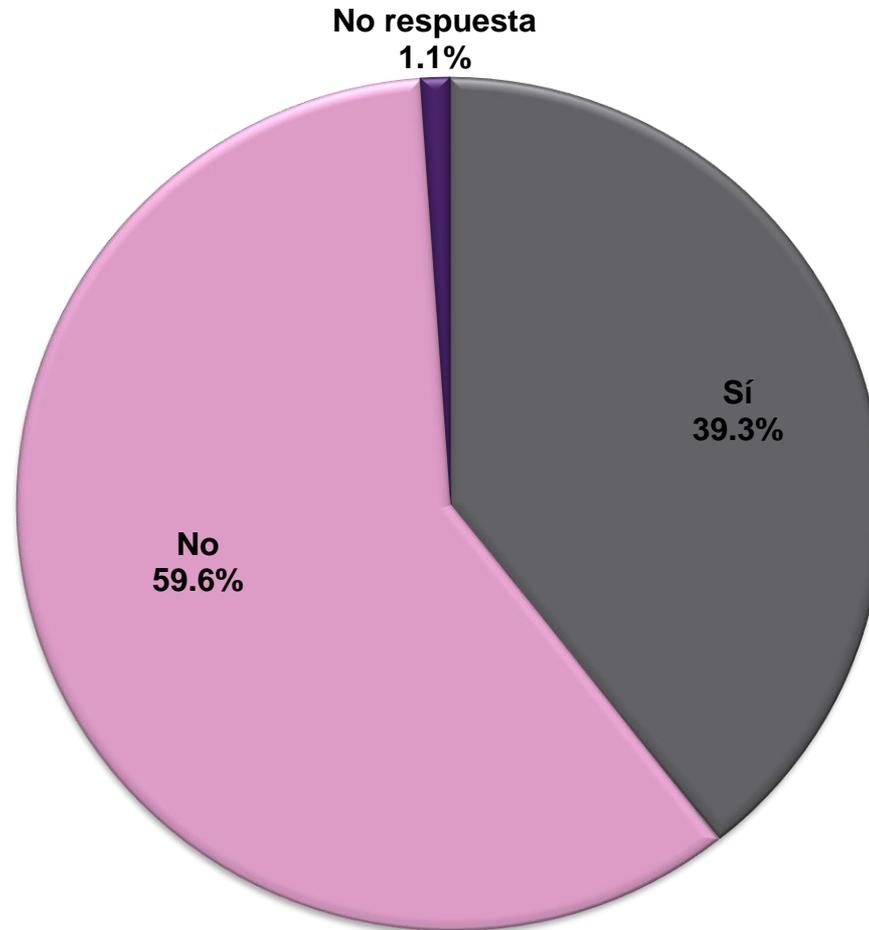


CRUCE: ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza? POR FUNCIÓN Y SEXO

RESULTADO ÚLTIMA EVALUACIÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	20.8	13.6	0.0	14.3	11.7
No	79.2	86.4	99.2	85.3	88.3
No respuesta	0.0	0.0	0.8	0.4	0.0

Ji-cuadrada=0.000 Ji-cuadrada=0.679

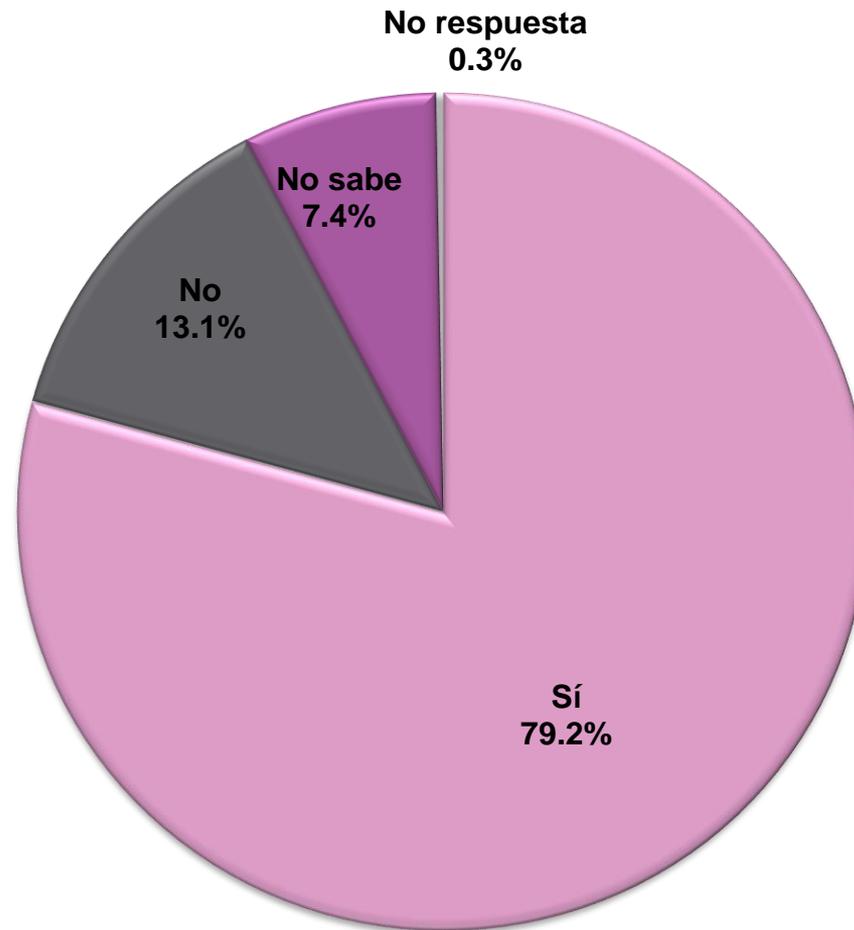
20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



CRUCE: ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada=0.034	
EXÁMEN TOXICOLÓGICO SORPRESA	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	58.4	54.5	0.0	41.5	33.0
No	41.6	45.5	96.6	58.1	63.8
No respuesta	0.0	0.0	3.4	0.4	3.2

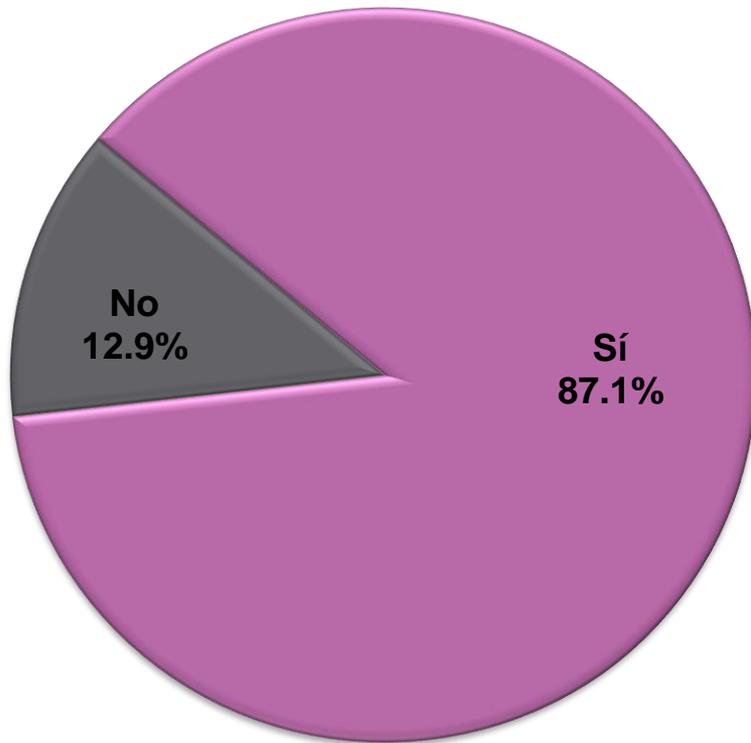
20.5 ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



CRUCE: ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública? POR FUNCIÓN Y SEXO

CONTRIBUCIÓN EVALUACIÓN DE CONFIANZA	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.007			Ji-cuadrada=0.553	
	Policía Estatad %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	75.2	63.6	89.8	77.6	84.0
No	17.3	22.7	3.4	14.3	9.6
No sabe	7.1	13.6	6.8	7.7	6.4
No respuesta	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0

21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



21.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

	%
Sí	38.6
No	52.8
No recuerda	8.6

CRUCE: ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función? POR FUNCIÓN Y SEXO

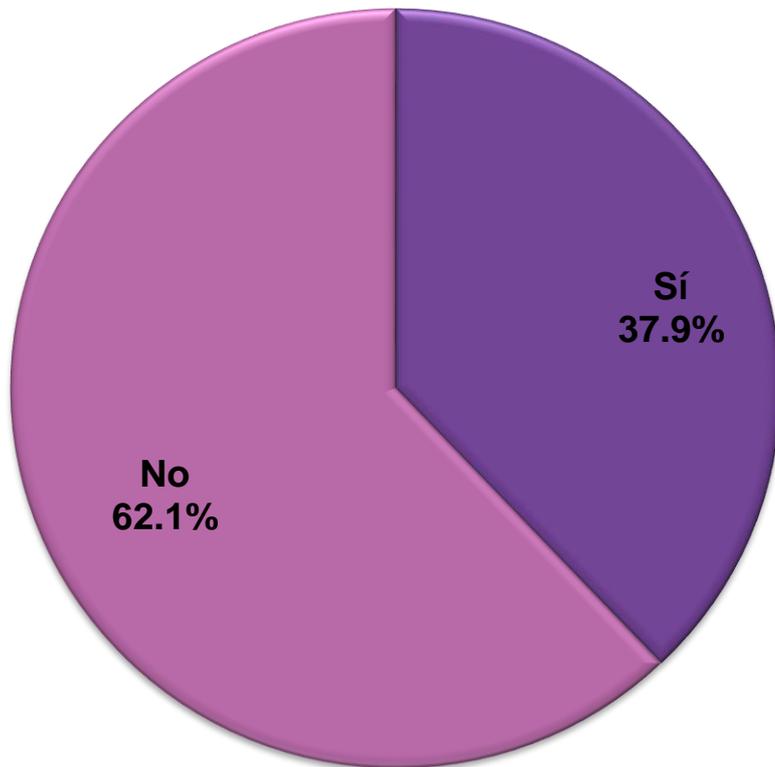
	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.164			Ji-cuadrada=0.239	
APLICACIÓN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	89.7	81.8	83.1	88.0	84.5
No	10.3	18.2	16.9	12.0	15.5

CRUCE: ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función? POR FUNCIÓN Y SEXO

CONOCIMIENTO DEL RESULTADO DE EVALUACIÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada=0.387	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	48.1	38.9	18.4	39.7	35.4
No	39.9	44.4	81.6	52.9	52.4
No recuerda	12.0	16.7	0.0	7.4	12.2

22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



	%
Sí	20.6
No	67.4
No recuerda	11.3
No respuesta	0.7

CRUCE: ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.100			Ji-cuadrada=0.182	
APLICACIÓN EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO NUEVO INGRESO	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	34.5	31.8	45.8	36.4	42.3
No	65.5	68.2	54.2	63.6	57.7

CRUCE: ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso? POR FUNCIÓN Y SEXO

CONOCIMIENTO DEL RESULTADO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE NUEVO INGRESO	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	32.5	14.3	3.7	22.0	17.1
No	48.8	71.4	94.4	67.0	68.3
No recuerda	18.8	14.3	0.0	10.0	14.6
No respuesta	0.0	0.0	1.9	1.0	0.0

EQUIPAMIENTO



83

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

	No recibió equipo en el año %	No sabe %	Mala %	Regular %	Buena %	Muy Buena %
UNIFORMES						
Camisa o camisola	48.7	1.9	4.3	5.1	20.7	19.4
Pantalón	48.9	1.9	4.0	5.4	20.4	19.4
Calzado (par de botas o choclos)	51.9	1.3	3.2	5.4	18.0	20.2
PROTECCIÓN PERSONAL						
Chaleco balístico	52.2	1.6	4.8	24.5	14.2	2.7
Casco balístico	68.0	2.7	1.6	16.4	9.9	1.3
ARMAMENTO						
Arma corta	26.1	2.2	1.3	20.4	37.6	12.4
Arma larga	39.5	2.2	1.3	18.3	29.3	9.4
Municiones	29.6	1.6	3.0	19.6	34.9	11.3
Cargadores	28.2	2.2	3.5	22.8	34.1	9.1
ACCESORIOS						
Fornitura	59.9	1.9	2.4	12.6	16.4	6.7
Tolete	70.2	2.2	1.1	12.9	12.6	1.1
Casco táctico	71.8	1.9	1.6	13.7	9.9	1.1
Escudo de acrílico	72.8	1.6	0.8	12.4	10.8	1.6
Candados de mano o Esposas	48.1	2.2	3.0	19.4	22.8	4.6
Lámpara de mano	75.0	1.1	0.8	11.0	10.8	1.3
Gas lacrimógeno	68.8	1.9	1.3	12.1	14.0	1.9

23. Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020.

	No recibió equipo en el año %	No sabe %	Mala %	Regular %	Buena %	Muy Buena %
EQUIPAMIENTO						
Motocicleta	93.3	1.9	0.8	2.2	1.6	0.3
Patrulla (camioneta)	64.5	2.2	3.0	18.0	9.7	2.7
Patrulla (sedán)	88.2	2.4	1.6	3.5	2.7	1.6
Equipo de radiocomunicación	53.5	2.4	4.3	18.8	17.7	3.2
Instrumental de investigación y criminalística	91.9	2.2	0.5	1.6	1.3	2.4
Equipo de cómputo	73.1	1.3	2.4	16.1	5.4	1.6
Kit de primer respondiente	81.7	2.2	0.8	10.5	4.0	0.8
Tablets / teléfono inteligente	94.4	2.2	0.5	1.1	1.3	0.5

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

UNIFORMES

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Camisa o camisola Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.074	No recibió equipo en el año	70.7	77.3	0.0	52.0	39.2
	No sabe	3.0	0.0	0.0	2.5	0.0
	Mala	6.9	0.0	0.0	3.3	7.2
	Regular	6.9	9.1	0.8	5.1	5.2
	Buena	9.9	9.1	44.1	19.6	23.7
	Muy Buena	2.6	4.5	55.1	17.5	24.7
Pantalón Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.122	No recibió equipo en el año	71.6	72.7	0.0	52.0	40.2
	No sabe	3.0	0.0	0.0	2.5	0.0
	Mala	6.5	0.0	0.0	3.3	6.2
	Regular	6.9	13.6	0.8	5.5	5.2
	Buena	9.5	9.1	44.1	19.3	23.7
	Muy Buena	2.6	4.5	55.1	17.5	24.7
Calzado (par de botas o choclos) Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.146	No recibió equipo en el año	75.9	77.3	0.0	54.9	43.3
	No sabe	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0
	Mala	5.2	0.0	0.0	2.5	5.2
	Regular	5.6	13.6	3.4	5.1	6.2
	Buena	7.3	4.5	41.5	17.8	18.6
	Muy Buena	3.9	4.5	55.1	17.8	26.8

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

PROTECCIÓN PERSONAL

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Chaleco balístico Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.133	No recibió equipo en el año	62.1	81.8	27.1	52.7	50.5
	No sabe	2.2	0.0	0.8	2.2	0.0
	Mala	7.3	4.5	0.0	4.4	6.2
	Regular	13.8	9.1	48.3	21.8	32.0
	Buena	10.8	0.0	23.7	15.6	10.3
	Muy Buena	3.9	4.5	0.0	3.3	1.0
Casco balístico Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.848	No recibió equipo en el año	80.6	77.3	41.5	68.4	67.0
	No sabe	3.4	0.0	1.7	3.3	1.0
	Mala	2.6	0.0	0.0	1.5	2.1
	Regular	7.8	9.1	34.7	15.6	18.6
	Buena	3.9	9.1	22.0	9.8	10.3
	Muy Buena	1.7	4.5	0.0	1.5	1.0

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

ARMAMENTO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Arma corta Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.771	No recibió equipo en el año	28.9	45.5	16.9	25.1	28.9
	No sabe	3.4	0.0	0.0	1.8	3.1
	Mala	1.7	0.0	0.8	1.1	2.1
	Regular	12.1	22.7	36.4	20.4	20.6
	Buena	35.3	18.2	45.8	38.2	36.1
	Muy Buena	18.5	13.6	0.0	13.5	9.3
Arma larga Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.514	No recibió equipo en el año	50.4	45.5	16.9	36.7	47.4
	No sabe	3.4	0.0	0.0	2.2	2.1
	Mala	1.7	0.0	0.8	1.5	1.0
	Regular	7.8	27.3	37.3	18.2	18.6
	Buena	22.8	13.6	44.9	31.3	23.7
	Muy Buena	13.8	13.6	0.0	10.2	7.2

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

ARMAMENTO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Municipiones Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.620	No recibió equipo en el año	34.9	36.4	17.8	28.0	34.0
	No sabe	2.6	0.0	0.0	1.8	1.0
	Mala	4.3	4.5	0.0	3.3	2.1
	Regular	12.5	27.3	32.2	18.5	22.7
	Buena	30.2	22.7	46.6	37.1	28.9
	Muy Buena	15.5	9.1	3.4	11.3	11.3
Cargadores Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.791	No recibió equipo en el año	31.5	50.0	17.8	27.6	29.9
	No sabe	3.4	0.0	0.0	2.2	2.1
	Mala	5.6	0.0	0.0	3.3	4.1
	Regular	15.5	27.3	36.4	21.5	26.8
	Buena	30.6	13.6	44.9	35.6	29.9
	Muy Buena	13.4	9.1	0.8	9.8	7.2

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

ACCESORIOS

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Fornitura Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.440	No recibió equipo en el año	74.1	95.5	25.4	62.9	51.5
	No sabe	3.0	0.0	0.0	1.8	2.1
	Mala	3.9	0.0	0.0	1.8	4.1
	Regular	4.3	0.0	31.4	11.6	15.5
	Buena	9.9	0.0	32.2	15.6	18.6
	Muy Buena	4.7	4.5	11.0	6.2	8.2
Tolete Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.106	No recibió equipo en el año	87.5	100.0	30.5	70.2	70.1
	No sabe	3.4	0.0	0.0	2.9	0.0
	Mala	0.4	0.0	2.5	1.5	0.0
	Regular	1.7	0.0	37.3	10.9	18.6
	Buena	5.2	0.0	29.7	13.1	11.3
	Muy Buena	1.7	0.0	0.0	1.5	0.0
Casco táctico Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.802	No recibió equipo en el año	84.9	81.8	44.1	72.7	69.1
	No sabe	3.0	0.0	0.0	2.2	1.0
	Mala	2.2	0.0	0.8	1.8	1.0
	Regular	3.0	9.1	35.6	12.4	17.5
	Buena	5.6	4.5	19.5	9.8	10.3
	Muy Buena	1.3	4.5	0.0	1.1	1.0

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

ACCESORIOS

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Escudo de acrílico Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.381	No recibió equipo en el año	86.6	100.0	40.7	73.1	72.2
	No sabe	2.6	0.0	0.0	2.2	0.0
	Mala	1.3	0.0	0.0	1.1	0.0
	Regular	1.7	0.0	35.6	10.9	16.5
	Buena	5.2	0.0	23.7	10.9	10.3
	Muy Buena	2.6	0.0	0.0	1.8	1.0
Candados de mano o Esposas Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.731	No recibió equipo en el año	59.1	95.5	17.8	47.3	50.5
	No sabe	3.4	0.0	0.0	1.8	3.1
	Mala	4.3	0.0	0.8	3.6	1.0
	Regular	14.2	0.0	33.1	18.9	20.6
	Buena	14.2	0.0	44.1	23.6	20.6
	Muy Buena	4.7	4.5	4.2	4.7	4.1
Lámpara de mano Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.221	No recibió equipo en el año	92.7	100.0	35.6	76.7	70.1
	No sabe	1.7	0.0	0.0	1.5	0.0
	Mala	1.3	0.0	0.0	1.1	0.0
	Regular	0.9	0.0	33.1	9.1	16.5
	Buena	2.6	0.0	28.8	10.5	11.3
	Muy Buena	0.9	0.0	2.5	1.1	2.1

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

ACCESORIOS

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Gas lacrimógeno Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.584	No recibió equipo en el año	81.9	100.0	37.3	68.7	69.1
	No sabe	2.2	0.0	1.7	1.8	2.1
	Mala	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0
	Regular	3.4	0.0	31.4	10.9	15.5
	Buena	7.8	0.0	28.8	14.5	12.4
	Muy Buena	2.6	0.0	0.8	2.2	1.0

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

EQUIPAMIENTO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Motocicleta Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.246	No recibió equipo en el año	92.7	72.7	98.3	91.6	97.9
	No sabe	2.2	0.0	1.7	1.8	2.1
	Mala	0.9	4.5	0.0	1.1	0.0
	Regular	1.3	22.7	0.0	2.9	0.0
	Buena	2.6	0.0	0.0	2.2	0.0
	Muy Buena	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0
Patrulla (camioneta) Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.045	No recibió equipo en el año	75.4	50.0	45.8	61.8	72.2
	No sabe	3.4	0.0	0.0	2.9	0.0
	Mala	3.0	4.5	2.5	3.6	1.0
	Regular	6.9	13.6	40.7	17.1	20.6
	Buena	7.8	22.7	11.0	10.9	6.2
	Muy Buena	3.4	9.1	0.0	3.6	0.0
Patrulla (sedán) Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.047	No recibió equipo en el año	85.3	63.6	98.3	85.1	96.9
	No sabe	3.0	0.0	1.7	2.5	2.1
	Mala	1.7	9.1	0.0	2.2	0.0
	Regular	3.4	22.7	0.0	4.4	1.0
	Buena	3.9	4.5	0.0	3.6	0.0
	Muy Buena	2.6	0.0	0.0	2.2	0.0

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

EQUIPAMIENTO

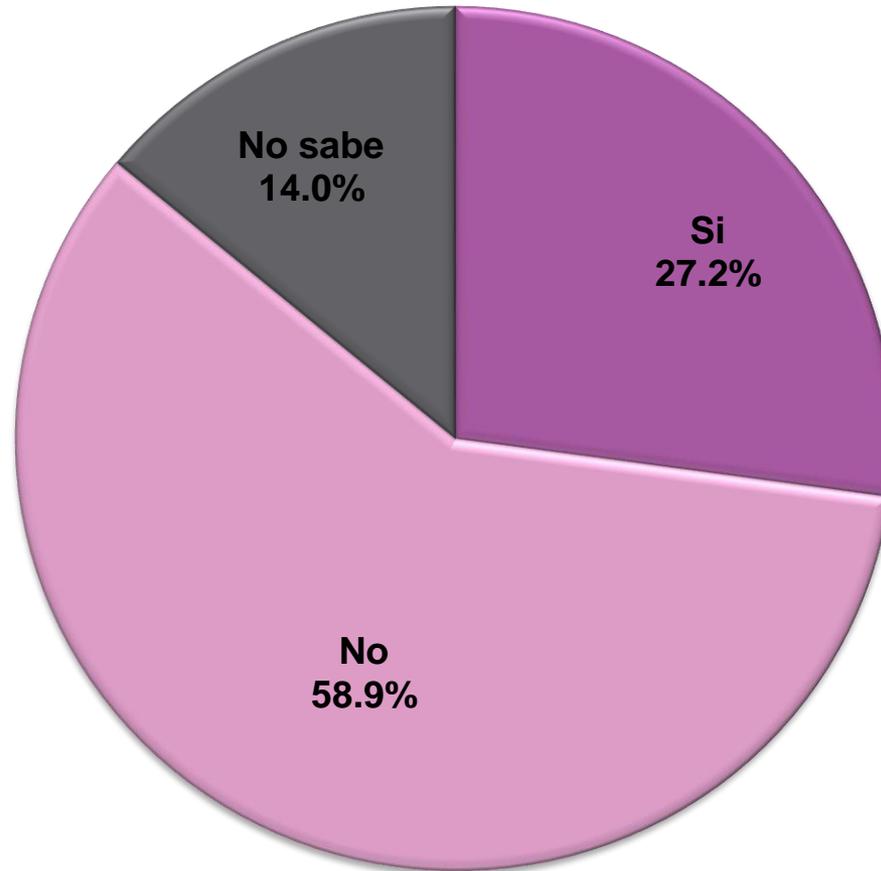
		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Equipo de radiocomunicación Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.240	No recibió equipo en el año	69.4	77.3	17.8	51.6	58.8
	No sabe	3.9	0.0	0.0	2.9	1.0
	Mala	5.6	9.1	0.8	4.7	3.1
	Regular	6.9	9.1	44.1	18.2	20.6
	Buena	9.5	4.5	36.4	18.2	16.5
	Muy Buena	4.7	0.0	0.8	4.4	0.0
Instrumental de investigación y criminalística Ji-cuadrada Función:0.065 Sexo:0.578	No recibió equipo en el año	91.4	95.5	92.4	90.5	95.9
	No sabe	2.6	0.0	1.7	2.5	1.0
	Mala	0.9	0.0	0.0	0.7	0.0
	Regular	2.2	4.5	0.0	1.8	1.0
	Buena	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0
	Muy Buena	0.9	0.0	5.9	2.5	2.1
Equipo de cómputo Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.088	No recibió equipo en el año	84.9	63.6	51.7	74.9	68.0
	No sabe	2.2	0.0	0.0	1.8	0.0
	Mala	2.6	9.1	0.8	2.9	1.0
	Regular	3.4	27.3	39.0	13.1	24.7
	Buena	4.7	0.0	7.6	5.5	5.2
	Muy Buena	2.2	0.0	0.8	1.8	1.0

CRUCE: Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2020 POR FUNCIÓN Y SEXO

EQUIPAMIENTO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Kit de primer respondiente	No recibió equipo en el año	88.8	95.5	65.3	82.5	79.4
	No sabe	2.2	4.5	1.7	1.8	3.1
Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.070	Mala	1.3	0.0	0.0	1.1	0.0
	Regular	0.9	0.0	31.4	8.4	16.5
	Buena	5.6	0.0	1.7	5.1	1.0
	Muy Buena	1.3	0.0	0.0	1.1	0.0
Tablets / teléfono inteligente	No recibió equipo en el año	93.1	95.5	96.6	93.8	95.9
	No sabe	2.2	4.5	1.7	2.2	2.1
Ji-cuadrada Función:0.726 Sexo:0.644	Mala	0.9	0.0	0.0	0.7	0.0
	Regular	0.9	0.0	1.7	1.5	0.0
	Buena	2.2	0.0	0.0	1.1	2.1
	Muy Buena	0.9	0.0	0.0	0.7	0.0

24. ¿Cuenta con el equipo necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



CRUCE: ¿Cuenta con el equipo necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente? POR FUNCIÓN Y SEXO

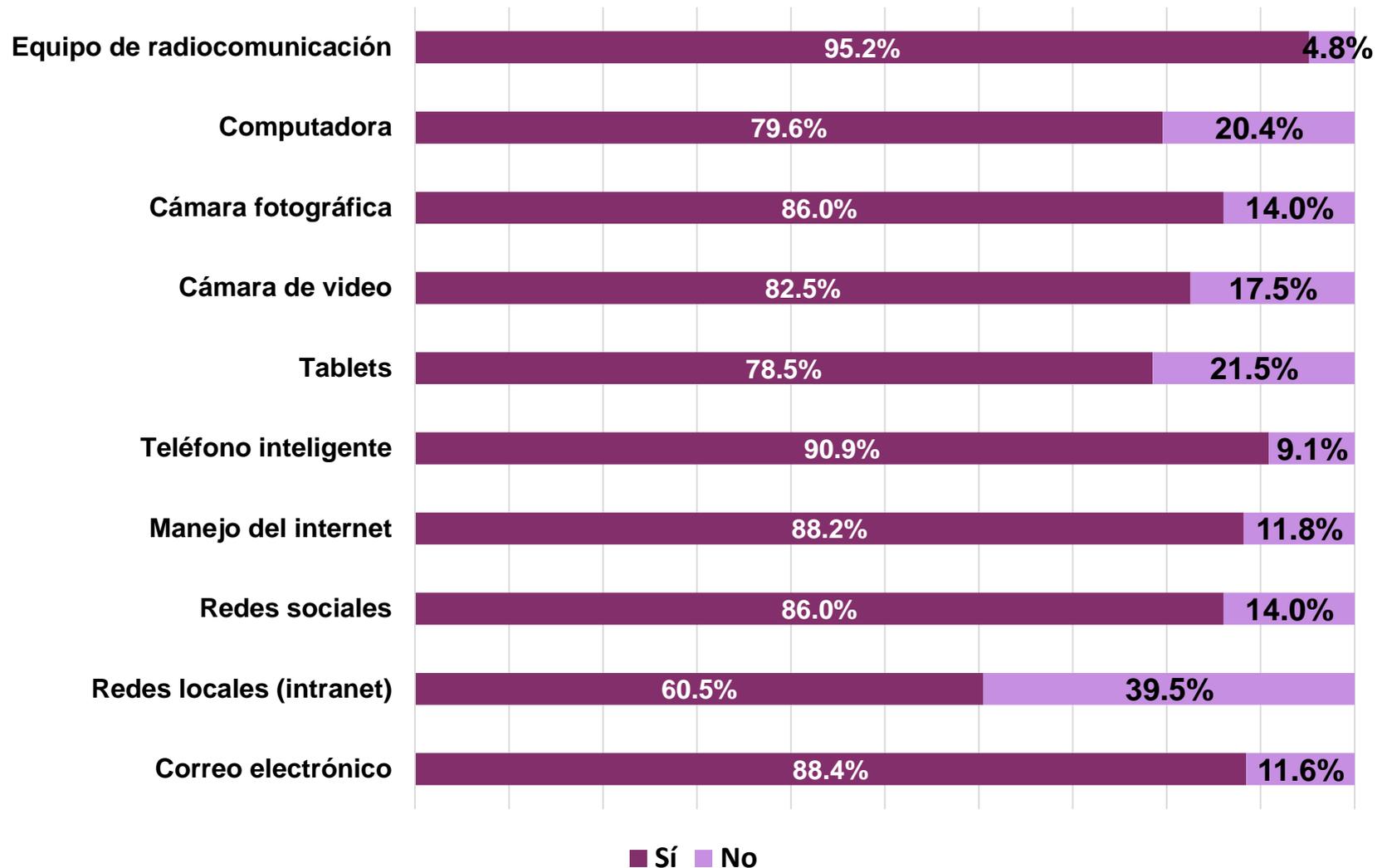
CUENTA CON EQUIPO NECESARIO	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	20.7	22.7	40.7	26.9	27.8
No	70.3	59.1	36.4	60.0	55.7
No sabe	9.1	18.2	22.9	13.1	16.5

USO DE TECNOLOGÍA



98

25. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales?



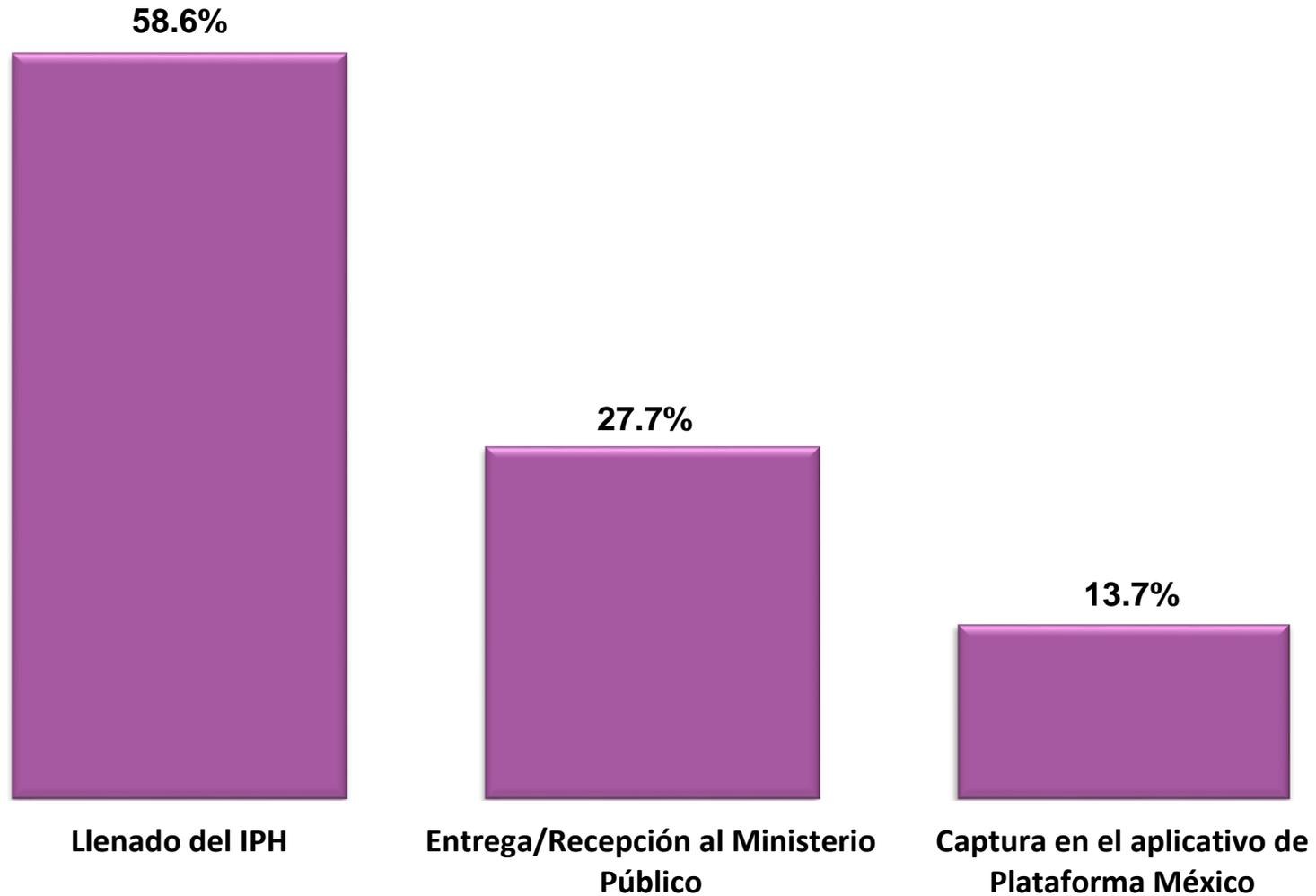
CRUCE: ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales? POR FUNCIÓN Y SEXO

TECNOLOGÍA		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Equipo de radiocomunicación Ji-cuadrada Función:0.004 Sexo:0.317	Sí	93.5	86.4	100.0	95.6	93.8
	No	6.5	13.6	0.0	4.4	6.2
Computadora Ji-cuadrada Función:0.004 Sexo:0.101	Sí	74.1	90.9	88.1	77.8	84.5
	No	25.9	9.1	11.9	22.2	15.5
Cámara fotográfica Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo:0.366	Sí	79.3	86.4	99.2	85.5	87.6
	No	20.7	13.6	0.8	14.5	12.4
Cámara de video Ji-cuadrada Función:0.007 Sexo:0.451	Sí	78.0	81.8	91.5	82.2	83.5
	No	22.0	18.2	8.5	17.8	16.5
Tablets Ji-cuadrada Función:0.838 Sexo:0.167	Sí	77.6	81.8	79.7	77.1	82.5
	No	22.4	18.2	20.3	22.9	17.5

CRUCE: ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales? POR FUNCIÓN Y SEXO

TECNOLOGÍA		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Teléfono inteligente	Sí	87.1	90.9	98.3	89.8	93.8
	No	12.9	9.1	1.7	10.2	6.2
Ji-cuadrada Función:0.003 Sexo:0.167						
Manejo del internet	Sí	85.3	90.9	93.2	86.9	91.8
	No	14.7	9.1	6.8	13.1	8.2
Ji-cuadrada Función:0.090 Sexo:0.137						
Redes sociales	Sí	84.5	86.4	89.0	84.0	91.8
	No	15.5	13.6	11.0	16.0	8.2
Ji-cuadrada Función:0.517 Sexo:0.038						
Redes locales (intranet)	Sí	53.0	68.2	73.7	59.3	63.9
	No	47.0	31.8	26.3	40.7	36.1
Ji-cuadrada Función:0.001 Sexo:0.248						
Correo electrónico	Sí	87.1	86.4	91.5	86.2	94.8
	No	12.9	13.6	8.5	13.8	5.2
Ji-cuadrada Función:0.445 Sexo:0.13						

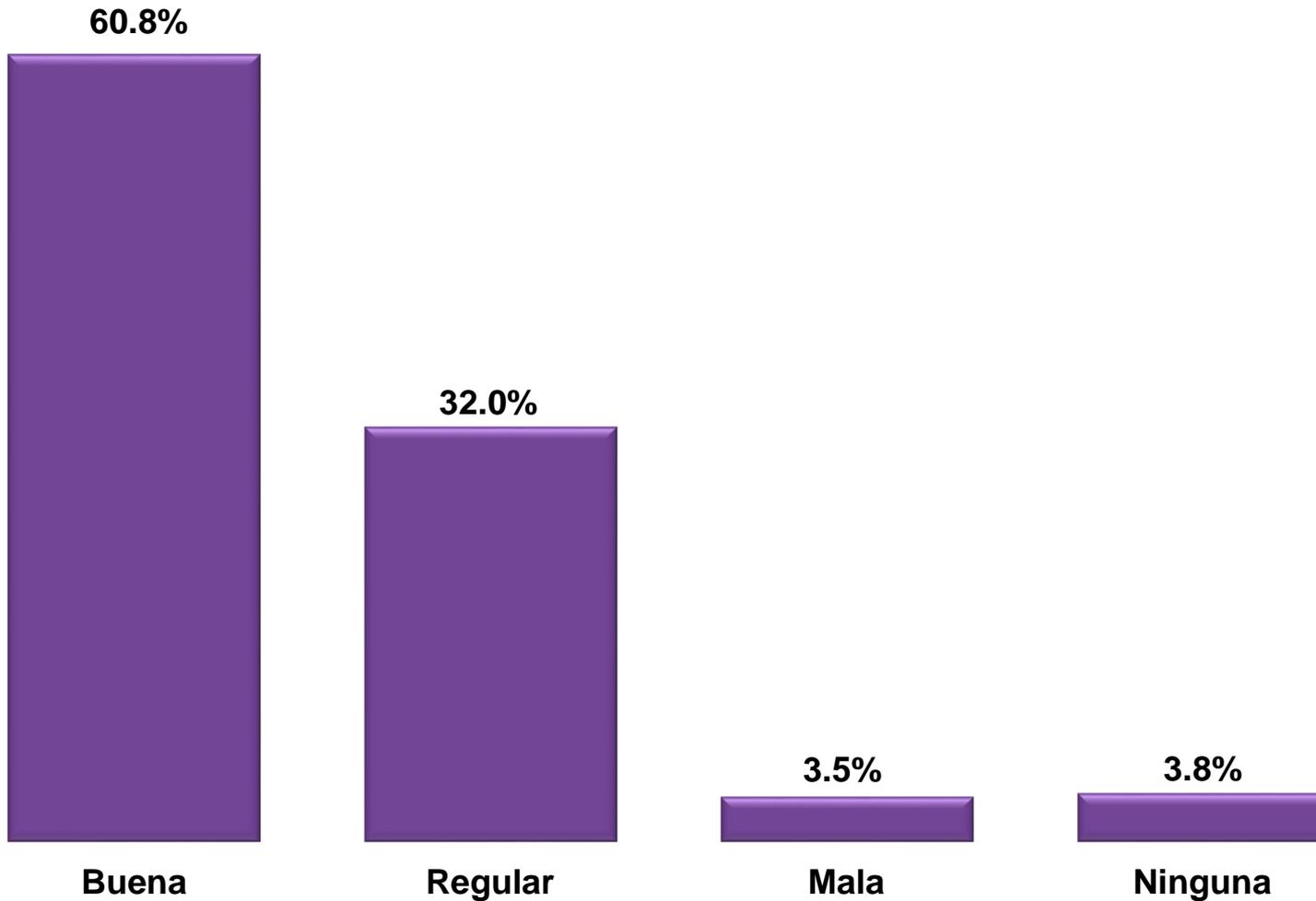
26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2020 considera la más difícil?



CRUCE: ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2020 considera la más difícil? POR FUNCIÓN Y SEXO

FASES IPH 2020	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Llenado del IPH	44.4	22.7	93.2	56.7	63.9
Entrega/Recepción al Ministerio Público	37.5	59.1	2.5	28.0	26.8
Captura en el aplicativo de Plataforma México	18.1	18.2	4.2	15.3	9.3

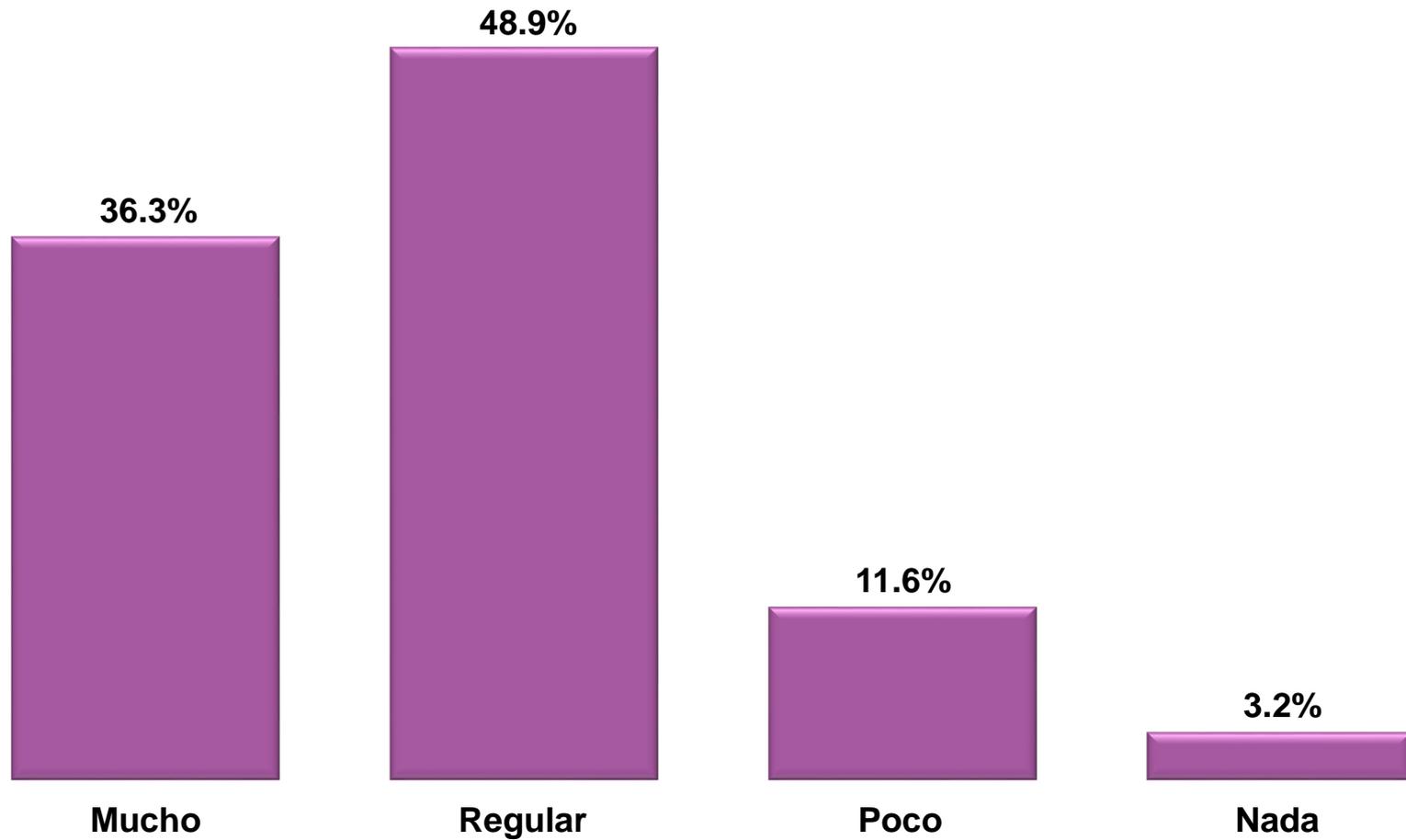
27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2020?



CRUCE: ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2020? POR FUNCIÓN Y SEXO

PERCEPCIÓN SOBRE IPH 2020	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatad %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Buena	59.5	36.4	67.8	59.6	63.9
Regular	31.9	45.5	29.7	33.5	27.8
Mala	3.4	18.2	0.8	3.6	3.1
Ninguna	5.2	0.0	1.7	3.3	5.2

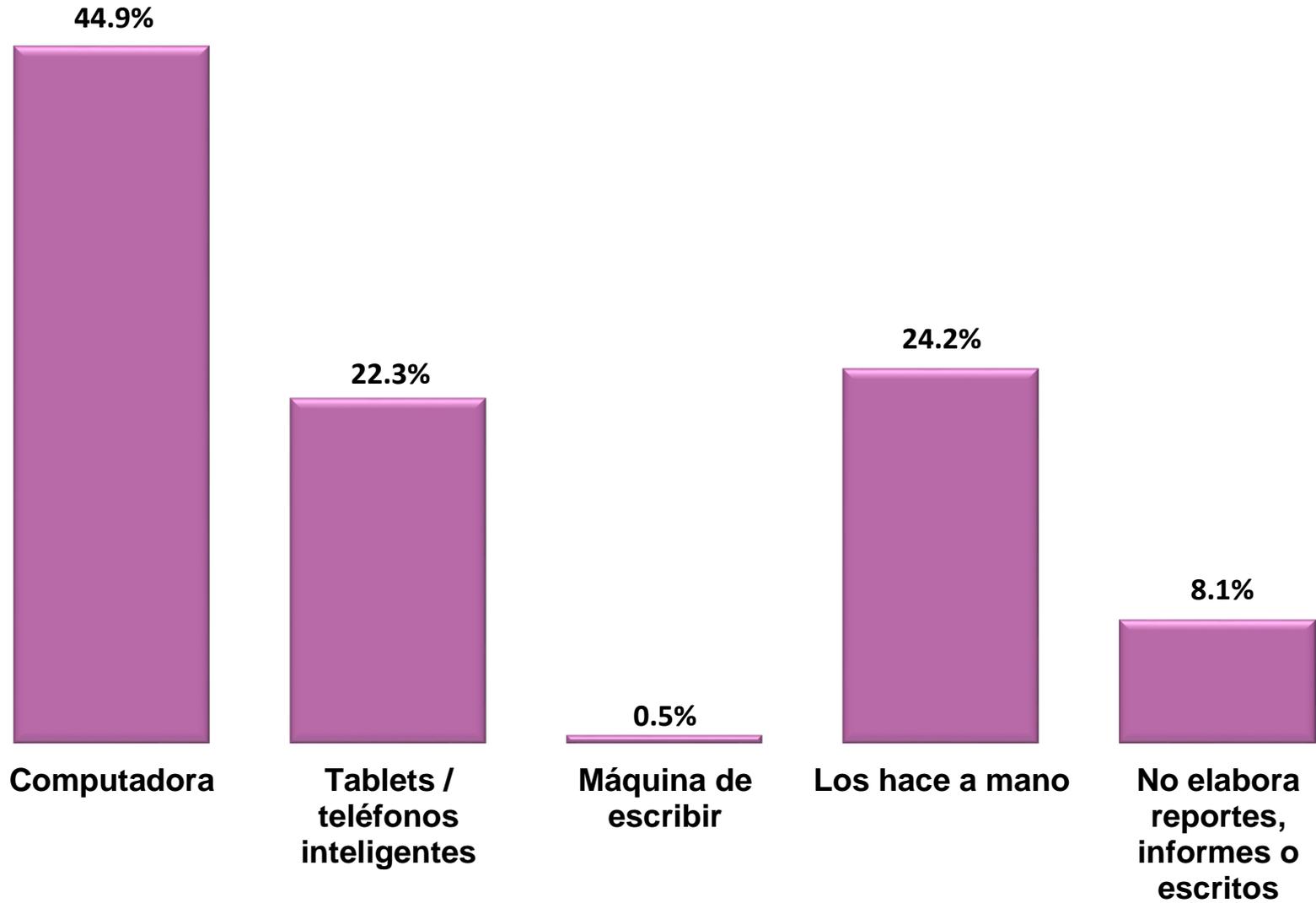
28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2020?



CRUCE: ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2020? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada=0.358	
CAPACITADO PARA EL LLENADO DEL IPH 2020	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Mucho	34.9	45.5	37.3	37.5	33.0
Regular	55.2	40.9	38.1	49.5	47.4
Poco	6.0	9.1	22.9	9.8	16.5
Nada	3.9	4.5	1.7	3.3	3.1

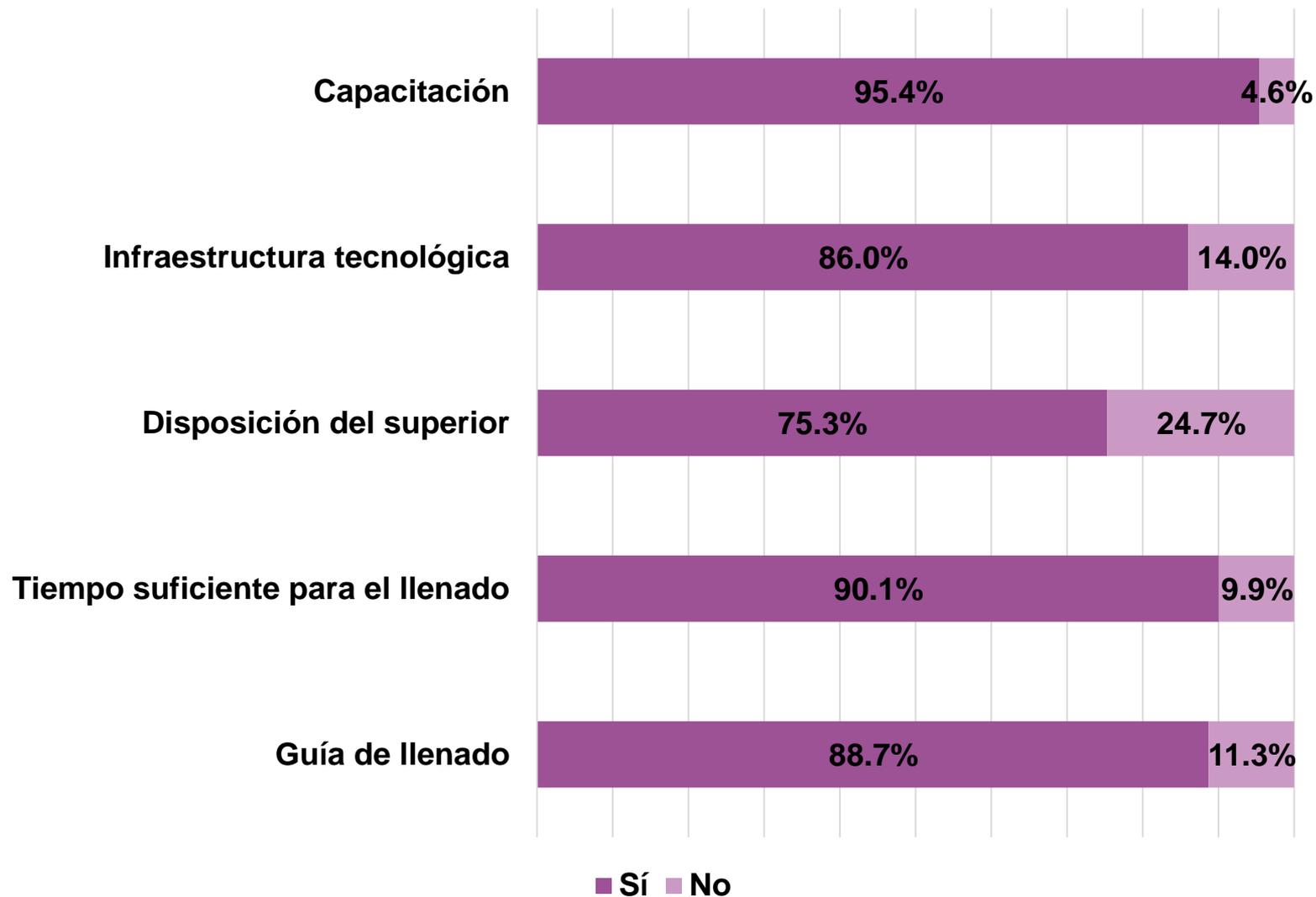
29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



CRUCE: ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo? POR FUNCIÓN Y SEXO

HERRAMIENTAS	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Computadora	29.3	100.0	65.3	38.9	61.9
Tablets / teléfonos inteligentes	35.8	0.0	0.0	24.7	15.5
Máquina de escribir	0.9	0.0	0.0	0.7	0.0
Los hace a mano	22.0	0.0	33.1	27.3	15.5
No elabora reportes, informes o escritos	12.1	0.0	1.7	8.4	7.2

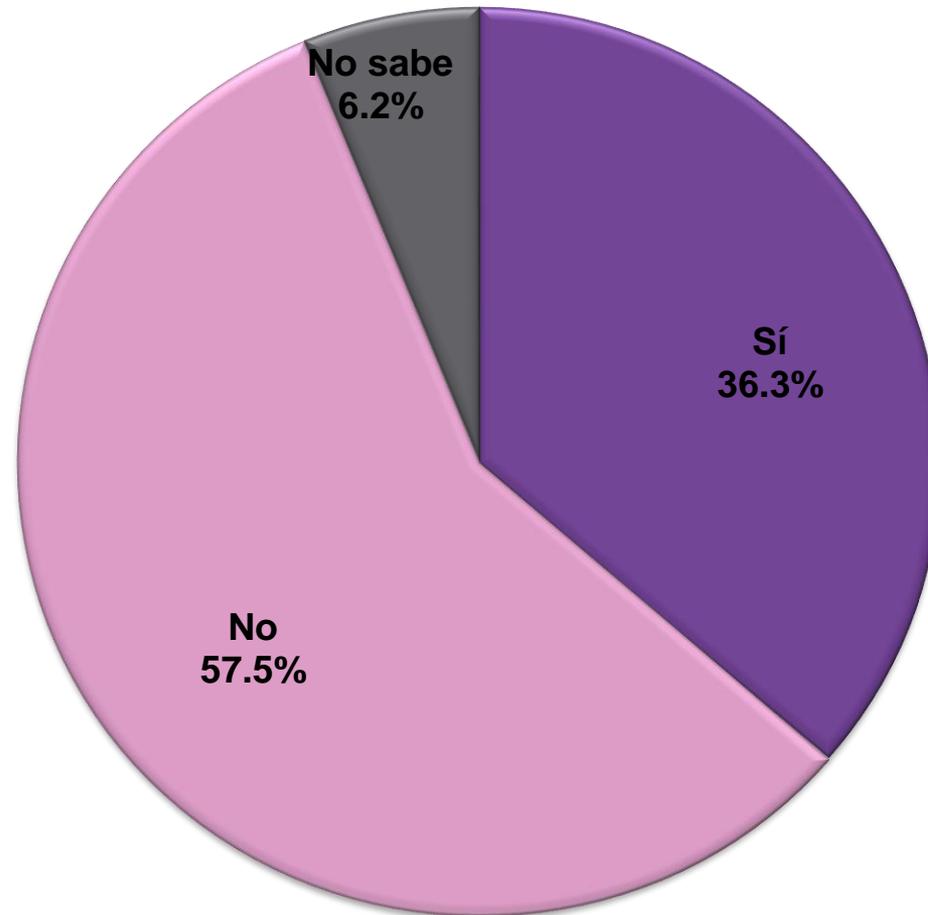
30. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020?



CRUCE: ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2020? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Capacitación Ji-cuadrada Función:0.685 Sexo:0.038	Sí	96.1	95.5	94.1	94.2	99.0
	No	3.9	4.5	5.9	5.8	1.0
Infraestructura tecnológica Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.368	Sí	80.2	86.4	97.5	86.5	84.5
	No	19.8	13.6	2.5	13.5	15.5
Disposición del superior Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.451	Sí	71.1	54.5	87.3	74.9	76.3
	No	28.9	45.5	12.7	25.1	23.7
Tiempo suficiente para el llenado Ji-cuadrada Función: 0.353 Sexo: 0.333	Sí	88.4	90.9	93.2	89.5	91.8
	No	11.6	9.1	6.8	10.5	8.2
Guía de llenado Ji-cuadrada Función: 0.012 Sexo: 0.096	Sí	85.8	81.8	95.8	87.3	92.8
	No	14.2	18.2	4.2	12.7	7.2

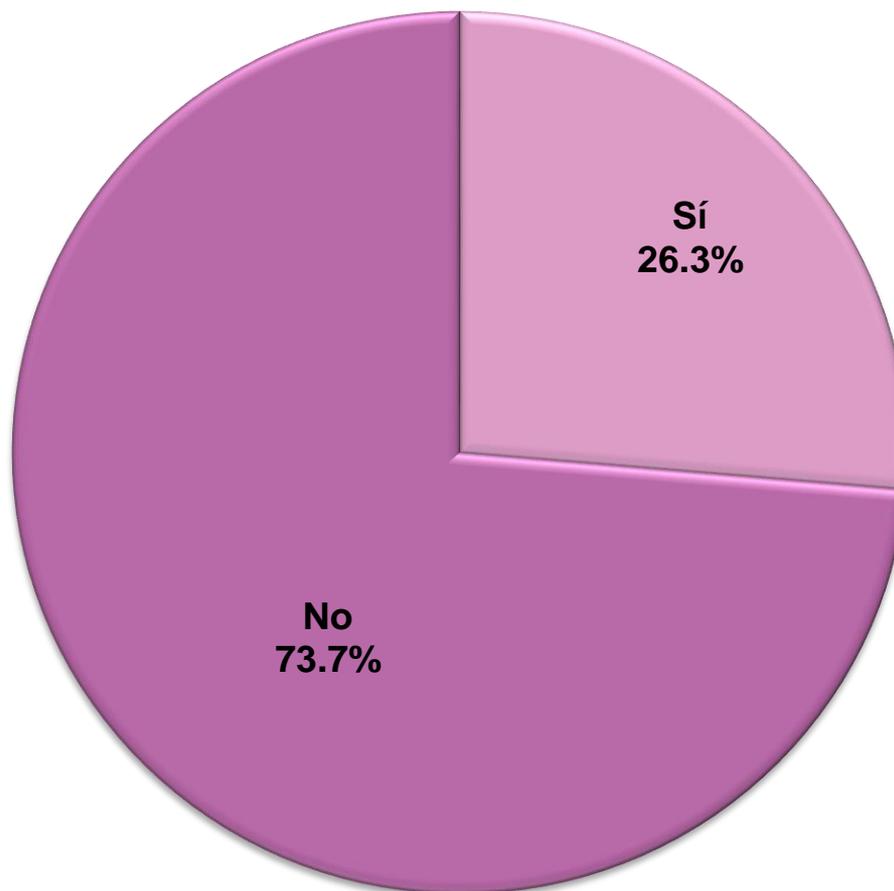
31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



CRUCE: ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información? POR FUNCIÓN Y SEXO

SOLICITUD DE INFORMACIÓN SUIC	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	50.9	72.7	0.8	41.5	21.6
No	39.2	27.3	99.2	52.4	72.2
No sabe	9.9	0.0	0.0	6.2	6.2

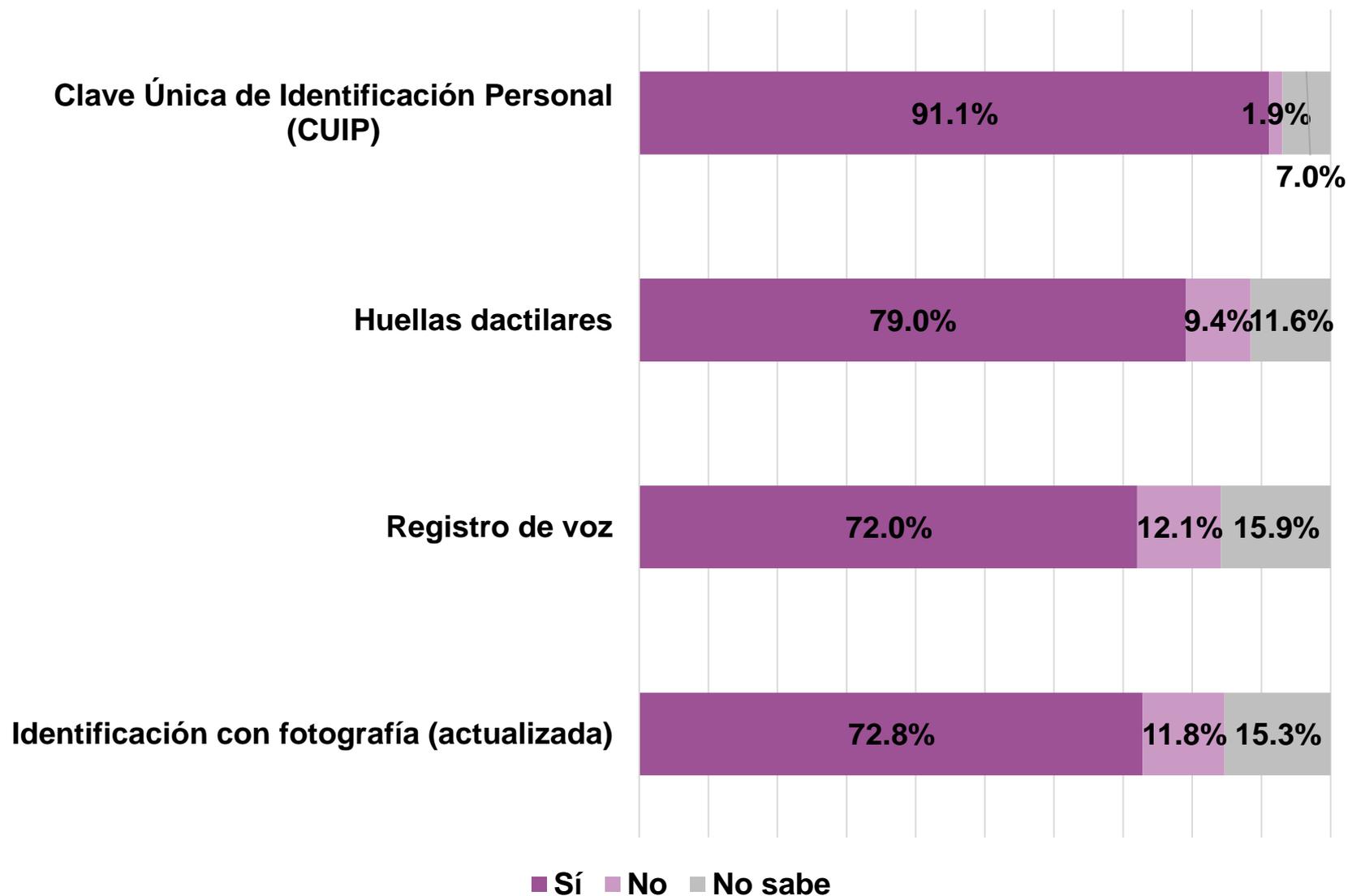
32. En su área de trabajo ¿Cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?



CRUCE: En su área de trabajo ¿Cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)? POR FUNCIÓN Y SEXO

EQUIPO PARA CONSULTAR SUIC	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada= 0.000			Ji-cuadrada= 0.050	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	38.8	22.7	2.5	28.7	19.6
No	61.2	77.3	97.5	71.3	80.4

33. ¿Qué métodos de Identificación y registro de personal tiene su institución?



CRUCE: ¿Qué métodos de Identificación y registro de personal tiene su institución? POR FUNCIÓN Y SEXO

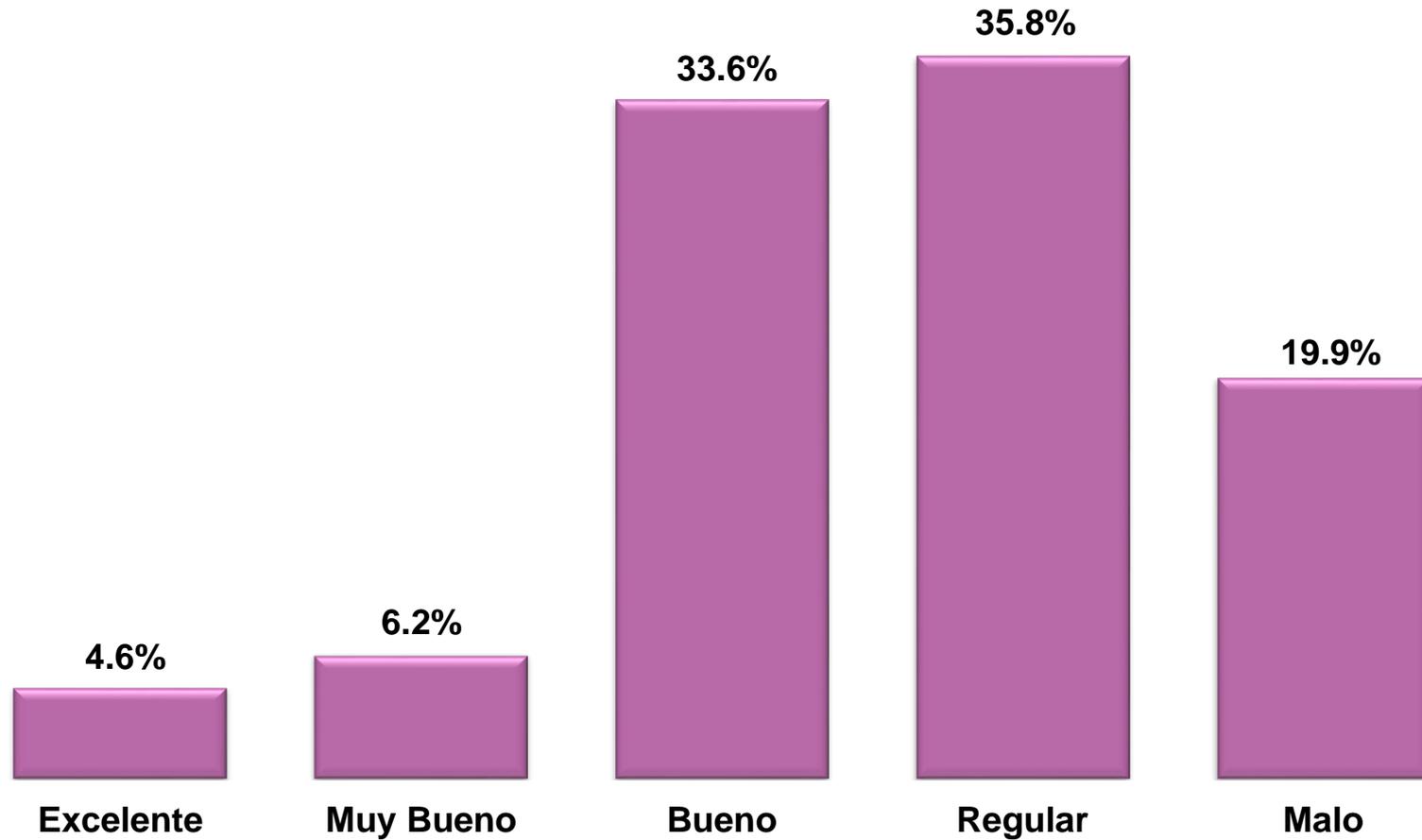
		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	Sí	97.0	90.9	79.7	91.3	90.7
	No	0.9	4.5	3.4	1.5	3.1
	No sabe	2.2	4.5	16.9	7.3	6.2
Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo: 0.564						
Huellas dactilares	Sí	81.5	81.8	73.7	78.9	79.4
	No	9.9	9.1	8.5	10.5	6.2
	No sabe	8.6	9.1	17.8	10.5	14.4
Ji-cuadrada Función: 0.158 Sexo: 0.303						
Registro de voz	Sí	82.3	54.5	55.1	73.5	68.0
	No	9.5	22.7	15.3	12.0	12.4
	No sabe	8.2	22.7	29.7	14.5	19.6
Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo: 0.484						
Identificación con fotografía (actualizada)	Sí	81.0	81.8	55.1	73.1	72.2
	No	9.9	13.6	15.3	12.0	11.3
	No sabe	9.1	4.5	29.7	14.9	16.5
Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo: 0.927						

INFRAESTRUCTURA



118

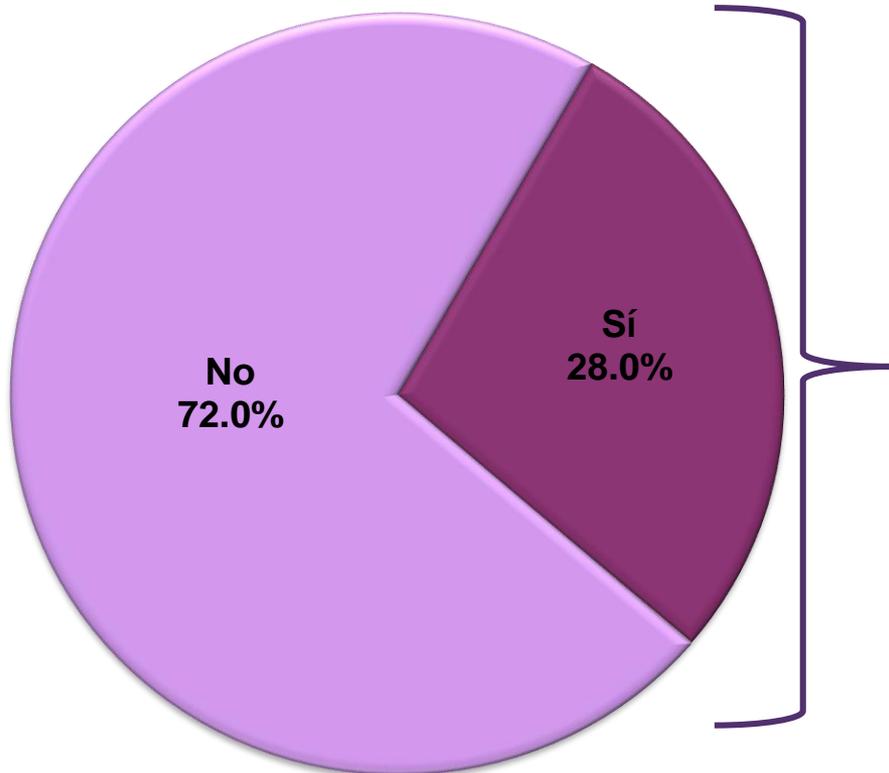
34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



CRUCE: En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera? POR FUNCIÓN Y SEXO

ESTADO FÍSICO ACTUAL DE LAS INSTALACIONES	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Excelente	7.3	0.0	0.0	5.1	3.1
Muy bueno	9.5	4.5	0.0	5.5	8.2
Bueno	25.0	22.7	52.5	33.5	34.0
Regular	32.8	40.9	40.7	36.4	34.0
Malo	25.4	31.8	6.8	19.6	20.6

35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020?



	Sí %	No %	Poco %	No respuesta %
35.1 Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba	71.2	4.8	19.2	4.8

	Sí %	No %	Parcialmente %	No respuesta %
35.2 Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.	32.7	31.7	30.8	4.8

	Sí %	No %	Poco %	No respuesta %
35.3 Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.	48.1	39.4	7.7	4.8

CRUCE: ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.005			Ji-cuadrada=0.015	
MEJORAS FÍSICAS INSTALACIONES 2020	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	22.4	27.3	39.0	24.7	37.1
No	77.6	72.7	61.0	75.3	62.9

CRUCE: Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba POR FUNCIÓN Y SEXO

CALIDAD	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	71.2	83.3	69.6	73.5	66.7
No	5.8	16.7	2.2	4.4	5.6
Poco	23.1	0.0	17.4	19.1	19.4
No respuesta	0.0	0.0	10.9	2.9	8.3

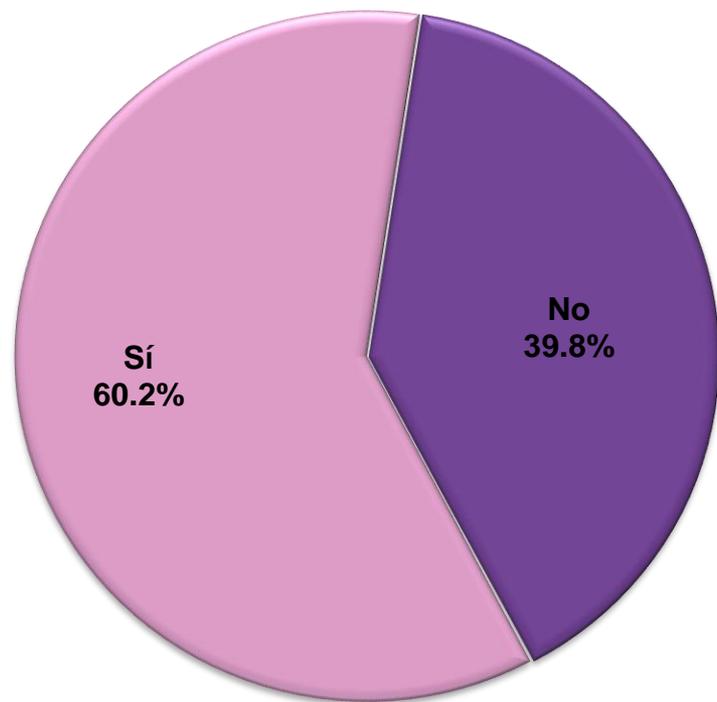
CRUCE: Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución POR FUNCIÓN Y SEXO

RESOLUCIÓN DE NECESIDADES DE INFRAESTRUCTURA	FUNCIÓN Ji-cuadrada= 0.000			SEXO Ji-cuadrada= 0.488	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	61.5	33.3	0.0	33.8	30.6
No	5.8	16.7	63.0	29.4	36.1
Parcialmente	32.7	50.0	26.1	33.8	25.0
No respuesta	0.0	0.0	10.9	2.9	8.3

**CRUCE: Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.
POR FUNCIÓN Y SEXO**

INFLUYEN LA MEJORA DE SU CAPACIDAD OPERATIVA Y/O DE RESPUESTA	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=			Ji-cuadrada=	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	84.6	83.3	2.2	50.0	44.4
No	0.0	16.7	87.0	36.8	44.4
Poco	15.4	0.0	0.0	10.3	2.8
No respuesta	0.0	0.0	10.9	2.9	8.3

36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



36.1 Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes.

RAZÓN	Sí aplica %	No aplica %	No respuesta %
Faltan espacios	60.2	39.8	0.0
Los espacios están en malas condiciones	81.1	17.6	1.4
No hay suficiente capacidad	85.1	13.5	1.4
Los espacios no son adecuados para la operación	81.8	17.6	0.7

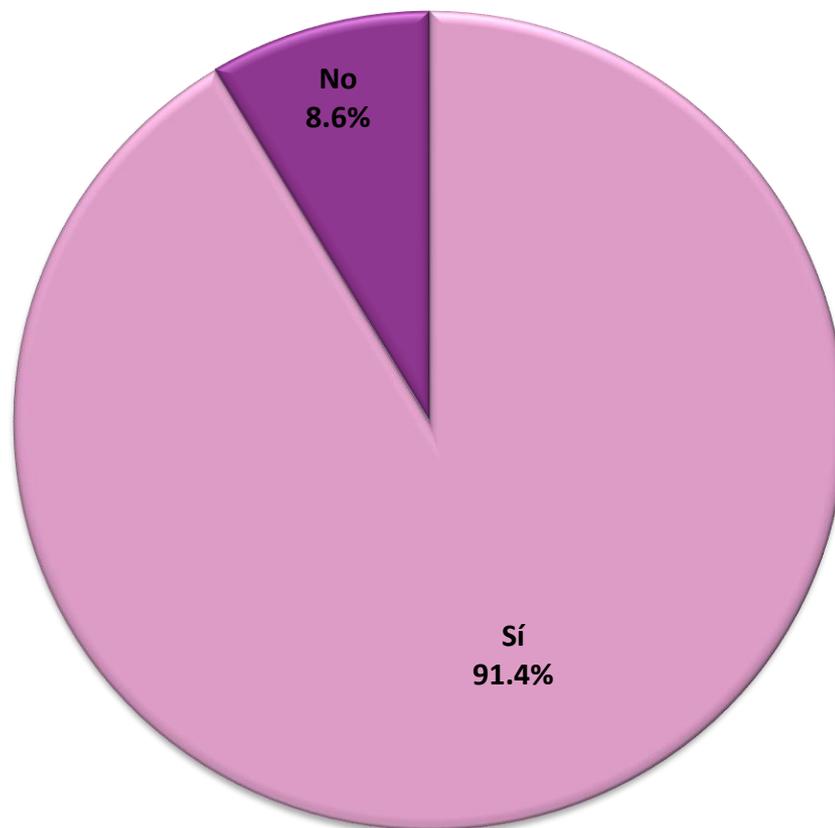
CRUCE: ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz? POR FUNCIÓN Y SEXO

	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada= 0.000			Ji-cuadrada= 0.162	
INSTALACIONES PERMITEN OPERAR DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	53.0	27.3	80.5	58.5	64.9
No	47.0	72.7	19.5	41.5	35.1

CRUCE: Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Faltan espacios Ji-cuadrada Función:0.34 Sexo:0.017	Sí aplica	77.1	93.8	91.3	84.2	70.6
	No aplica	21.1	6.3	8.7	15.8	23.5
	No respuesta	1.8	0.0	0.0	0.0	5.9
Los espacios están en malas condiciones Ji-cuadrada Función: 0.243 Sexo: 0.63	Sí aplica	83.5	81.3	95.7	85.1	85.3
	No aplica	15.6	12.5	4.3	14.0	11.8
	No respuesta	0.9	6.3	0.0	0.9	2.9
No hay suficiente capacidad Ji-cuadrada Función: 0.348 Sexo: 0.019	Sí aplica	78.0	87.5	95.7	86.0	67.6
	No aplica	21.1	12.5	4.3	14.0	29.4
	No respuesta	0.9	0.0	0.0	0.0	2.9
Los espacios no son adecuados para la operación Ji-cuadrada Función: 0.654 Sexo: 0.033	Sí aplica	78.9	93.8	82.6	82.5	76.5
	No aplica	19.3	6.3	17.4	17.5	17.6
	No respuesta	1.8	0.0	0.0	0.0	5.9

37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



CRUCE: ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora? POR FUNCIÓN Y SEXO

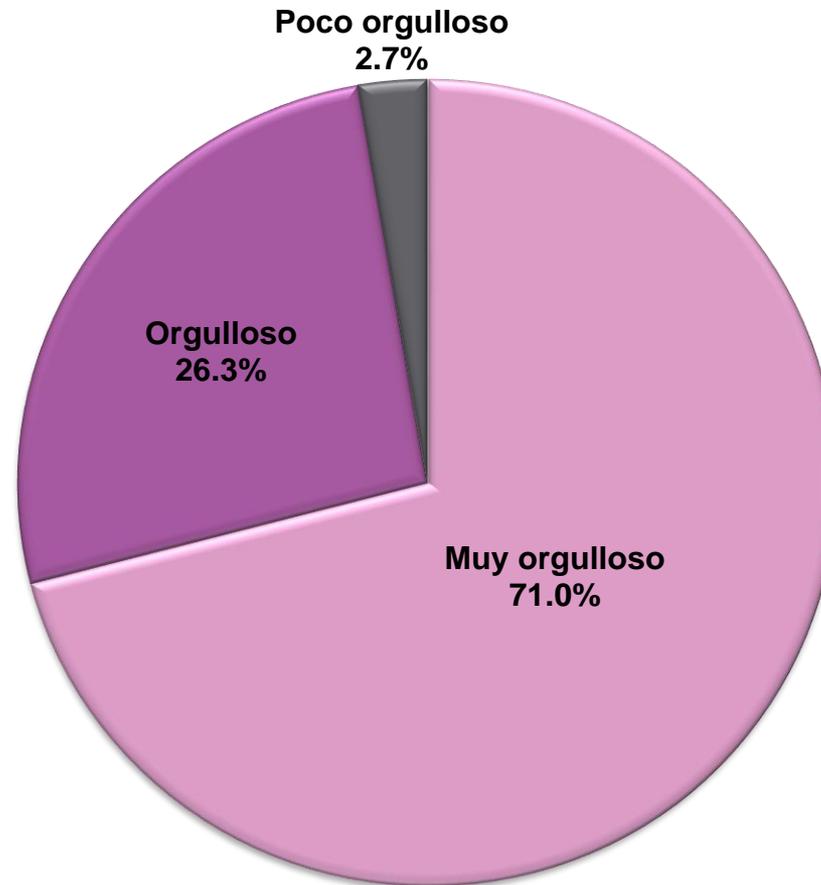
	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada= 0.644			Ji-cuadrada= 0.371	
LLEVAR A CABO MEJORAS, AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES EN LAS INSTALACIONES	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	91.8	95.5	89.8	90.9	92.8
No	8.2	4.5	10.2	9.1	7.2

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES



131

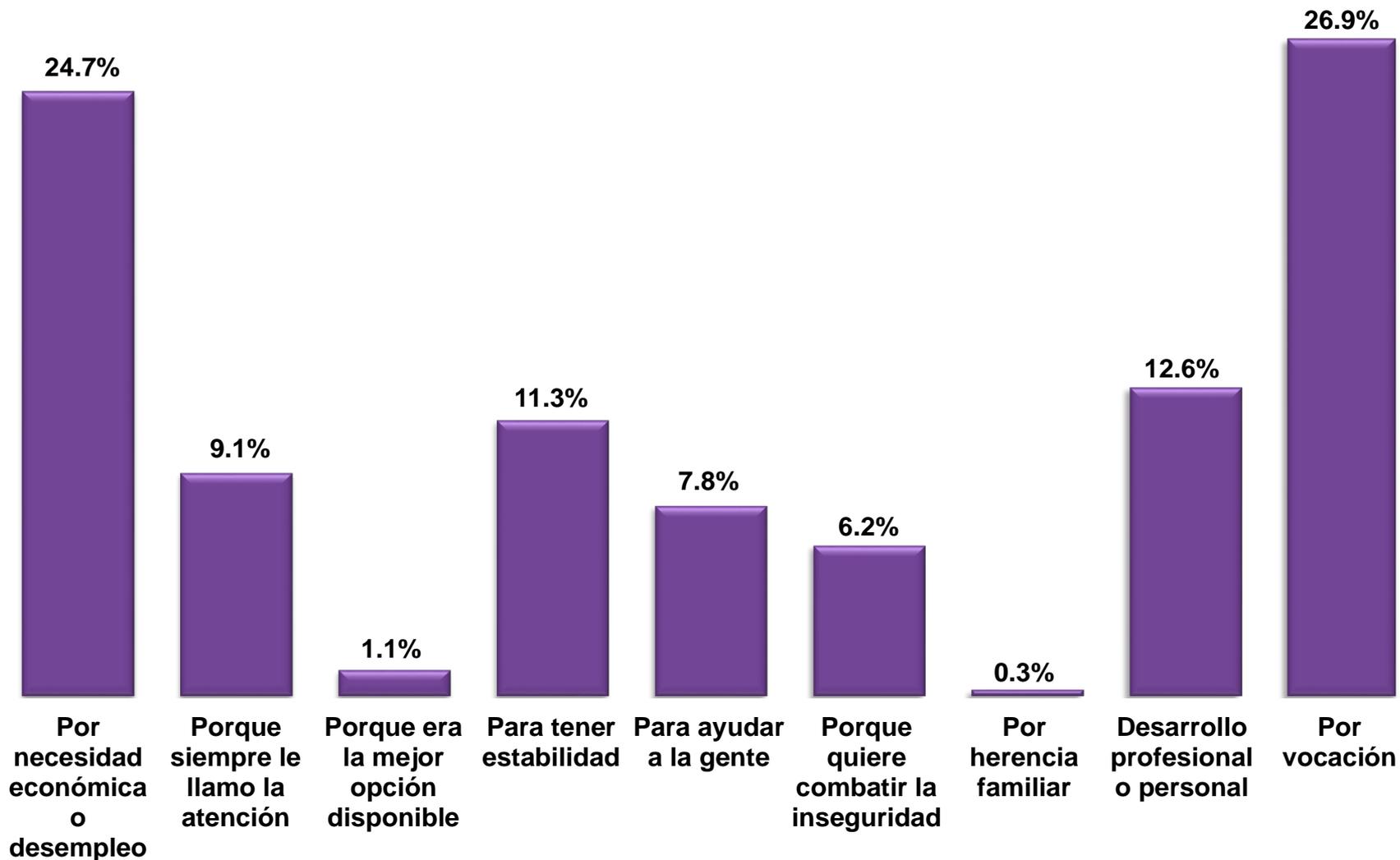
38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?



CRUCE: ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)? POR FUNCIÓN Y SEXO

COMO SE CONSIDERA	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada= 0.502	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Muy orgulloso	84.5	86.4	41.5	70.5	72.2
Orgulloso	11.2	13.6	58.5	26.2	26.8
Poco orgulloso	4.3	0.0	0.0	3.3	1.0

39. ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?



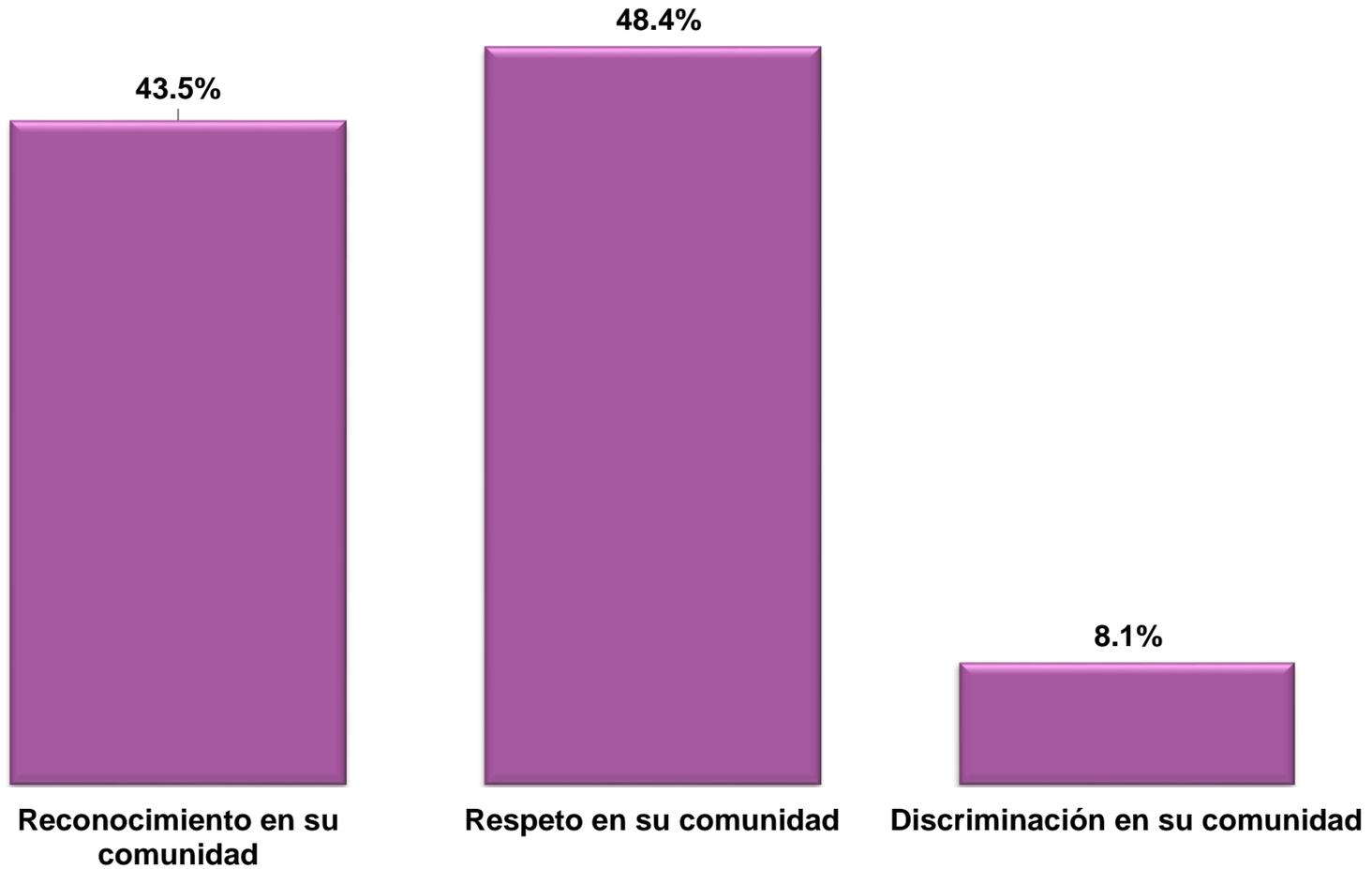
CRUCE: ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)? POR FUNCIÓN Y SEXO

RAZÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada=0.020	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Por necesidad económica o desempleo	14.2	0.0	50.0	22.9	29.9
Porque siempre le llamó la atención	10.3	0.0	8.5	9.5	8.2
Porque era la mejor opción disponible	0.9	0.0	1.7	1.5	0.0
Para tener estabilidad	3.9	0.0	28.0	9.8	15.5
Para ayudar a la gente	9.9	9.1	3.4	6.2	12.4
Porque quiere combatir la inseguridad	6.9	18.2	2.5	7.3	3.1

CRUCE: ¿Cuál es la razón por la cuál es (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)? POR FUNCIÓN Y SEXO

RAZÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Por herencia familiar	0.4	0.0	0.0	0.0	1.0
Desarrollo profesional o personal	16.8	22.7	2.5	14.9	6.2
Por vocación	36.6	50.0	3.4	28.0	23.7

40. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)?



CRUCE: ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía de Investigación / Custodio)? POR FUNCIÓN Y SEXO

SITUACIÓN	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.000			Ji-cuadrada=0.746	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Reconocimiento en su comunidad	31.0	45.5	67.8	42.9	45.4
Respeto en su comunidad	59.9	40.9	27.1	49.5	45.4
Discriminación en su comunidad	9.1	13.6	5.1	7.6	9.3

41. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.



CRUCE: De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Proteger y servir a la sociedad Ji-cuadrada Función:0.002 Sexo:0.152	Sí	98.3	100.0	89.8	96.7	92.8
	No le gusta	0.4	0.0	0.0	0.4	0.0
	Indistinto	1.3	0.0	10.2	2.9	7.2
Investigar los hechos delictivos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.157	Sí	84.5	95.5	29.7	70.2	60.8
	No le gusta	3.9	0.0	24.6	10.2	10.3
	Indistinto	11.6	4.5	45.8	19.6	28.9
Investigar y analizar las evidencias Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo: 0.204	Sí	65.1	95.5	28.8	57.8	48.5
	No le gusta	9.5	0.0	23.7	13.5	13.4
	Indistinto	25.4	4.5	47.5	28.7	38.1
Brindar seguridad/vigilar Ji-cuadrada Función: 0.000 Sexo: 0.002	Sí	96.6	86.4	91.5	96.7	87.6
	No le gusta	1.3	13.6	0.8	1.5	3.1
	Indistinto	2.2	0.0	7.6	1.8	9.3

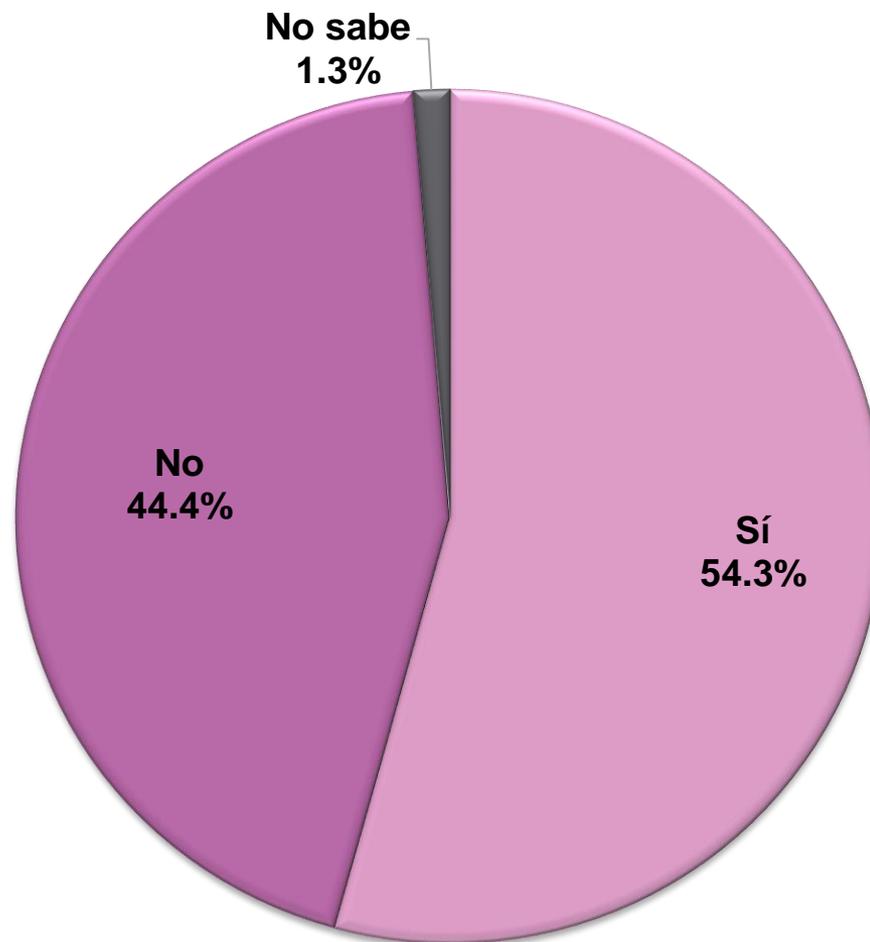
CRUCE: De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Ayudar a las personas Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.227	Sí	97.8	100.0	85.6	94.5	92.8
	No le gusta	1.3	0.0	0.8	1.5	0.0
	Indistinto	0.9	0.0	13.6	4.0	7.2
Contacto con la ciudadanía Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.502	Sí	96.6	95.5	57.6	83.6	85.6
	No le gusta	1.3	0.0	5.9	3.3	1.0
	Indistinto	2.2	4.5	36.4	13.1	13.4
Portar el uniforme Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.043	Sí	94.4	63.6	95.8	94.2	89.7
	No le gusta	2.6	18.2	0.8	3.3	2.1
	Indistinto	3.0	18.2	3.4	2.5	8.2
Combatir la delincuencia Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.077	Sí	94.0	100.0	60.2	85.8	77.3
	No le gusta	1.3	0.0	13.6	5.1	5.2
	Indistinto	4.7	0.0	26.3	9.1	17.5

CRUCE: De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
El sueldo y las prestaciones Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.783	Sí	67.2	86.4	90.7	76.7	73.2
	No le gusta	22.8	4.5	4.2	15.3	17.5
	Indistinto	9.9	9.1	5.1	8.0	9.3
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.335	Sí	90.1	90.9	62.7	82.5	78.4
	No le gusta	2.6	0.0	14.4	6.5	5.2
	Indistinto	7.3	9.1	22.9	10.9	16.5

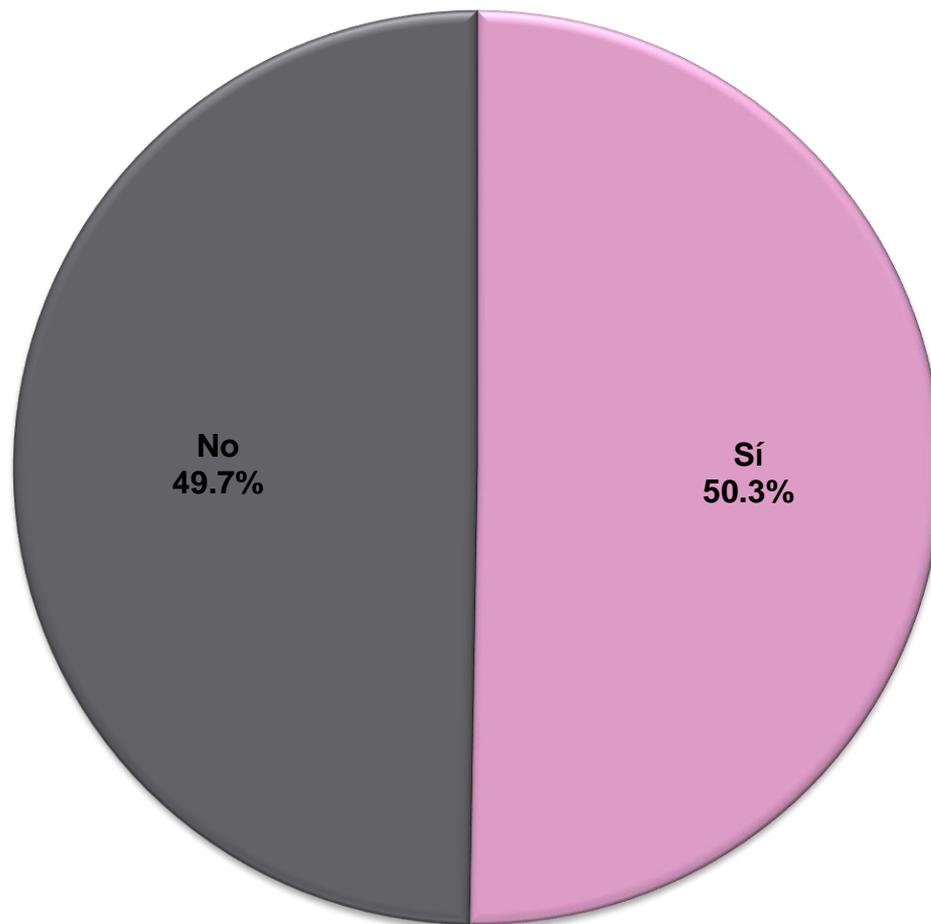
42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?



CRUCE: ¿Ha intervenido como primer respondiente? POR FUNCIÓN Y SEXO

INTERVENCIÓN PRIMER RESPONDIENTE	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	68.5	63.6	24.6	58.2	43.3
No	29.3	36.4	75.4	40.4	55.7
No sabe	2.2	0.0	0.0	1.5	1.0

43. ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?



CRUCE: ¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio? POR FUNCIÓN Y SEXO

PARTICIPACIÓN EN AUDIENCIA DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Si	44.0	77.3	57.6	54.5	38.1
No	56.0	22.7	42.4	45.5	61.9

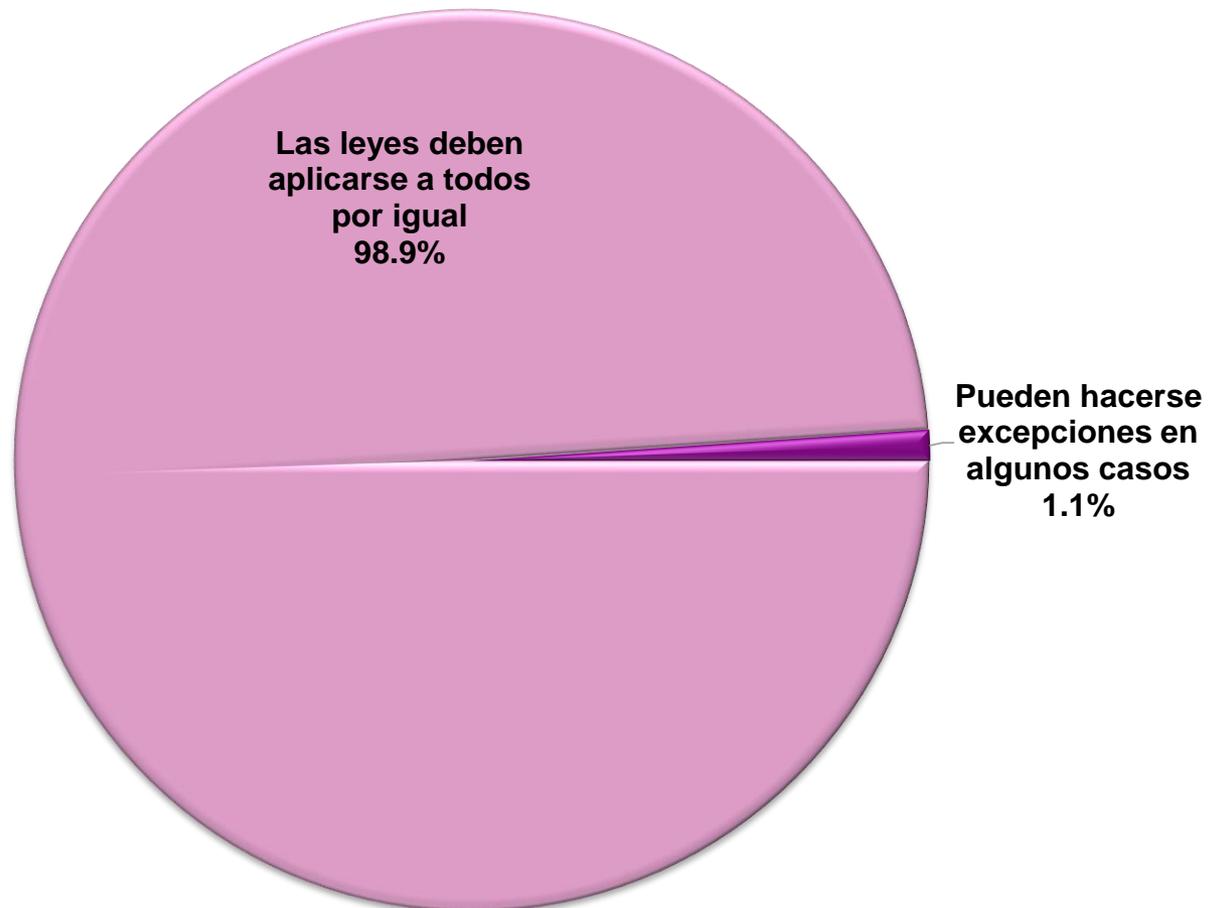
Ji-cuadrada= 0.002 (for Función), Ji-cuadrada= 0.004 (for Sexo)

HÁBITOS EN EL TRABAJO



147

44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



**CRUCE: ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?
POR FUNCIÓN Y SEXO**

FRASES	FUNCIÓN			SEXO	
	Ji-cuadrada=0.295			Ji-cuadrada=0.721	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Las leyes deben aplicarse a todos por igual	98.3	100.0	100.0	98.9	99.0
Pueden hacerse excepciones en algunos casos	1.7	0.0	0.0	1.1	1.0

45. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

ACTIVIDAD	De uno a dos veces %	De tres a cuatro veces %	De cinco a seis veces %	Ninguna %	No Aplica %
Entrenamiento físico	50.0	23.9	11.0	13.4	1.6
Reuniones del mando con sus subordinados	26.1	16.7	13.4	28.8	15.1
Inspección física de uniforme y calzado	32.0	20.2	25.0	11.6	11.3
Revisión del armamento (arme y desarme)	35.5	16.4	18.8	16.1	13.2
Calibración de instrumental	22.8	9.1	8.9	26.1	33.1
Actualización de normatividad	26.6	10.8	10.5	26.9	25.3
Pases de lista	28.5	19.6	39.0	5.9	7.0
Cumplimentación de Mandamientos	19.1	14.0	26.1	14.8	26.1

CRUCE: ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Entrenamiento físico	De uno a dos veces	56.9	59.1	34.7	49.1	52.6
	De tres a cuatro veces	24.1	4.5	27.1	26.2	17.5
	De cinco a seis veces	6.5	0.0	22.0	10.2	13.4
	Ninguna	10.8	27.3	16.1	13.1	14.4
	No Aplica	1.7	9.1	0.0	1.5	2.1
Reuniones del mando con sus subordinados	De uno a dos veces	31.5	36.4	13.6	27.3	22.7
	De tres a cuatro veces	13.8	9.1	23.7	18.5	11.3
	De cinco a seis veces	12.5	4.5	16.9	13.1	14.4
	Ninguna	23.3	31.8	39.0	28.4	29.9
	No Aplica	19.0	18.2	6.8	12.7	21.6
Inspección física de uniforme y calzado	De uno a dos veces	29.7	9.1	40.7	32.0	32.0
	De tres a cuatro veces	19.4	13.6	22.9	21.1	17.5
	De cinco a seis veces	29.7	0.0	20.3	23.6	28.9
	Ninguna	11.6	31.8	7.6	12.7	8.2
	No Aplica	9.5	45.5	8.5	10.5	13.4

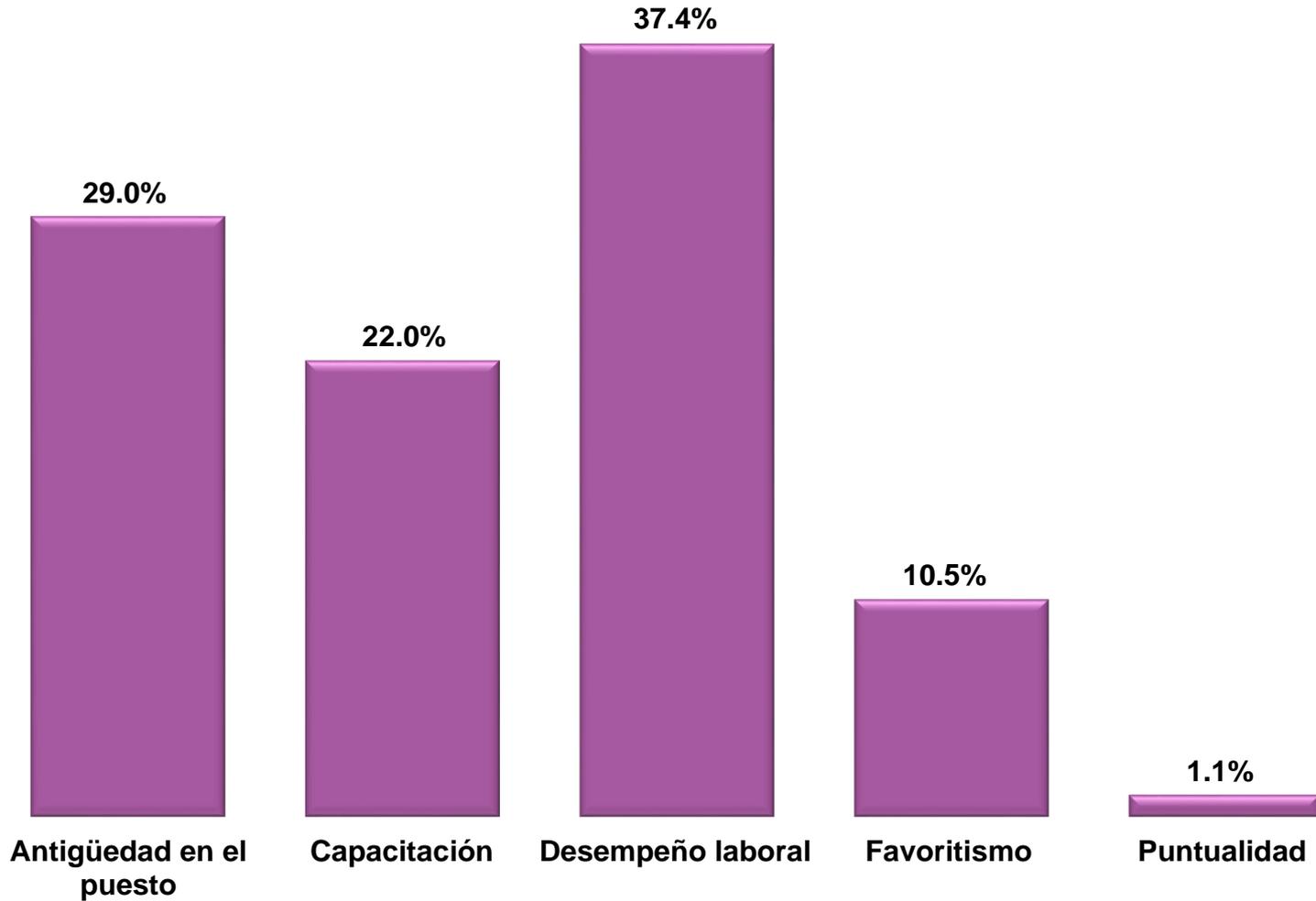
CRUCE: ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Revisión del armamento (arme y desarme) Ji-cuadrada Función:0.006 Sexo:0.489	De uno a dos veces	34.5	54.5	33.9	36.0	34.0
	De tres a cuatro veces	20.3	0.0	11.9	17.8	12.4
	De cinco a seis veces	21.1	9.1	16.1	18.9	18.6
	Ninguna	11.2	27.3	23.7	15.6	17.5
	No Aplica	12.9	9.1	14.4	11.6	17.5
Calibración de instrumental Ji-cuadrada Función:0.001 Sexo:0.905	De uno a dos veces	25.4	22.7	17.8	24.0	19.6
	De tres a cuatro veces	7.3	0.0	14.4	9.1	9.3
	De cinco a seis veces	8.6	4.5	10.2	8.7	9.3
	Ninguna	20.3	54.5	32.2	25.1	28.9
	No Aplica	38.4	18.2	25.4	33.1	33.0
Actualización de normatividad Ji-cuadrada Función:0.004 Sexo:0.385	De uno a dos veces	31.9	36.4	14.4	26.9	25.8
	De tres a cuatro veces	11.6	0.0	11.0	12.0	7.2
	De cinco a seis veces	10.8	4.5	11.0	9.8	12.4
	Ninguna	22.0	45.5	33.1	28.0	23.7
	No Aplica	23.7	13.6	30.5	23.3	30.9

CRUCE: ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Pases de lista Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.237	De uno a dos veces	27.2	27.3	31.4	29.1	26.8
	De tres a cuatro veces	13.8	4.5	33.9	21.8	13.4
	De cinco a seis veces	47.8	68.2	16.1	37.8	42.3
	Ninguna	4.7	0.0	9.3	5.5	7.2
	No Aplica	6.5	0.0	9.3	5.8	10.3
Cumplimentación de Mandamientos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.675	De uno a dos veces	22.4	40.9	8.5	19.6	17.5
	De tres a cuatro veces	13.8	18.2	13.6	15.3	10.3
	De cinco a seis veces	31.9	22.7	15.3	25.5	27.8
	Ninguna	12.5	4.5	21.2	14.9	14.4
	No Aplica	19.4	13.6	41.5	24.7	29.9

46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



CRUCE: ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos? POR FUNCIÓN Y SEXO

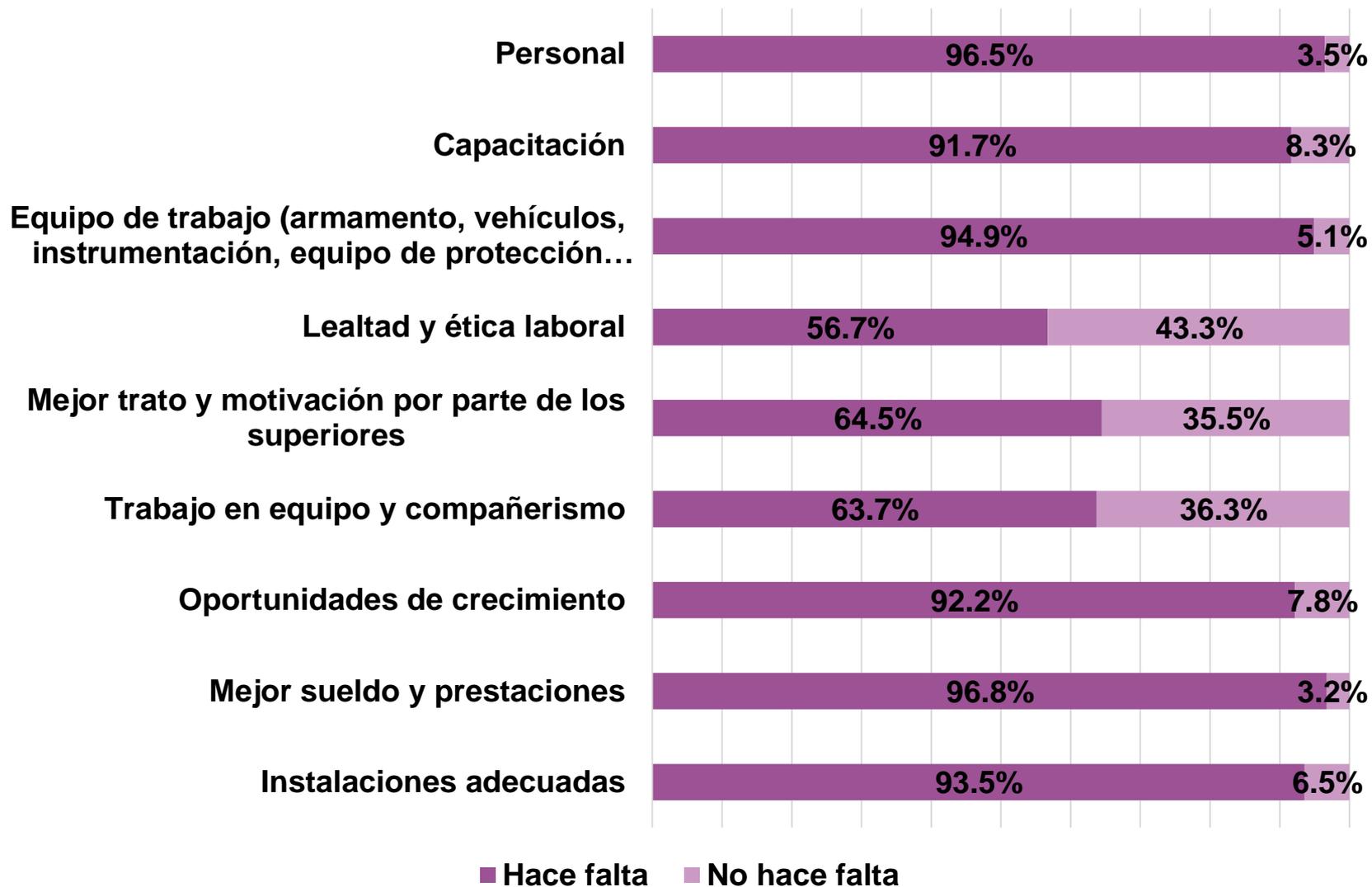
CRITERIOS	FUNCIÓN			SEXO	
	Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Antigüedad en el puesto	15.9	0.0	60.2	27.6	33.0
Capacitación	27.6	13.6	12.7	23.3	18.6
Desempeño laboral	41.8	54.5	25.4	37.1	38.1
Favoritismo	13.4	31.8	0.8	10.5	10.3
Puntualidad	1.3	0.0	0.8	1.5	0.0

PROBLEMAS EN EL TRABAJO



156

47. De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?



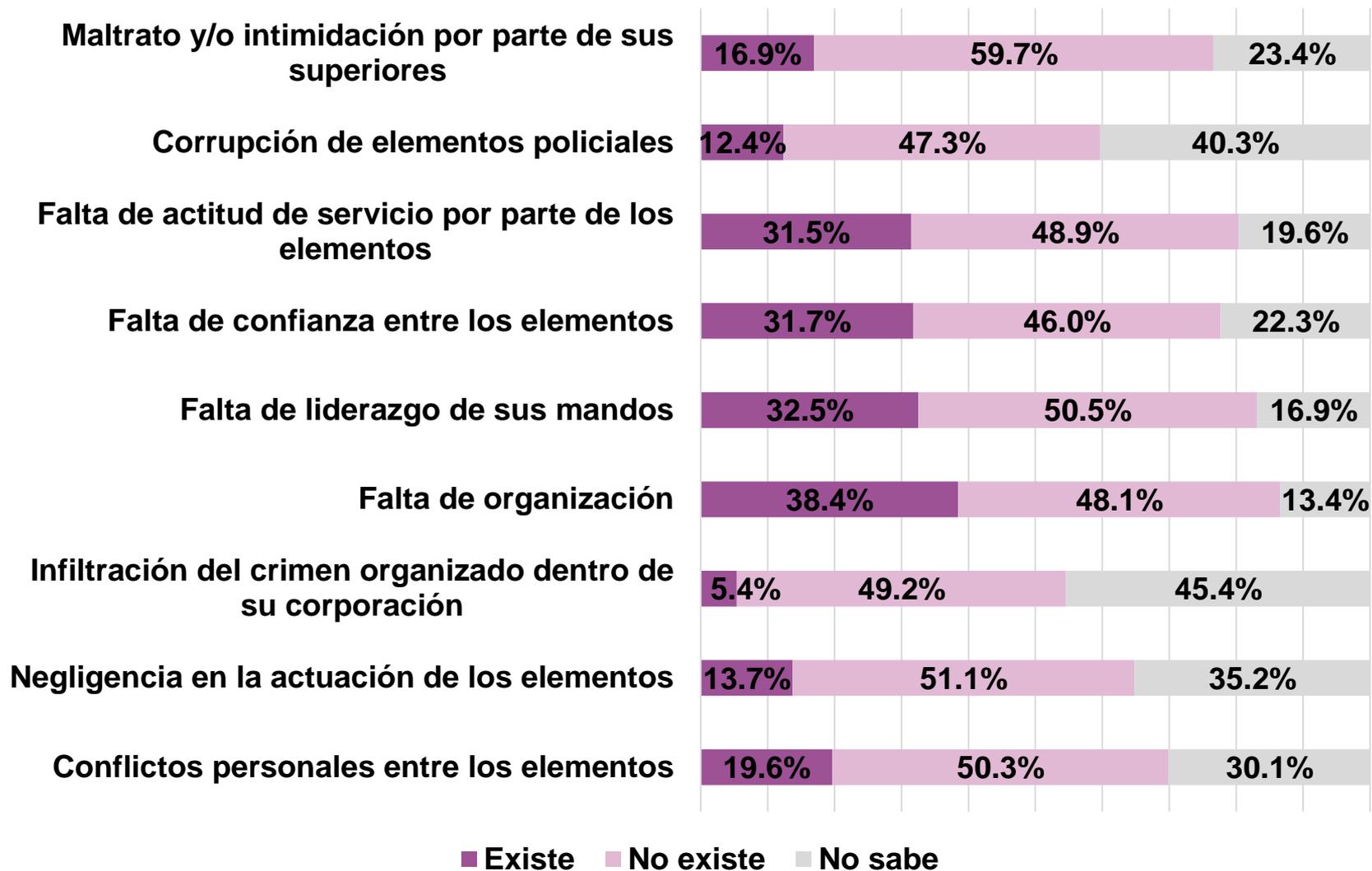
CRUCE: De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Personal Ji-cuadrada Función:0.017 Sexo:0.106	Hace falta	94.4	100.0	100.0	95.6	99.0
	No hace falta	5.6	0.0	0.0	4.4	1.0
Capacitación Ji-cuadrada Función:0.090 Sexo:0.255	Hace falta	89.2	95.5	95.8	90.9	93.8
	No hace falta	10.8	4.5	4.2	9.1	6.2
Equipo de trabajo Ji-cuadrada Función:0.034 Sexo:0.419	Hace falta	92.7	95.5	99.2	94.5	95.9
	No hace falta	7.3	4.5	0.8	5.5	4.1
Lealtad y ética laboral Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.363	Hace falta	68.1	63.6	33.1	56	58.8
	No hace falta	31.9	36.4	66.9	44	41.2
Mejor trato y motivación por parte de los superiores Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.510	Hace falta	77.6	77.3	36.4	64.4	64.9
	No hace falta	22.4	22.7	63.6	35.6	35.1

CRUCE: De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Trabajo en equipo y compañerismo Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.340	Hace falta	76.7	81.8	34.7	62.9	66.0
	No hace falta	23.3	18.2	65.3	37.1	34.0
Oportunidades de crecimiento Ji-cuadrada Función:0.700 Sexo:0.084	Hace falta	91.4	95.5	93.2	90.9	95.9
	No hace falta	8.6	4.5	6.8	9.1	4.1
Mejor sueldo y prestaciones Ji-cuadrada Función:0.268 Sexo:0.616	Hace falta	97.0	90.9	97.5	96.7	96.9
	No hace falta	3.0	9.1	2.5	3.3	3.1
Instalaciones adecuadas Ji-cuadrada Función:0.111 Sexo:0.441	Hace falta	91.8	90.9	97.5	93.8	92.8
	No hace falta	8.2	9.1	2.5	6.2	7.2

48. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?



CRUCE: De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.212	Existe	24.1	13.6	3.4	17.5	15.5
	No existe	48.7	54.5	82.2	61.5	54.6
	No sabe	27.2	31.8	14.4	21.1	29.9
Corrupción de elementos policiales Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.228	Existe	17.2	9.1	3.4	10.9	16.5
	No existe	37.5	27.3	70.3	49.5	41.2
	No sabe	45.3	63.6	26.3	39.6	42.3
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.572	Existe	39.2	54.5	11.9	30.5	34.0
	No existe	40.5	27.3	69.5	50.5	44.3
	No sabe	20.3	18.2	18.6	18.9	21.6
Falta de confianza entre los elementos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.035	Existe	39.7	54.5	11.9	30.2	36.1
	No existe	38.8	27.3	63.6	49.8	35.1
	No sabe	21.6	18.2	24.6	20.0	28.9

CRUCE: De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Falta de liderazgo de sus mandos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.085	Existe	43.1	36.4	11	32.4	33
	No existe	42.2	45.5	67.8	53.1	43.3
	No sabe	14.7	18.2	21.2	14.5	23.7
Falta de organización Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.147	Existe	49.6	63.6	11.9	37.1	42.3
	No existe	38.8	31.8	69.5	50.9	40.2
	No sabe	11.6	4.5	18.6	12.0	17.5
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.423	Existe	8.2	4.5	0.0	4.7	7.2
	No existe	40.1	40.9	68.6	50.9	44.3
	No sabe	51.7	54.5	31.4	44.4	48.5
Negligencia en la actuación de los elementos Ji-cuadrada Función:0.000 Sexo:0.237	Existe	16.4	18.2	7.6	12.4	17.5
	No existe	43.5	36.4	68.6	53.5	44.3
	No sabe	40.1	45.5	23.7	34.2	38.1

CRUCE: De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución? POR FUNCIÓN Y SEXO

		FUNCIÓN			SEXO	
		Policía Estatal %	Policía Ministerial o equivalente %	Custodio %	Masculino %	Femenino %
Conflictos personales entre los elementos Ji-cuadrada Función:0.007 Sexo:0.116	Existe	23.3	22.7	11.9	18.5	22.7
	No existe	44.8	36.4	63.6	53.5	41.2
	No sabe	31.9	40.9	24.6	28.0	36.1

CONCLUSIONES

PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO

- El 73.9% son hombres y el 26.1% son mujeres.
- El 13.7% de los/las encuestados (as) son menores de 30 años, el 48.6% tienen entre 30 y 41 años.
- El 47.6% está casado (a)
- El 52.4% de los/las encuestados (as), cuenta con preparatoria o bachillerato.
- El 82.% no tienen personas bajo su mando.
- El 35.5% tiene una antigüedad de 6 a 10 años; el 33.6% tiene entre 11 y 20 años.

ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS

- El 22% gana menos de \$8,000, el 51.3% mencionó ganar entre \$8,001 a \$11,200.
- El 56.2% tiene de 3 a 4 dependientes económicos.
- El 90.9% mencionó no contar con otros ingresos.

PROFESIONALIZACIÓN

- El 39.2% mencionó que su institución si cuenta con servicios profesional de carrera, el 30.1% no sabe si su institución cuenta o no con servicio profesional de carrera y el 30.6% afirmó que no.
- El 84.7% señaló contar con el Certificado Único Policial.
- Aproximadamente el 90% de los/las entrevistados/as mencionó contar con Aguinaldo, vacaciones, seguro de vida, ISSSTE, IMSS, Comedor dentro de las instalaciones.

CONCLUSIONES

PROFESIONALIZACIÓN

Las prestaciones menos conocidas por los encuestados fueron Vales de despensa, Becas para sus hijos, Servicios psicológicos, Apoyo educativo, Gastos médicos mayores, Ahorro solidario, Guardería y Seguridad Social Estatal.

CAPACITACIÓN

Aproximadamente el 96%, mencionó haber recibido capacitación, de estos el 62.7% ha recibido de 1 a 3 cursos y el 22.1% ha recibido de 4 a 6. Principalmente han recibido cursos con el Tema Formación inicial y competencias básicas de la función.

El 6% de los elementos encuestados de la policía estatal afirmaron no haber recibido cursos de capacitación.

Los cursos mejor calificados son los de Formación inicial y Competencias Básicas de la función con un promedio arriba del 25%.

CONCLUSIONES

EVALUACIÓN POLICIAL

El 38.4% mencionó que la última vez que le aplicaron exámenes de control fue 2020, el 32.5% mencionó que la última vez fue 2019 y el 20.7% en 2018.

De los/las encuestados/as que alguna vez le han aplicado exámenes de control de confianza, aproximadamente el 80% calificaron como bueno, muy bueno o excelente, la organización y logística del proceso de evaluación, el trato por parte del evaluador, el equipo utilizado y las instalaciones. Con respecto al tiempo empleado por los evaluadores, el porcentaje es aproximadamente del 70% en las categorías de respuesta de bueno a excelente.

Con respecto a los resultados de las evaluaciones, el 86% contestó que no conoce los resultados de su última evaluación de control de confianza.

El 59.6% que el examen toxicológico le fue realizado sin haber sido notificado con anticipación.

El 79.2% considera que la evaluación de control de confianza si contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.

El 87.1% ha sido evaluado en competencias básicas de la función, y el 52.8% sí conoció los resultados.

El 37.9% aplicó la evaluación del desempeño o desempeño académico, el 20.6% sí conoció los resultados.

CONCLUSIONES

EQUIPAMIENTO

Con respecto a la calidad del equipamiento que le ha sido entregado en el año 2020, aproximadamente el 40% mencionó que la calidad de los uniformes han sido buena o muy buena, y el 50% no recibió equipo en el año.

Con respecto al equipo de protección personal y armamento, son los que tienen porcentajes un poco más altos en la categoría regular (aproximadamente el 20%) con respecto de los demás.

El 58.9% mencionó que no cuenta con el equipo necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente.

USO DE TECNOLOGÍA

El 95.2% tiene conocimiento sobre uso y operación de equipo de radiocomunicación, en general aproximadamente el 80% tiene manejo en toda la tecnología considerada en la encuesta, a excepción del uso de las redes sociales que solo es el 60%.

El 58.6% considera que de las fases del proceso del IPH 2020 la más difícil es el llenado. El 60.8% tiene una buena percepción sobre el IPH. El 48.9% considera que su capacitación para el llenado del IPH es regular.

El 44.9% utiliza la computadora para llenar sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo, el 22.3% utiliza una Tablet o teléfono inteligente, el 24.2% los hace a mano.

CONCLUSIONES

USO DE TECNOLOGÍA

El 57% de los encuestados no han solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC).

El 73% no cuenta con equipo en su área de trabajo para consultar el SUIC.

El 91% refiere que la Institución cuenta con Clave Única de Identificación Personal. El registro de voz y la identificación con fotografía solo son reconocidos por poco más del 70% de los encuestados.

INFRAESTRUCTURA

El 33.6% mencionó que el estado actual de las instalaciones es bueno, el 35.8% señaló que regular y el 19.9% malo, así mismo el 72% señaló que no hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2020 y el 91.4% menciona que es necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora. El 39.8% considera que las instalaciones con las que cuenta no le permiten operar de manera eficiente y eficaz.

CONCLUSIONES

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

Al preguntarles que tan orgulloso/a se siente de ser Policía Estatal/ Policía de Investigación/ Custodio, el 71.0% se siente muy orgulloso.

Cuando se les preguntó la principal razón por la cual es Policía Estatal/ Policía de Investigación/ Custodio, el 26.9% señala que por vocación, el 24.7% por necesidad económica o desempleo.

Al responder sobre la situación en la que se encuentran en su comunidad derivado de su trabajo en la policía, el 48.4% afirmó que había un respeto hacia ellos, mientras que el 43.5% refirió que existe un reconocimiento.

De lo que más les gusta de su trabajo, mencionaron principalmente les gusta proteger y servir a la sociedad, brindar seguridad/vigilar, ayudar a las personas y portar el uniforme. Lo que menos les gusta es investigar hechos delictivos así como investigar y analizar las evidencias.

CONCLUSIONES

HÁBITOS EN EL TRABAJO

El 98.9% considera que las leyes deben aplicarse a todos por igual.

Las actividades que desempeñan con una periodicidad de una a dos veces por semana son el entrenamiento físico (50%) y la revisión del armamento (35.5%)

El 37.4% señalan que el desempeño laboral es el principal criterio para otorgar ascenso seguido de la antigüedad en el puesto 29.0% y la capacitación 22.0%

PROBLEMAS EN EL TRABAJO

Según el 90% de los/las encuestados/as, los aspectos que son necesarios mejorar es el personal, capacitación, equipo de trabajo, oportunidades de crecimiento, mejor sueldo y prestaciones, instalaciones adecuadas.

Según el 38.4%, mencionó que existe falta de organización, el 32.5% falta de liderazgo de sus mandos y el 31.7% falta de confianza entre los elementos y el 31.5% falta de actitud de servicio por parte de los elementos.

RECOMENDACIONES

Derivado de los resultados obtenidos en la aplicación de la Encuesta Institucional, y en apego a lo enunciado en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP para el ejercicio Fiscal 2020, se sugieren una serie de recomendaciones con el fin de coadyuvar en el fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública y de Procuración de Justicia en el Estado de Morelos.

El orden en el que se presentan mantiene el criterio desarrollado en las Conclusiones con el fin de facilitar la vinculación entre ambos.

PROFESIONALIZACIÓN

El perfil personal y la condición socioeconómica reflejan que un alto porcentaje está casado (47.6%) y tiene al menos 4 dependientes económicos (56.2%), aunado a que la gran mayoría gana menos de 11 mil pesos (73%); en conjunto estas características muestran la importancia del estímulo a su actividad a través de otras prestaciones que contribuyan a su estabilidad económica y familiar como becas para sus hijos, vales de despensa, guarderías, seguro de gastos médicos mayores, servicio psicológico y ahorro solidario, las cuales reflejan baja cobertura en el personal.

RECOMENDACIONES

CAPACITACIÓN

Los esfuerzos en este rubro han resultado exitosos en la implementación de cursos de formación inicial y competencias básicas de la función; la percepción de las y los encuestados sobre la necesidad de fortalecer su actividad profesional conlleva la necesidad de incrementar cursos especializados que ya están considerados en la oferta de la Institución pero que aún no son cursados por la mayoría de los elementos.

EVALUACIÓN POLICIAL

Respecto de los exámenes de control y confianza, se sugiere revisar los dos aspectos calificados con menor puntaje: Tiempo empleado en las evaluaciones y Trato por parte del personal evaluador, toda vez que ambos son aspectos susceptibles de mejora.

Al mismo tiempo, resulta necesario fortalecer la comunicación en los elementos sobre la importancia de las evaluaciones de control de confianza en su labor operativa y en el fortalecimiento de las Instituciones a las que pertenecen.

RECOMENDACIONES

EQUIPAMIENTO

Con el fin de fortalecer la actividad que realizan los elementos de las corporaciones, se sugiere realizar un análisis sobre las necesidades de equipamiento.

USO DE TECNOLOGÍA

El proceso que conlleva el Informe Policial Homologado (IPH) es considerado con un cierto grado de dificultad en su llenado (58.6%); cabe señalar que de las 3 corporaciones el porcentaje más alto se ubicó en los custodios con el 93.2%, por ello se sugiere fortalecer los esquemas de capacitación para su correcta integración.

Asimismo, resulta conveniente efectuar un análisis sobre las necesidades particulares de cada área respecto de la capacitación a sus elementos en el uso de tecnologías.

RECOMENDACIONES

INFRAESTRUCTURA

Las condiciones sobre el estado físico de las instalaciones fue considerado como regular y malo por más del 50% de los/las encuestados (as), por ello, sería necesario realizar un diagnóstico preciso sobre las condiciones en las que se mantienen los edificios y oficinas con el fin de valorar la asignación presupuestal para mejorarlas.

CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

En la categoría que corresponde a la intervención como primer respondiente más del 44% respondió que no ha intervenido, asimismo, más del 49% tampoco ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio. Ello indica la necesidad de fortalecer esquemas de capacitación con ejercicios prácticos que les permita atender estas funciones de manera exitosa.

RECOMENDACIONES

HÁBITOS EN EL TRABAJO

Las reuniones del mando con sus subordinados son actividades que se realizan en menor proporción, por ello sería recomendable evaluar de acuerdo a las necesidades de cada área la conveniencia de fortalecer mecanismos de comunicación entre los mandos y los subordinados.

El desempeño laboral es considerado el criterio de mayor importancia para otorgar ascensos, ubicándose en segundo lugar la antigüedad en el trabajo y en tercer sitio la capacitación. Por ello, es importante potenciar los esquemas de capacitación con el éxito en el desarrollo de sus funciones.

PROBLEMAS EN EL TRABAJO

Mejor sueldo y prestaciones es considerado el elemento más importante para mejorar el trabajo en las corporaciones, por ello, el estímulo con otro tipo de prestaciones es necesario para generar condiciones de mayor estabilidad laboral.

Los problemas que son percibidos como los más relevantes al interior de las corporaciones se vinculan con la falta de organización y de liderazgo de sus mandos, lo que conlleva a generar una estrategia de capacitación a mandos medios y altos orientadas en fortalecer el liderazgo y su capacidad de planeación.

DATOS DEL EVALUADOR EXTERNO



176

Institución Estatal de Seguridad Pública Remitente

Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública Gobierno del Estado de Morelos

Contralmirante Ret. José Manuel Rodríguez Morales
Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Evaluador Externo: Inter Consultoría Portilla y Asociados, S.C.
Dr. Raúl Vázquez Montoya, coordinador de la evaluación
Principal equipo colaborador: Miriam Rodríguez Nava, Alma Tenorio Aguirre.

Fecha de elaboración: Noviembre 2020-Enero 2021